

Powiatowy Urząd Pracy  
w Lubaczowie

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych  
w powiecie lubaczowskim  
w I półroczu 2009 roku

Opracował: Janusz Czernysz



## Spis treści

Wstęp.....	5
Rozdział I Analiza bezrobocia wg zawodów.....	7
1.1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2009.....	7
1.2. Bezrobotni wg PKD w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2009.....	11
1.3. Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2009.....	12
Rozdział II Analiza ofert pracy wg zawodów.....	15
2.1. Oferty pracy wg zawodów w powiecie lubaczowskim.....	15
2.2 Oferty pracy wg PKD w powiecie lubaczowskim.....	18
2.3. Ranking zawodów w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w powiecie lubaczowskim.....	19
Rozdział III Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	20
3.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2009.....	22
3.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe.....	24
Podsumowanie.....	25

## Spis tabel i wykresów

### **Tabele**

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów.....	7
Tabela 2 Napływ bezrobotnych wg zawodów.....	12
Tabela 3 Oferty pracy wg zawodów.....	15
Tabela 4 Ranking zawodów z najwyższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy.....	19
Tabela 5 Ranking zawodów z najniższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy.....	19
Tabela 6 Zawody deficytowe.....	20
Tabela 7 Zawody zrównoważone.....	21
Tabela 8 Zawody nadwyżkowe.....	21
Tabela 9 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2009.....	22
Tabela 10 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe .....	24
Tabela 11 Ranking zawodów nie generujących bezrobocia długotrwałego.....	24

### **Wykresy**

Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg grup zawodów.....	8
Wykres 2 Bezrobotni wg PKD.....	11
Wykres 3 Napływ bezrobotnych wg grup zawodów.....	13
Wykres 4 Oferty pracy wg grup zawodów.....	16
Wykres 5 Oferty pracy wg PKD.....	18

## Wstęp

Monitoring lokalnego rynku pracy i konsekwentna obserwacja zachodzących na nim zmian jest niezbędnym elementem skutecznej polityki przeciwdziałania bezrobociu i promocji zatrudnienia. Głównym zadaniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest określenie stanu, dynamiki oraz struktury zarówno podaży jak i popytu na pracę. W tym celu już od trzech lat opracowujemy raporty opisujące strukturę zawodową osób bezrobotnych. Niniejszy raport pokazuje strukturę zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Lubaczowie (stan na dzień 30 czerwiec 2009) oraz liczbę ofert pracy, które wpłynęły w I półroczu 2009 roku.

Rezultatem tego opracowania jest ustalenie relacji między bezrobotnymi w poszczególnych zawodach, a ofertami pracy będącymi w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, w celu wskazania zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie organizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą merytoryczną do sporządzenia niniejszego opracowania są dane statystyczne umieszczone w piętnastu tabelach, które stanowią integralną część sprawozdania MPiPS.

Całość opracowania ujęto w jednej części, która zawiera oprócz wstępu i podsumowania:

- Analizę bezrobocia wg zawodów (grup zawodów),
- Analizę ofert pracy wg zawodów (grup zawodów),
- Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

## Rozdział I Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

### 1.1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie lubaczowskim.

Stan w końcu I półrocza 2009r.

Bezrobocie w powiecie lubaczowskim jest wysokie i ciągle znacznie przekracza średnią stopę bezrobocia w kraju, a na dzień 30 czerwca 2009 wyniosło 17,1%. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2008 spadek bezrobocia jest nieznaczny i wynosi 0,4%. W liczbach bezwzględnych daje to 4012 osób bezrobotnych w tym 2104 długotrwale bezrobotnych czyli takich, którzy pozostają w ewidencji Urzędu Pracy powyżej 12 m-cy.

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów.

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym	
			Absolwenci	Powyżej 12 m-cy
1	Krawiec	225	0	71
2	Sprzedawca	197	0	70
3	Ślusarz	188	2	33
4	Asystent ekonomiczny	108	4	25
5	Technik mechanik	99	0	24
6	Technik rolnik	90	0	30
7	Mechanik samochodów osobowych	85	0	20
8	Murarz	84	0	25
9	Tokarz	70	0	17
10	Kucharz	53	0	15

