

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lubaczowie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I
NADWYŻKOWYCH W POWIECIE LUBACZOWSKIM
– RAPORT ROCZNY – 2010**

**Opracował: Janusz Czernysz
Współpraca: Sylwester Kusiak**

Spis treści

Wstęp	4
Rozdział 1 Analiza bezrobocia wg zawodów	6
1.1 Analiza bezrobocia wg zawodów i grup zawodów	6
1.2 Napływ bezrobotnych wg zawodów	10
1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe	14
Rozdział 2 Analiza ofert pracy wg zawodów	16
2.1 Oferty pracy wg zawodów	16
2.2 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD	20
Rozdział 3 Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	22
3.1 Zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe	22
3.2 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe wg grup zawodów	25
Rozdział 4 Absolwenci szkół w powiecie lubaczowskim	28
4.1 Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w powiecie lubaczowskim	27
4.2 Struktura zawodowa absolwentów wg poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie lubaczowskim	28
Podsumowanie	30

Spis tabel i wykresów

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów	7
Tabela 2 Napływ osób bezrobotnych wg zawodów w II półroczu 2010	10
Tabela 3 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe	14
Tabela 4 Zawody, które nie generują bezrobocia długotrwałego	15
Tabela 5 Oferty pracy w zawodach w powiecie lubaczowskim	17
Tabela 6 Zawody deficytowe wg wskaźnika intensywności deficytu (nadwyżki) w 2010r.	22
Tabela 7 Zawody zrównoważone wg wskaźnika intensywności deficytu (nadwyżki) w 2010r	23
Tabela 8 Zawody nadwyżkowe wg wskaźnika intensywności deficytu (nadwyżki) w 2010r	23
Tabela 9 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe wg grup zawodów	25
Tabela 10 Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	27
Tabela 11 Struktura zawodowa absolwentów w powiecie lubaczowskim	28
Wykres 1 Bezrobotni w powiecie lubaczowskim wg posiadanych kwalifikacji	7
Wykres 2 Struktura bezrobocia wg dużych grup zawodów	8
Wykres 3 Struktura napływu osób bezrobotnych wg grup zawodów	11
Wykres 4 Porównanie pozyskanych ofert pracy w latach 2006 – 2010	16
Wykres 5 Struktura ofert pracy wg grup zawodów	18
Wykres 6 Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy i ofert pracy wg PKD	20

WSTĘP

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Celem niniejszego opracowania jest dokonanie analizy bezrobocia w powiecie lubaczowskim, według zawodów, analizy ofert pracy pozyskanych w powiecie, analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz po raz pierwszy monitoring pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terytorium powiatu lubaczowskiego w zakresie planowanych zwolnień i przyjęć pracowników. Powyższa analiza ma posłużyć stworzeniu oferty edukacyjnej oraz szkoleniowej odpowiedzialnym za te obszary podmiotom.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych, zapewniając jednocześnie większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie organizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą merytoryczną do sporządzenia niniejszego opracowania są dane statystyczne umieszczone w tabelach, które stanowią integralną część sprawozdania MPiPS.

Całość opracowania ujęto w jednej części, która oprócz wstępu i podsumowania zawiera :

Rozdział pierwszy: Analiza bezrobocia wg zawodów

Rozdział drugi: Analiza ofert pracy wg zawodów

Rozdział trzeci: Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rozdział czwarty: Absolwenci szkół w powiecie lubaczowskim

ROZDZIAŁ I ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

1.1 Analiza bezrobocia wg zawodów i grup zawodów

Bezrobocie w Polsce, od początku lat 90 – tych wywołuje negatywne skojarzenia, żeby nie powiedzieć lęk. Musimy mieć jednak świadomość, że bezrobocie jest zjawiskiem nierozzerwalnie związanym z gospodarką rynkową. Problemem staje się wówczas, kiedy przekracza pewną granicę wyrażoną w liczbach bezwzględnych, za którymi kryją się ludzkie dramaty. W literaturze przedmiotu spotyka się wiele różnych rodzajów bezrobocia, a najbardziej optymalnym poziomem, pełniącym również pozytywną rolę jest bezrobocie na poziomie frykcyjnym. Oznacza to, że na rynku pracy występuje właściwie równowaga, a taka sytuacja ma wiele pozytywnych aspektów, powodując między innymi elastyczność rynku pracy, hamuje nadmierny wzrost płac oraz umacnia dyscyplinę pracy. Takie optymalne bezrobocie według ekonomistów powinno wynosić kilka procent.

Taka sytuacja nie dotyczy oczywiście powiatu lubaczowskiego, którego stopa bezrobocia od dłuższego czasu nie ulega większym zmianom i wyniosła na dzień 31.12.2010 w liczbach bezwzględnych 4554 osoby czyli 18,8%, a w porównaniu do roku 2009 zwiększyła się o 33 osoby, do 18,9%. W tej liczbie kobiet było 2100, co daje 46,11% ogólnej liczby bezrobotnych, a długotrwale bezrobotnych (pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy) było 743, co daje 16,32%, czyli co szósta osoba bezrobotna pozostaje bez pracy jeden rok lub więcej.

Dla porównania stopa bezrobocia w niektórych powiatach województwa podkarpackiego wynosiła:

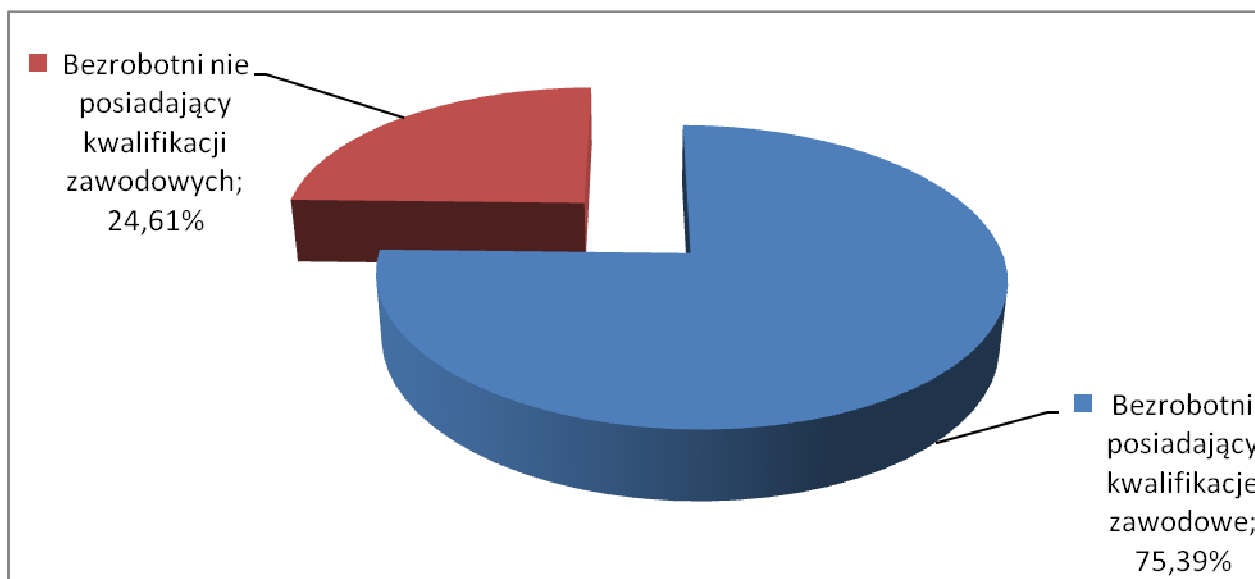
- powiat jarosławski – 18,5%
- powiat przeworski – 17,8%
- powiat łańcucki – 16,3%
- powiat leżajski – 18,5%

Zasiłek dla bezrobotnych na koniec 2010 roku pobierało 992 osoby co daje 21,78% ogólnej liczby osób bezrobotnych.

Bardzo istotny wydaje się fakt, figurowania w ewidencji osób bezrobotnych aż 1121 nie posiadających kwalifikacji zawodowych (dotyczy to absolwentów szkół podstawowych i gimnazjalnych, ale również osób, które ukończyły szkołę ponadgimnazjalną, ale np. nie zaliczyły egzaminu zawodowego). Po kilku latach systematycznego zmniejszania się liczby takich osób rok 2010 jest już drugim, w którym liczba ta wzrasta choć nieznacznie.

Poniższy wykres przedstawia relację osób posiadających kwalifikacje do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych

Wykres 1 Bezrobotni w powiecie lubaczowskim wg posiadanych kwalifikacji



Źródło: Opracowanie własne

Wśród ogółu osób bezrobotnych najliczniej reprezentowani byli przedstawiciele zawodów przedstawionych hierarchicznie w poniższej tabeli:

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów (stan na koniec 2010 roku)

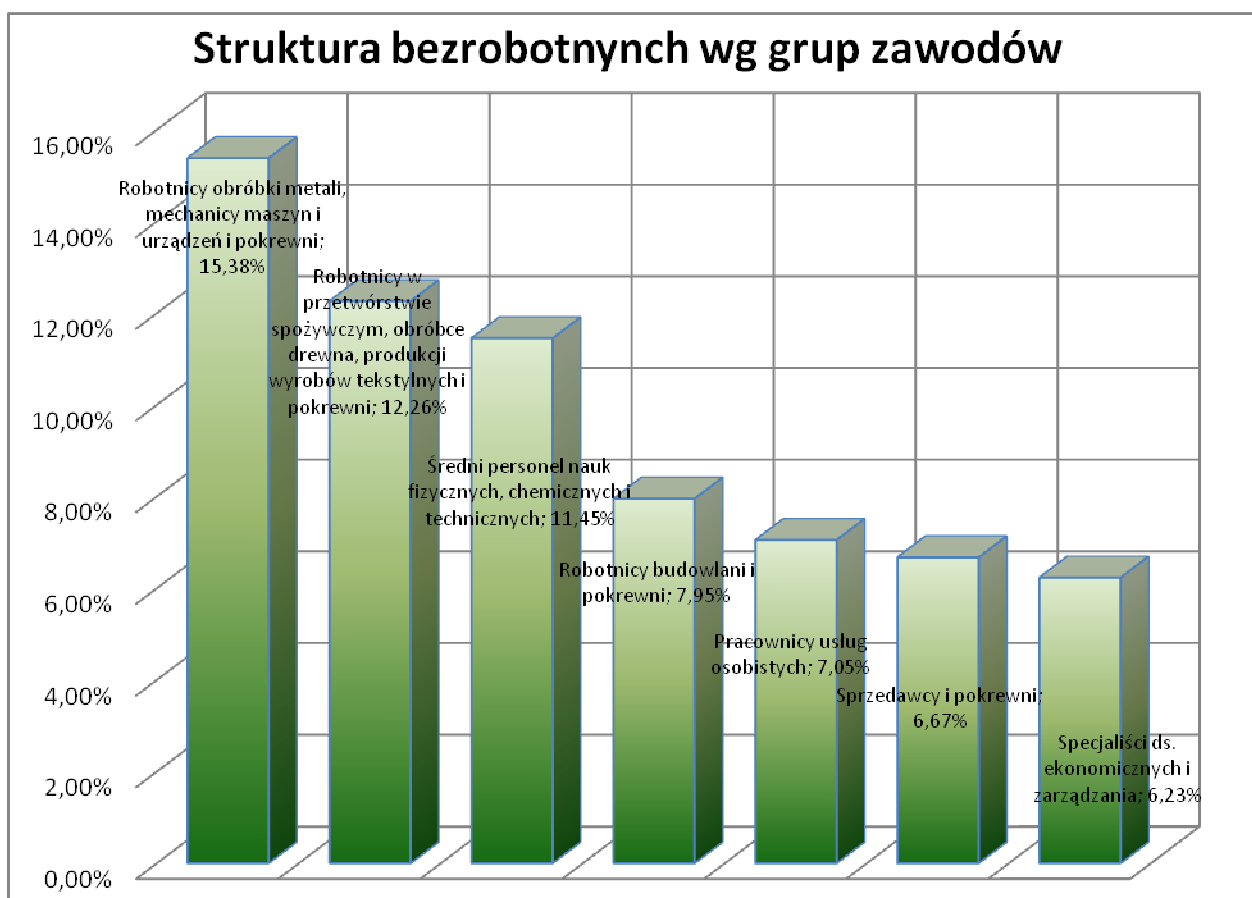
Lp.	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych	W tym długotrwale bezrobotnych
1	Ślusarz	215	29
2	Krawiec	209	65
3	Sprzedawca	204	54
4	Technik ekonomista	115	23
5	Technik rolnik	112	22
6	Technik mechanik	101	14
7	Mechanik sam. osobowych	89	18
8	Murarz	83	15
9	Tokarz w metalu	82	13
10	Kucharz	63	22
11	Technik żywienia i gosp. domowego	61	6
12	Specjalista ds. usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	52	4
13	Piekarz	51	8
14	Cukiernik	50	12

Źródło: Opracowanie własne

Jeśli porównać wyżej wymienione zawody, które dominują wśród osób bezrobotnych w roku 2010 z podobnymi danymi z lat poprzednik to uderza stabilizacja tego układu zawodów. Dla większej przejrzystości pominięto zawody, które są reprezentowane w liczbie mniejszej niż 50.

Według klasyfikacji zawodów i specjalności najbardziej zagregowany poziom obejmuje 38 wielkich grup zawodowych. Poniżej przedstawiono strukturę bezrobocia według dużych grup zawodowych.

Wykres 2 Struktura bezrobocia wg dużych grup zawodowych (stan na koniec 2010)



Źródło: Opracowanie własne

Struktura bezrobocia wg grup zawodów nie ulega zmianie podobnie jak struktura bezrobocia wg zawodów. Tak spetryfikowana struktura jest właściwa dla słabo rozwiniętych powiatów. W powyższym wykresie nie uwzględniono grup zawodów, które nie przekroczyły 6 procent. Duże grupy zawodów wymienione na powyższym wykresie zawierają w sobie konkretne zawody i specjalności. Poniżej przedstawię dominujące zawody przyporządkowane poszczególnym dużym grupom zawodów.

- **Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 15,38%**
- Ślusarze i pokrewni – 6,35%
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 3,84%
- Operatorzy obrabiarek do metali – 2,97%
- Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 1,43%

- **Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 12,26%**
- Krawcy, Kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 6,09%
- Piekarze, Cukiernicy i pokrewni – 2,94
- Stolarze meblowi i pokrewni – 1,57%

- 3. **Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych – 11,45%**
- Technicy rolnictwa i pokrewni – 3,58%
- Technicy mechanicy – 3,29%
- Technicy budownictwa – 1,28%

- 4. **Robotnicy budowlani i pokrewni – 7,95%**
- Murarze i pokrewni – 2,45%
- Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych – 1,54%
- 5. **Pracownicy usług osobistych – 7,05%**
- Kucharze - 2,74%
- Gospodarze budynków – 2,36%
- Fryzjerzy – 1,05

- 6. **Sprzedawcy i pokrewni – 6,67%**
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 6,52%

- 7. **Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania – 6,23%**
- Specjaliści ds. administracji i rozwoju

1.2 Napływ bezrobotnych wg zawodów

W II półroczu roku 2010 w urzędzie pracy rejestrowało się 3717 osób, z czego po ukończeniu szkoły zarejestrowało się 468 osób. Wśród nich aż 1008 w tym 193 absolwentów stanowiły osoby nie posiadające żadnych kwalifikacji zawodowych. Można tylko mieć nadzieję, że większa część z tych osób będzie podnosiła swoje kwalifikacje na poziomie studiów wyższych. Jeśli do tego dodamy dane liczbowe z I półroczu roku 2010 kiedy zarejestrowało się 2840 osób z czego 317 absolwentów to otrzymamy już niebagatelne liczby wskazujące na poważny problem jaki dotyka rynek pracy powiatu lubaczowskiego. Poniższa tabela przedstawia napływ osób bezrobotnych posiadających określone kwalifikacje zawodowe..

Tabela 2 Napływ osób bezrobotnych wg zawodów II półroczu 2010

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	W tym absolwenci
1	Ślusarz	168	12
2	Sprzedawca	146	7
3	Krawiec	122	0
4	Technik ekonomista	95	12
5	Technik rolnik	85	3
6	Technik mechanik	83	4
7	Mechanik samochodów osobowych	77	0
8	Tokarz w metali	68	0
9	Murarz	61	1
10	Specjalista ds. badań społeczno - ekonomicznych	52	12
11	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	51	10

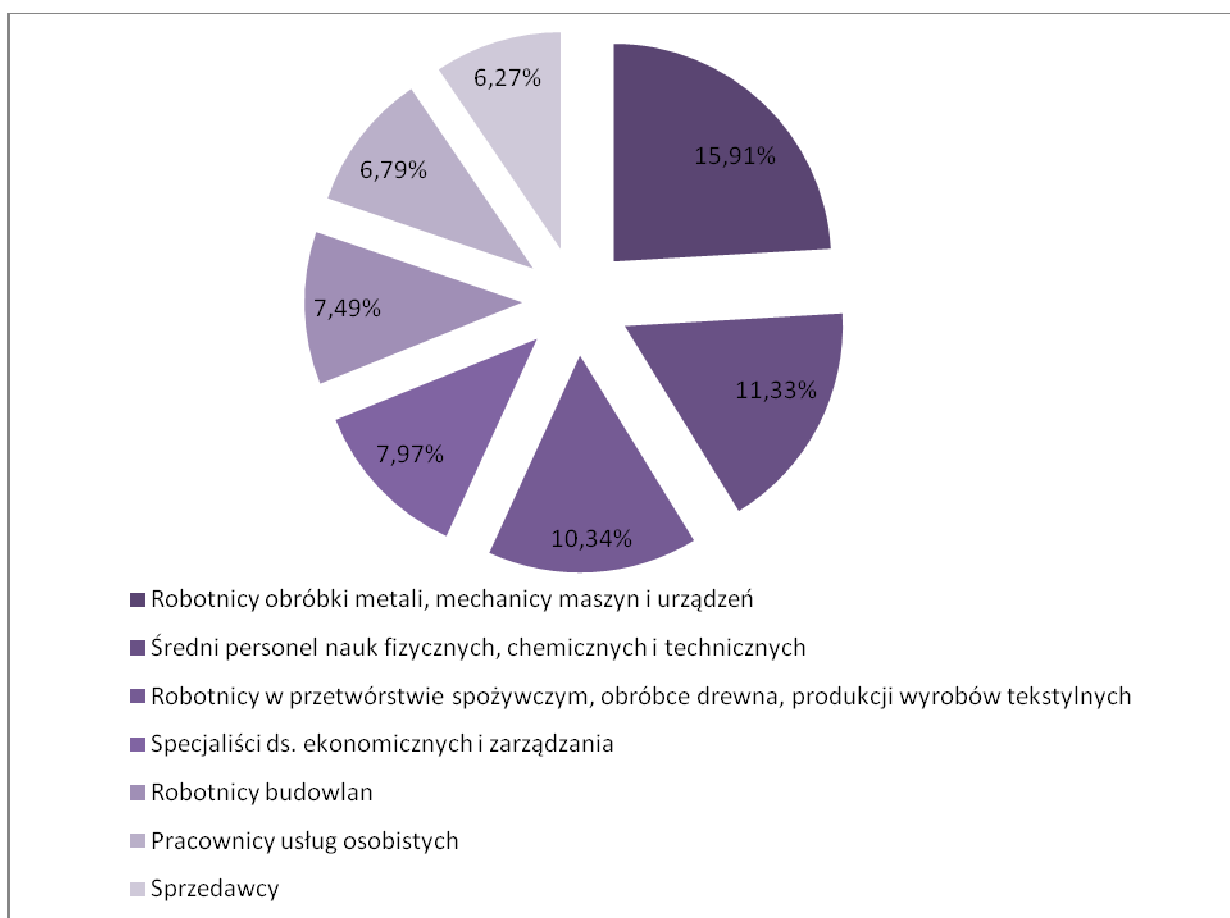
Źródło: Opracowanie własne

Ze względów efektywności oraz większej przejrzystości pominięto zawody, których liczba nie przekroczyła 50. Tak skonstruowana tabela nie może zaskakiwać ponieważ wymienione zawody

należą do czołówki oferty edukacyjnej szkół ponadpodstawowych powiatu lubaczowskiego, a także dlatego, że struktura bezrobotnych wg zawodów jest dokładnie taka sama.

Poniżej przedstawiono strukturę napływu osób bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie lubaczowskim w 2009 roku, pominięto grupy zawodów reprezentowanych poniżej 5% wszystkich osób bezrobotnych.

Wykres 3 Struktura napływu osób bezrobotnych wg grup zawodowych w II półroczu 2010



Źródło: Opracowanie własne

W porównaniu do lat poprzednich sytuacja nie ulega zmianie w sposób statystycznie istotny, zmienia się tylko nieznacznie hierarchia i procentowy udział poszczególnych grup zawodów. Innymi słowy struktura napływu osób bezrobotnych jest taka sama jak struktura bezrobocia wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim. Pozytywnym sygnałem jest fakt ciągle zmniejszającej się liczby absolwentów rejestrujących się w urzędzie pracy powiatu lubaczowskiego. Skutkiem takiego stanu rzeczy jest zatrzymanie napływu osób bezrobotnych wykształconych w zawodach, które dzisiaj, w tym zglobalizowanym świecie, uważane są za nierynkowe i powodują perturbacje

na rynku pracy. Na uwagę zasługuje duża grupa zawodów „Pracownicy usług osobistych”, która zawiera w sobie zawód Gospodarz budynków, reprezentowany przez 2,14% osób bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w PUP Lubaczów w II połowie roku 2010. Trzeba zwrócić uwagę na fakt, że są to osoby rejestrujące się po pracach interwencyjnych, gdzie zupełnie naturalną procedurą jest stanowisko pracy robotnika gospodarczego niezależnie od faktycznych czynności, które się wykonywało.

W powyższym wykresie nie uwzględniono grup zawodów, które nie przekroczyły 5 procent. Duże grupy zawodów wymienione na powyższym wykresie zawierają w sobie konkretne zawody i specjalności.

Poniżej przedstawię dominujące zawody przyporządkowane poszczególnym dużym grupom zawodów:

1. Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń – 15,91%

- Ślusarze – 6,31%
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 4,54%
- Operatorzy obrabiarek do metali – 3,17%
- Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 1,03%

2. Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych – 11,33%

- Technicy mechanicy – 3,51%
- Technicy rolnictwa – 3,51%
- Technicy budownictwa – 1,22%

3. Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych – 10,34%

- Krawcy i Kuśnierze – 4,50%
- Piekarze i Cukiernicy – 2,81%
- Stolarze meblowi – 1,92%

4. Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania – 7,97%

- Specjaliści ds. administracji i rozwoju – 6,50%

5. Robotnicy budowlani

- Murarze – 2,29%
- Hydraulicy i Monterzy instalacji sanitarnych – 1,44%

6. Pracownicy usług osobistych – 6,79%

- Gospodarze budynków – 2,14%
- Kucharze – 1,99%
- Fryzjerzy – 1,77%

7. Sprzedawcy – 6,27%

- Sprzedawcy sklepowi – 6,12%

1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe

Bezrobocie długotrwałe, czyli zgodnie z definicją ustawową jest to sytuacja, kiedy osoby bezrobotne pozostają bez pracy dłużej niż 12 m-cy w ciągu ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego. Wysoki wskaźnik bezrobocia długotrwałego jest bardzo charakterystyczny dla bezrobocia strukturalnego. Bezrobocie tego typu występuje na terenach, gdzie występuje rozbieżność między popytem na pracę, a podażą pracy. Na terenie powiatu lubaczowskiego dominuje wysoki popyt na pracę w przeciwieństwie do niskiej podaży pracy, z uwagi na monokulturę gospodarczą z dominacją usług.

Z problemem bezrobocia długotrwałego urzędy pracy borykają się praktycznie od momentu powstania. Spośród wielu możliwych sposobów radzenia sobie z tym problemem jest wiedza o tym, które zawody generują bezrobocie długotrwałe, a które nie. Ranking taki powinien pomóc osobom bezrobotnym, władzom oświatowym oraz pracownikom urzędów pracy odpowiedzialnym za szkolenia osób bezrobotnych. Poniżej przedstawiono ranking zawodów najliczniej reprezentowanych wśród osób długotrwałe bezrobotnych.

Tabela 3 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe – stan na koniec 2010r.

Lp	Nazwa zawodu	Bezrobotni powyżej 12 m-cy – razem	W tym kobiety	% w stosunku do ogólnej liczby zawodu
1	Bez zawodu	85	32	7,58%
2	Krawiec	65	65	31,10%
3	Sprzedawca	54	50	26,47%
4	Ślusarz	29	2	13,49%
5	Technik ekonomista	23	20	20,00%
6	Kucharz	22	20	34,92%
7	Technik rolnik	22	19	19,64%
8	Mechanik samochodów osobowych	18	0	20,22%
9	Murarz	15	0	18,07%
10	Technik mechanik	14	2	13,86%
11	Tokarz w metalu	13	0	15,85%
12	Cukiernik	12	11	24,00%

Źródło: Opracowanie własne

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy około połowę stanowią kobiety, ale gdy spojrzymy na ranking 12 zawodów z powyższej tabeli to zobaczymy, że zdecydowana większość to kobiety. Trzeba jednak zauważyć, że jakaś część z nich nie poszukuje pracy, a posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego całkowicie wyczerpuje wymagania stawiane wobec urzędu.

Tabela 4 Zawody, które nie generują bezrobocia długotrwałego – stan na koniec 2010r.

Lp	Nazwa zawodu	Bezrobotni powyżej 12 m-cy – razem	W tym kobiety	% w stosunku do ogólnej liczby zawodu
1	Technik geodeta	0	0	0%
2	Nauczyciel wychowania fizycznego	0	0	0%
3	Nauczyciel języka angielskiego	0	0	0%
4	Fizjoterapeuta	0	0	0%
5	Tapicer	0	0	0%
6	Lakiernik samochodowy	0	0	0%
7	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0	0	0%
8	Cieśla	0	0	0%
9	Politolog	0	0	0%
10	Specjalista ds. rachunkowości	1	1	4,76%

Źródło: Opracowanie własne

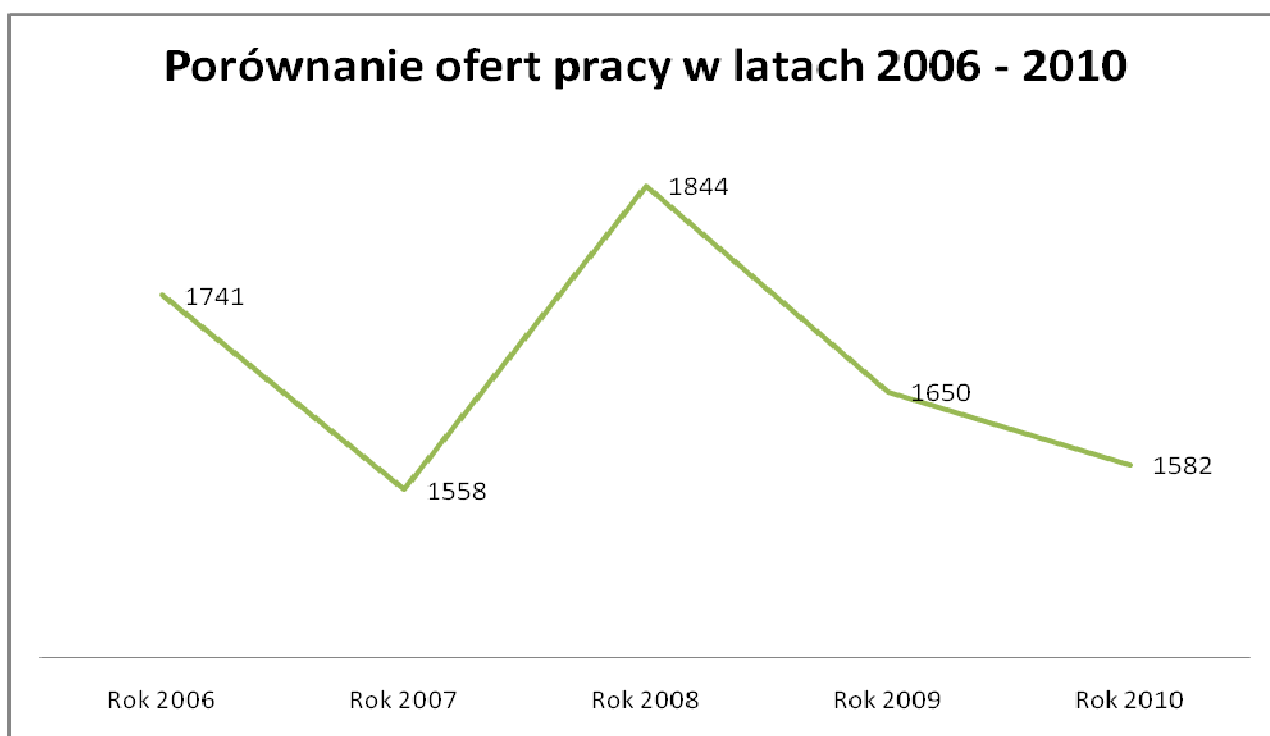
Wymienione powyżej zawody (prócz specjalisty ds. rachunkowości) nie występują w ewidencji osób bezrobotnych wśród osób długotrwale bezrobotnych, co wcale nie oznacza, że taki układ zawodów będzie trwał i nie zmieni się w przyszłości.

ROZDZIAŁ II ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

2.1 Oferty pracy wg zawodów

W II półroczu roku 2010 do urzędu pracy wpłynęło 713 ofert pracy wliczając w to zatrudnienie współfinansowane czy finansowane w całości w różnej formie przez urząd pracy np. staż, prace interwencyjne, czy roboty publiczne, a także doposażenie miejsca pracy, z czego na koniec 2010 roku nie zostało zrealizowanych 13 ofert pracy. W całym roku 2010 ofert pracy złożonych w PUP Lubaczów było 1582.

Wykres 4 Porównanie pozyskanych ofert pracy w latach 2006 – 2010



Źródło: Opracowanie własne

Biorąc pod uwagę, że jest to jeden z najważniejszych wskaźników opisujących lokalny rynek pracy sytuacja wygląda na bardzo złą. Tym bardziej, że w tej liczbie złożonych ofert pracy są również staże, które jak wiadomo nie są formalnym zatrudnieniem, a efektywność tego instrumentu rynku pracy pozostawia wiele do życzenia. Na dzień 31.12.2010 nie zrealizowano tylko trzynastu ofert pracy dotyczących głównie fotografa i pielęgniarki. Niezrealizowanie oferty pielęgniarki to prawdopodobnie kwestia utraty uprawnień do wykonywania zawodu, a zawód fotografa wymaga specjalistycznych kwalifikacji, które z reguły wiążą się z pasją i zainteresowaniami, co może być powodem braku odpowiednich osób w ewidencji PUP Lubaczów. Poniżej przedstawiono listę zawodów, dla których wpłynęło najwięcej ofert pracy. Uwzględniono zawody, takie jak robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny, pracownik biurowy i inne, które nie wymagają posiadania

kwalifikacji, a które stanowią duży odsetek wśród wszystkich ofert pracy. Oferty te w zdecydowanej większości były realizowane w ramach zatrudnienia subsydiowanego bądź w formie stażu lub przygotowania zawodowego i nie mają większego znaczenia dla danych statystycznych, ale dla pełnej przejrzystości zostały one pokazane w poniższej tabeli.

Tabela 5 Oferty pracy w zawodach w powiecie lubaczowskim

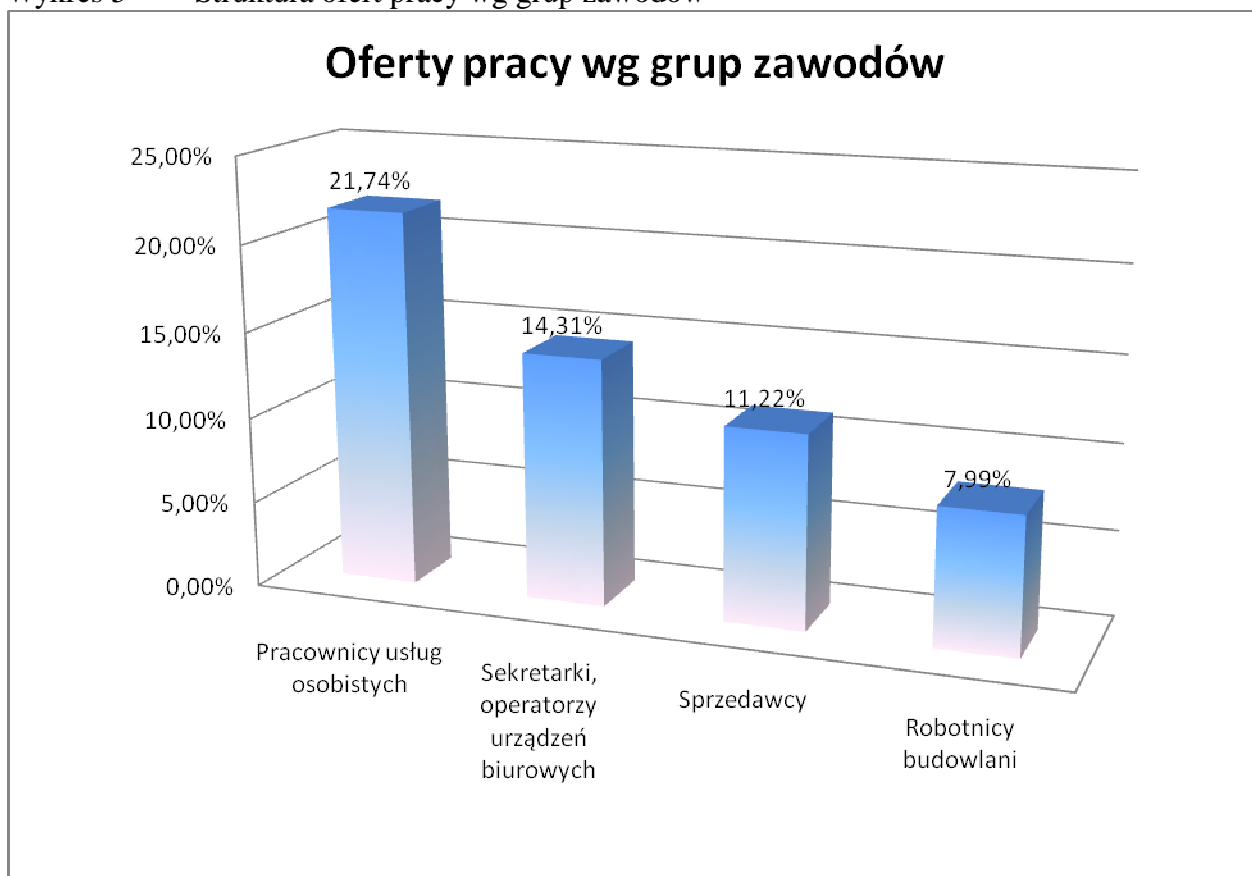
Lp	Nazwa zawodu	Oferty Pracy	
		Zgłoszone w II półroczu 2010	W końcu II półrocza 2010
1	Robotnik gospodarczy	122	0
2	Sprzedawca	70	0
3	Pracownik kancelaryjny	57	0
4	Pracownik obsługi biurowej	19	0
5	Technik prac biurowych	18	0
6	Robotnik budowlany	18	0
7	Kucharz (w tym małej gastronomii)	16	0
8	Murarz	16	0
9	Opiekunka dziecięca	15	0
10	Kierowca samochodu ciężarowego	12	0
11	Fotograf	12	5
12	Zbrojarz	10	0
13	Cieśla	10	0
14	Archiwista	10	0
15	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	8	0
16	Księgowy	9	0
17	Mechanik pojazdów samochodowych	7	0
18	Fryzjer	7	0
19	Technik administracji	7	0
20	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	6	0
21	Pielęgniarka	5	5

Źródło: Opracowanie własne

Z powyższej tabeli wyraźnie wynika, że rynek pracy powiatu lubaczowskiego charakteryzuje się stagnacją i nie jest w stanie wchłonąć wchodzących na ten rynek absolwentów szkół. Trzeba powiedzieć, że tylko nieliczne z wykazanych ofert zostały pozyskane od pracodawców bez udziału środków publicznych. Zdecydowana większość ofert pracy to były oferty subsydiowane ze środków Funduszu Pracy lub funduszy europejskich, czyli z punktu widzenia osób aktywnie poszukujących pracy nieistotne.

Poniżej przedstawiono strukturę ofert pracy wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w roku 2009. Pominięto grupy zawodów, których odsetek nie przekroczył 5%.

Wykres 5 Struktura ofert pracy wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

Z dużych grup zawodów tylko oferty pracy dla robotników budowlanych były rzeczywiste i związane z budową przejścia granicznego w Budomierzu oraz modernizacją dróg prowadzących do przejść granicznych w Korczowej i Budomierzu. W przypadku pozostałych dużych grup zawodów dominują oferty subsydiowane.

W ramach dużych grup zawodów dominowały następujące zawody:

1. Pracownicy usług osobistych – 21,74%
 - Gospodarze budynków – 17,11%
 - Kucharze – 2,24%
 - Fryzjerzy – 1,26%

2. Sekretarki, Operatorzy urządzeń biurowych – 14,31%
 - Pracownicy obsługi biurowej – 13,18%
 - Sekretarki – 1,12%

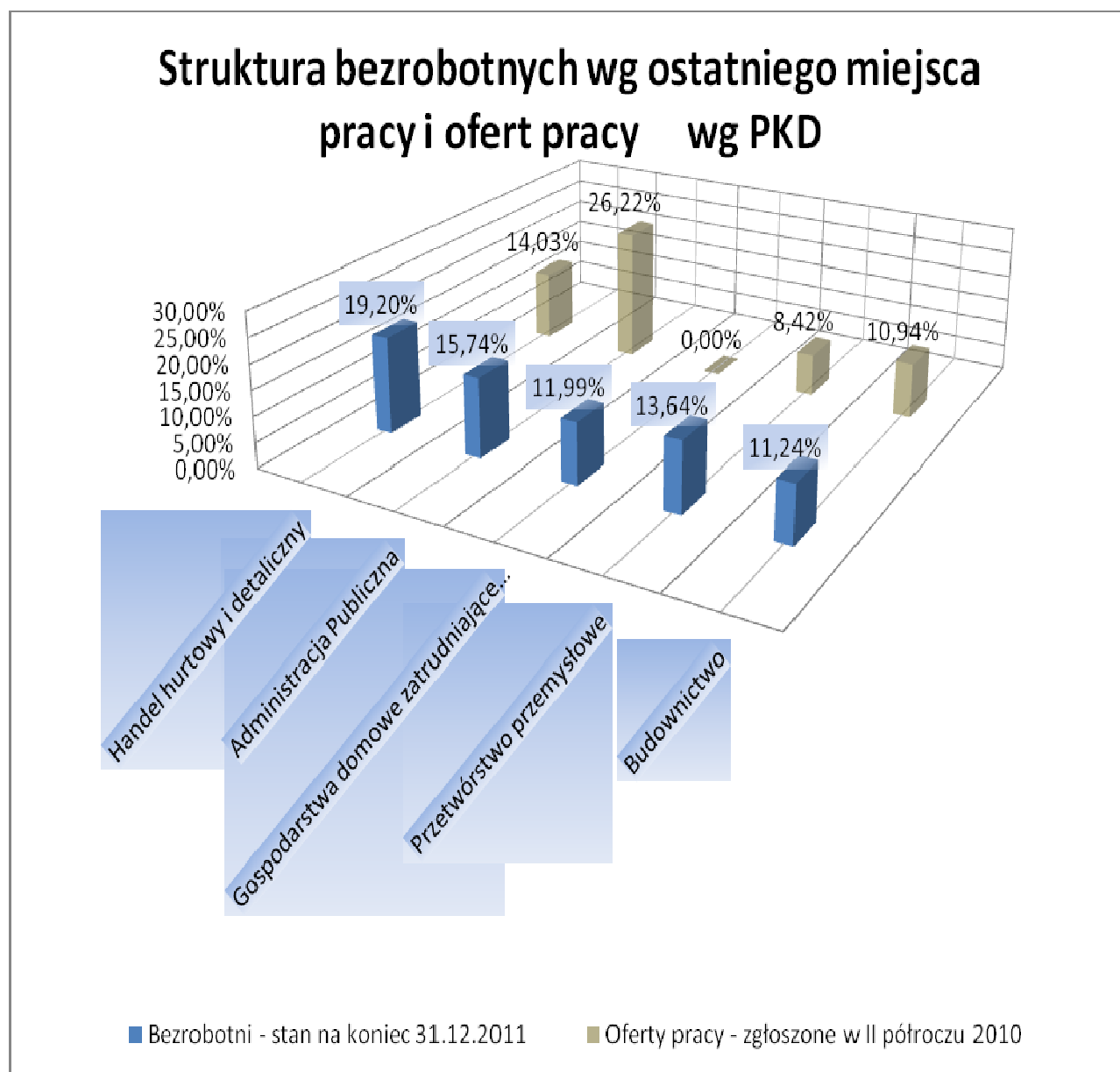
3. Sprzedawcy – 11,22%
 - Sprzedawcy sklepowi – 10,24%

4. Robotnicy budowlani – 7,99%
 - Murarze – 2,24%
 - Betoniarze i Zbrojarze – 1,54%
 - Cieśle i Stolarze budowlani – 1,54%
 - Robotnicy budowlani robót wykończeniowych – 1,12%

2.2 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD w powiecie lubaczowskim

Wśród 4554 osób zarejestrowanych w PUP Lubaczów w dniu 31.12.2010 roku około 3328 wcześniej pracowało. Oznacza to, że aż 1226 osób nigdy wcześniej nie podejmowało legalnego zatrudnienia. Najistotniejsze branże to Handel hurtowy i detaliczny oraz Administracja publiczna. To w tych branżach pracowało wcześniej blisko 35% osób bezrobotnych. Najwięcej ofert pracy w roku 2010 pochodziło z szeroko rozumianej branży Administracja Publiczna, około 26%, ale w większości były to oferty pracy subsydiowanej. Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych z punktu widzenia ostatniego miejsca pracy, a także oferty pracy, które pojawiły się w trakcie roku 2010.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD



Źródło: Opracowanie własne

Duża liczba ofert pracy z administracji publicznej wynika w dużej mierze z zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych organizowanych przez jednostki administracji samorządowej. Charakterystyczna jest duża podaż ofert pracy w branży handlowej, ona nie zmienia się już od wielu lat. Pracodawcy rzadko utrzymują w sposób długoletni obsadę sklepu. Najczęściej do zapełnienia wakatu wykorzystują staż, który dla pracodawcy jest najkorzystniejszą formą „zatrudnienia” pracownika. Przy czym trzeba powiedzieć wprost, że taka sytuacja niszczy rynek pracy i powoduje, że zatrudnienie pracownika staje się marnotrawstwem. Brak ofert pracy przedkładanych przez gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników nie zmienia się od kilku lat i nie dziwi, gdyż bardzo wysokie koszty pracy powodują, że łatwiej i lepiej jest zatrudnić pracownika „na czarno”, tym bardziej, że kontrola legalności zatrudnienia jest właściwie niemożliwa. Wysoki odsetek osób, dla których ostatnim miejscem pracy było gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników jest konsekwencją sytuacji, w której osoby bezrobotne podpisując umowę o pracę na kilka miesięcy, nabywały prawo do urlopu wychowawczego trwającego dwa, a nawet trzy lata. Przy czym najczęściej są to osoby, które nie pracują już kilka, a nawet kilkanaście lat i często nie są zainteresowane podjęciem pracy zawodowej.

ROZDZIAŁ III ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1 Zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe

W efekcie zmian na rynku pracy wynikających z przetasowań w strukturze pracodawców działających na danym terenie oraz migracji ludności, a także takich globalnych procesów jak rozwój gospodarczy, wprowadzanie nowych technologii i postępująca automatyzacja, następuje z jednej strony zanik zapotrzebowania na niektóre zawody na rynku pracy, natomiast z drugiej pojawia się popyt na kwalifikacje w ramach nowych zawodów. Stąd potrzeba opisanie potrzeb na dane zawody

i specjalności opisywanych również poprzez tworzenie list zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określane są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że:

- zawody o wskaźniku $> 1,1$ to **zawody deficytowe**
- zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $< 0,9; 1,1 >$ to **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy),
- zawody o wskaźniku $< 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**.

Poniżej przedstawiono trzy tabele przedstawiające:

- wykaz 20 zawodów deficytowych (im większy wskaźnik intensywności deficytu, tym bardziej zawód jest deficytowy)
- wykaz 12 zawodów zrównoważonych
- wykaz 42 zawodów nadwyżkowych (im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki, tym bardziej nadwyżkowy jest zawód)

Tabela 6. Zawody deficytowe według wskaźnika intensywności deficytu (nadwyżki) w roku 2010

Lp.	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba osób bezrobotnych	Wskaźnik intensywności deficytu
1	Opiekunka dziecięca	2,5000	0,1667	15,0000
2	Zbrojarz	1,6667	0,1667	10,0000
3	Animator kultury	0,6667	0,1667	4,0000
4	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,6667	0,1667	4,0000
5	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1,1667	0,3333	3,5000

6	Technik administracji	1,1667	0,3333	3,5000
7	Księgowy	1,5000	0,5000	3,0000
8	Operator maszyn leśnych	0,5000	0,1667	3,0000
9	Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych	0,5000	0,1667	3,0000
10	Sekretarka	1,3333	0,5000	2,6667
11	Robotnik gospodarczy	20,3333	9,5000	2,1404
12	Monter elektronik – sprzęt komputerowy	0,3333	0,1667	2,0000
13	Pracownik socjalny	0,3333	0,1667	2,0000
14	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,0000	0,5000	2,0000
15	Sprzątaczką biurową	3,0000	1,8333	1,6364
16	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	0,5000	0,3333	1,5000
17	Technik masażysta	0,5000	0,3333	1,5000
18	Technik prac biurowych	3,0000	2,0000	1,5000
19	Kierowca samochodu ciężarowego	2,0000	1,5000	1,3333
20	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,6667	0,5000	1,3333

Tabela 7. Zawody zrównoważone według wskaźnika intensywności deficytu (nadwyżki) w roku 2010

Lp.	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba osób bezrobotnych	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu)
1	Betoniarz - zbrojarz	0,1667	0,1667	1,0000
2	Intendent	0,1667	0,1667	1,0000
3	Inżynier technologii drewna	0,1667	0,1667	1,0000
4	Kierowca operator wózków jezdniowych	0,3333	0,3333	1,0000
5	Mechanik maszyn rolniczych	0,1667	0,1667	1,0000
6	Mechanik samochodów ciężarowych	0,1667	0,1667	1,0000
7	Nauczyciel przedszkola	0,3333	0,3333	1,0000
8	Operator obrabiarek zespolonych	0,1667	0,1667	1,0000
9	Pielęgniarka	0,8333	0,8333	1,0000
10	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	0,1667	0,1667	1,0000
11	Salowa	0,1667	0,1667	1,0000
12	Specjalista kontroli jakości	0,1667	0,1667	1,0000

Tabela 8. Zawody nadwyżkowe według wskaźnika intensywności deficytu (nadwyżki) w roku 2010

Lp.	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba osób bezrobotnych	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1	Mechanik pojazdów osobowych	0,1667	12,8333	0,0130
2	Krawiec	0,5000	20,3333	0,0246
3	Stolarz	0,1667	6,3333	0,0263

4	Tokarz w metalu	0,333	11,3333	0,0294
5	Ślusarz	1,0000	28,0000	0,0357
6	Technik leśnik	0,1667	2,6667	0,0625
7	Piekarz	0,5000	6,6667	0,0750
8	Ogrodnik terenów zieleni	0,1667	1,6667	0,1000
9	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,1667	1,3333	0,1250
10	Cieśla szalunkowy	0,1667	1,3333	0,1250
11	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	0,1667	1,1667	0,1429
12	Frezer	0,3333	1,8333	0,1818
13	Fryzjer	1,6667	6,3333	0,1842
14	Mechanik pojazdów samochodowych	1,1667	6,3333	0,1842
15	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,1667	0,8333	0,2000
16	Kierowca samochodu osobowego	0,3333	1,6667	0,2000
17	Kucharz	1,1667	5,1667	0,2258
18	Specjalista zastosowań informatyki	0,5000	2,1667	0,2308
19	Nauczyciel języka niemieckiego	0,1667	0,6667	0,2500
20	Opiekun w domu pomocy społecznej	0,3333	1,3333	0,2500
21	Barman	0,1667	0,6667	0,2500
22	Stolarz meblowy	0,5000	1,8333	0,2727
23	Opiekunka domowa	0,6667	1,6667	0,4000
24	Dozorca	0,3333	0,8333	0,4000
25	Kucharz małej gastronomii	1,5000	3,6667	0,4091
26	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1,3333	2,8333	0,4706
27	Sprzedawca	11,6667	24,3333	0,4795
28	Specjalista ochrony środowiska	0,1667	0,3333	0,5000
29	Nauczyciel języka angielskiego	0,6667	1,3333	0,5000
30	Specjalista bankowości	0,1667	0,3333	0,5000
31	Kosmetyczka	0,3333	0,6667	0,5000
32	Telemarketer	0,1667	0,3333	0,5000
33	Dekarz	0,1667	0,3333	0,5000
34	Lakiernik wyrobów drzewnych	0,1667	0,3333	0,5000
35	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3333	0,6667	0,5000
36	Kierowca ciągnika rolniczego	0,3333	0,6667	0,5000
37	Ratownik medyczny	0,5000	0,8333	0,6000
38	Magazynier	0,8333	1,3333	0,6250
39	Technik technologii żywności	0,3333	0,5000	0,6667
40	Pilarz	0,3333	0,5000	0,6667
41	Technik informatyk	0,6667	0,8333	0,8000
42	Robotnik budowlany	3,0000	3,5000	0,8571

3.2 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe według grup zawodów

W celu opisanie zjawiska długotrwałego bezrobocia z różnych perspektyw, obliczony zostaje wskaźnik długotrwałego bezrobocia oparty na danych Powiatowych Urzędów Pracy. Wskaźnik ten równa się stosunkowi ilości osób w danym zawodzie zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie (według stanów na dzień 31 grudnia). Wartości wskaźnika mieści się w przedziale od 0 do 1. Zerowa wartość wskaźnika oznacza brak osób długotrwałe bezrobotnych w danym zawodzie. W przypadku wartości równej 1 ogólna liczba osób bezrobotnych w danym zawodzie odpowiada liczbie osób długotrwałe bezrobotnych, czyli im bardziej wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia zbliża się do 1, tym zwiększa się ryzyko wystąpienia zjawiska długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie.

Tabela 9. Zawody generujące bezrobocie długotrwałe według grup zawodów

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1,0000
2	73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,3939
3	53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,3750
4	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,2903
5	44	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,2857
6	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,2755
7	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,2703
8	42	Pracownicy obsługi klienta	0,2500
9	52	Sprzedawcy i pokrewni	0,2489
10	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,2353
11	62	Leśnicy i rybacy	0,2250
12	61	Rolnicy produkcji towarowej	0,2149
13	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,2075
14	51	Pracownicy usług osobistych	0,2066
15	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,2015
16	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,1883
17	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,1818
18	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,1778
19	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,1719
20	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i	0,1705

		technicznych	
21	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,1705
22	82	Monterzy	0,1667
23	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,1579
24	54	Pracownicy usług ochrony	0,1538
25	35	Technicy informatycy	0,1429
26	63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,1250
27	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1250
28	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,1028
29	74	Elektrycy i elektronicy	0,1017
30	23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,0968
31	26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0899
32	32	Średni personel do spraw zdrowia	0,0864
33	22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,0588
34	13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,0000
35	12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,0000
36	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,0000
37	25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,0000
38	94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,0000

IV ROZDZIAŁ ABSOLWENCI SZKÓŁ W POWIECIE LUBACZOWSKIM

4.1 Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w powiecie lubaczowskim

Tabela 10 Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych

Lp.	Nazwa szkoły	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w roku 2010	
		Absolwenci ogółem	W tym dziewczęta
1	Liceum Ogólnokształcące im. T. Kościuszki	255	156
2	Technikum w Lubaczowie	15	0
3	Liceum Ogólnokształcące im J. Kustronia	105	69
4	ZSZ Lubaczów	116	26
5	Szkoła Specjalna Przysposabiająca do pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym	0	0
6	Technikum Uzupełniające w Oleszycach	0	0
7	Technikum w Oleszycach	71	51
8	Liceum Profilowane w Oleszycach	44	32
9	Liceum Ogólnokształcące w Oleszycach	0	0
10	ZSZ w Oleszycach	36	15

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższej tabeli, wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie lubaczowskim było 642, w tym dziewcząt 349. Ponad połowa wszystkich absolwentów kształciła się w liceach, które z natury rzeczy mają za zadanie przygotować młodych ludzi do nauki na uczelniach wyższych. Wypada wyrazić nadzieję, że większość z nich w chwili obecnej się kształci, dając sobie szansę na dobrą pracę w przyszłości.

4.2 Struktura zawodowa absolwentów wg poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie lubaczowskim

Tabela 11 Struktura zawodowa absolwentów w powiecie lubaczowskim

Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2010	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2010	Przewidywani absolwenci w roku 2011	(3):(2) w %
1	2	3	4	5

Wykształcenie średnie zawodowe

Technik mechanik	13	1	15	7,69%
Technik informatyk	0	1	0	100%
Technik architektury krajobrazu	18	3	11	16,67%
Technik rolnik	7	3	0	42,85%
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	35	13	21	37,14%
Organizator obsługi turystycznej	0	0	0	0%
Asystent ekonomiczny	30	13	17	43,33%
Organizator agrobiznesu	11	1	8	9,09%
Muzyk	16	0	25	0%

Wykształcenie średnie ogólnokształcące

Bez zawodu	592	142	513	23,99%
------------	-----	-----	-----	--------

Wykształcenie zasadnicze zawodów

Ślusarz	28	11	31	39,28%
Mechanik pojazdów samochodowych	18	8	25	44,44%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	0	0	0	0%
Elektromonter instalacji elektrycznych	4	0	0	0%
Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	2	0	4	0%

Cukiernik	5	3	2	60,00%
Piekarz	6	4	7	66,66%
Stolarz	14	5	9	35,71%
Kucharz małej gastronomii	31	5	27	16,13%
Fryzjer	14	5	12	35,71%
Sprzedawca	22	7	14	31,82%
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	2	0	20,00%
Murarz	3	1	0	33,33%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4	5	4	100%
Lakiernik samochodowy	3	1	5	33,33%
Blacharz samochodowy	0	0	1	0%

Źródło: Opracowanie własne

Struktura zawodowa absolwentów szkół powiatu lubaczowskiego kształtuje się w sposób dość przewidywalny i pokazuje przede wszystkim absolwentów szkół powiatu lubaczowskiego. Taka sytuacja jest dość oczywista biorąc pod uwagę strukturalne problemy związane z migracją pracowników na terenie kraju. Problem z absolwentami szkół ponadgimnazjalnych i wyższych pokazuje liczba 338 osób zarejestrowanych w PUP Lubaczów w końcu roku 2010 co daje 7,42% wszystkich osób bezrobotnych. Odnotować trzeba dość wyraźny spadek liczby absolwentów zarejestrowanych w roku 2010. Wynikać to może z częstszej migracji młodych ludzi, którzy posiadając siatkę kontaktów (znajomi, rodzina) za granicą poszukują możliwości zatrudnienia w miejscu gdzie i o pracę i o przyzwoite dochody dużo łatwiej.

PODSUMOWANIE

Na koniec 2010 roku w powiecie lubaczowskim stopa bezrobocia spadła prawie niezauważalnie o 0,1% i utrzymuje się od dłuższego czasu na stabilnym poziomie. Wśród ogółu osób bezrobotnych bardzo dużo jest osób bez kwalifikacji zawodowych (1121 / 24,61%) i co ważne po raz drugi z rzędu liczba ta wyraźnie wzrosła (o 56), a w przeciągu dwóch lat aż o 236 osób. Część z tych osób to absolwenci szkół ponadgimnazjalnych, które nie kształcą w zawodzie, a także, co już jest bardziej niepokojące osoby, które nie podeszły bądź nie zaliczyły egzaminu poświadczającego kwalifikacje zawodowe. Otwarte jednocześnie pozostaje pytanie, ile spośród osób, które posiadają formalne kwalifikacje jest w stanie skutecznie poszukiwać możliwości zatrudnienia, a także po uzyskaniu tej możliwości utrzymać zatrudnienie wykazując się praktycznymi umiejętnościami.

Biorąc pod uwagę grupy wielkie nie zanotowano istotnych zmian. Poszczególne konkretne zawody również nie ulegają zmianie. Wyraźnie wskazuje to na ustabilizowanie się struktury bezrobocia w powiecie lubaczowskim. Również napływ osób bezrobotnych nie zmienia się. Biorąc pod uwagę duże grupy zawodów ciągle najwięcej osób rejestruje się w grupie zawodów „Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń“, „Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” oraz „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy“, jest to odpowiednio w skali roku 15,91%, 11,33% oraz 10,34%. Te trzy grupy są również najliczniej reprezentowane wśród ogółu osób bezrobotnych na koniec 2010 roku.

Bezrobotni rejestrujący się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie w większości poprzednio pracowali. Dla osób poprzednio pracujących miejscem pracy był przede wszystkim sektor usług, co nie może dziwić w sytuacji kiedy powiat lubaczowski „usługami stoi” a w szczególności duże grupy zawodów:

- Handel hurtowy i detaliczny
- Administracja publiczna
- Przetwórstwo przemysłowe
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników

Przy czym należy dobitnie powiedzieć, że gospodarstwa domowe nie generują miejsc pracy, a osoby, które ostatnio były zatrudnione przez Gospodarstwo domowe to najczęściej długotrwale bezrobotne kobiety, traktujące pracę w gospodarstwie domowym jako możliwość nabycia prawa do płatnego urlopu wychowawczego.

W ciągu roku 2010 najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy w następujących dużych grupach zawodów:

- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,
- Sekretarki, Operatorzy urządzeń biurowych
- Sprzedawcy
- Robotnicy budowlani

Powyższe dane są niepokojące ponieważ wyraźnie widać, że pracodawcy poszukują głównie pracowników o niskich kwalifikacjach, najczęściej na umowy na czas określony, które powodują brak stabilności ekonomicznej i uciekanie w „szarą strefę”, która w naszym powiecie i tak jest świetnie rozwinięta. Jest to bardzo poważne wyzwanie dla instytucji samorządowych ponieważ przy takiej strukturze gospodarczej nie ma możliwości zatrzymania najlepiej wykształconej młodzieży, dla której nie ma miejsc pracy, a co za tym idzie nieunikniony jest drenaż mózgow i powolny spadek potencjału gospodarczego powiatu.

Wyniki raportu wyraźnie wskazują, że większość zawodów czy grup zawodów występujących na rynku pracy powiatu lubaczowskiego to zawody nadwyżkowe tj. takie w których występuje przewaga osób poszukujących pracy nad ofertami zgłoszonymi przez pracodawców. Jeżeli przeanalizuje się strukturę osób bezrobotnych wg zawodów, to można zauważyć, że najwięcej osób bezrobotnych to absolwenci szkół ponadgimnazjalnych powiatu lubaczowskiego oraz powiatów ościennych. Jednakże celem niniejszego raportu jest pokazanie pewnych tendencji pojawiających się na rynku pracy i nie rości on sobie pretensji do autorytarnego wskazywania zawodów, w których kształcenie powinno być kontynuowane, a w których przerwane. Taka postawa wynika przede wszystkim ze świadomości, że rynek pracy powiatu lubaczowskiego nie jest reprezentatywny dla całego kraju i wystarczy wsparcie dla mobilności osób bezrobotnych a zawód nadwyżkowy w powiecie lubaczowskim staje się zawodem deficytowym w innym regionie kraju.

Wciąż nie rozwiązany pozostaje problem długotrwałego bezrobocia, czyli osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Bezrobotni długotrwale charakteryzują się mniejszą aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, mniej chętnie podejmują decyzje o zmianie kwalifikacji, a także są mniej mobilni. W tym przypadku przede wszystkim potrzebna jest zmiana sposobu myślenia oraz mentalności, a dopiero w następnej kolejności zmiana kwalifikacji i pomoc w poszukiwaniu pracy.

Bezrobocie w powiecie lubaczowskim w roku 2010 utrzymuje się właściwie na stałym poziomie i jest trwałym elementem krajobrazu gospodarczego powiatu lubaczowskiego. Jest to duże wyzwanie nie tylko dla Publicznych Służb Zatrudnienia ale również, a może przede wszystkim dla władz lokalnych, które muszą zadbać o większą atrakcyjność gospodarczą naszego powiatu. Bez zwiększenia tej atrakcyjności, żadne działania podejmowane przez urząd pracy nie przyniosą pożądanych efektów. Tylko współpraca pomiędzy administracją lokalną tak na poziomie miasta i gminy jak i powiatu może przynieść efekt w postaci zmniejszenia stopy bezrobocia w powiecie lubaczowskim, co powinno być naszym wspólnym celem.

Zatwierdził