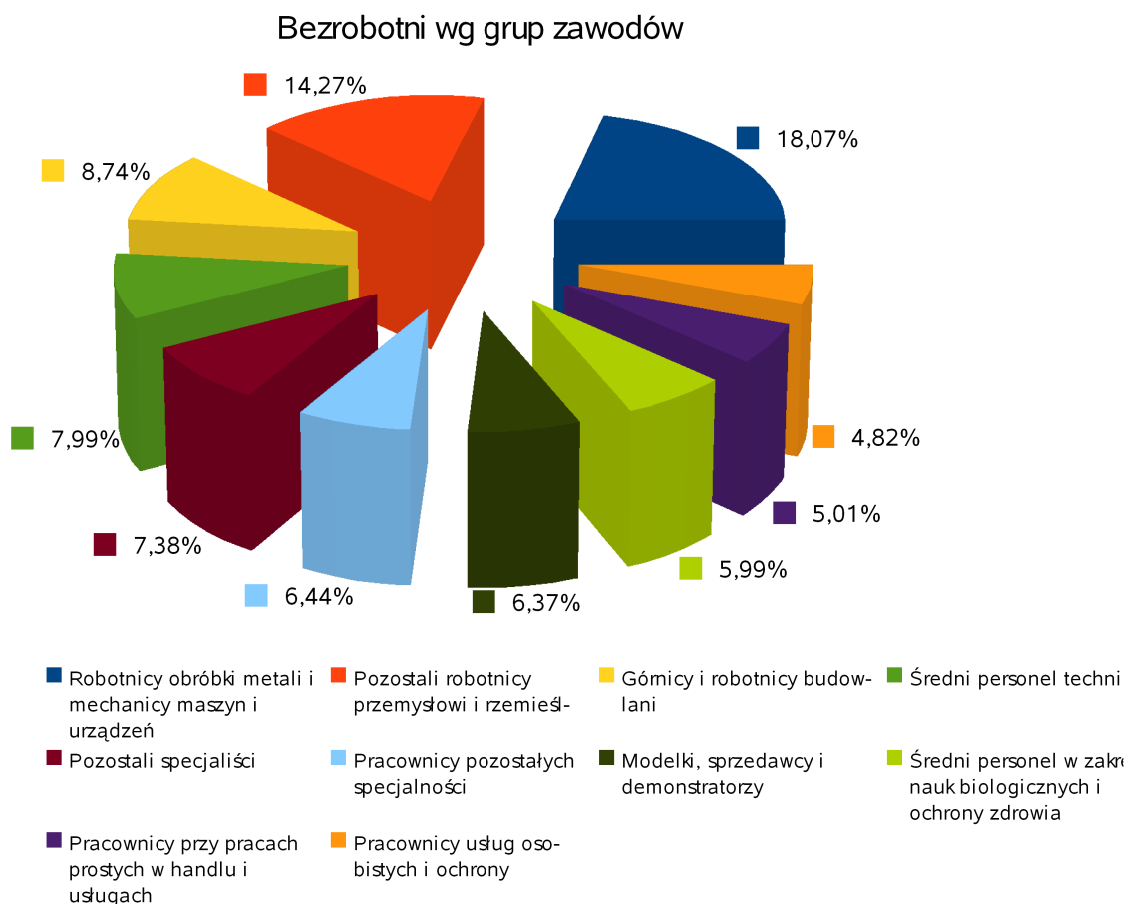
Źródło: Opracowanie własne

Dla uzupełnienia obrazu warto jeszcze dodać, że wśród 4012 osób bezrobotnych 425 nie posiada kwalifikacji zawodowych legitymując się wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej bądź średnim ogólnokształcącym. Wśród tych 425 osób bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji zawodowych 71 osób to tegoroczni absolwenci, a 100 osób pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Struktura zawodowa jest dokładnie taka sama jak w latach wcześniejszych, ale pocieszające jest to, że wśród tych dziesięciu zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne tylko 6 osób to tegoroczni absolwenci. Wydaje się, że młodzież wybierając szkołę ponadgimnazjalną swoich wyborów dokonuje świadomie, biorąc pod uwagę uwarunkowania i problemy lokalnego rynku pracy.

Zmiany nastąpiły tylko w liczbach bezwzględnych w poszczególnych zawodach, ale to wiąże się z ogólnym spadkiem bezrobocia w powiecie lubaczowskim.

Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim:

Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

Powyższy wykres pokazuje jak kształtuje się struktura osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim biorąc pod uwagę duże grupy zawodów. Dominują dwie wielkie grupy zawodów tzn. Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń, oraz Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Z ogólnej liczby 4012 zarejestrowanych osób bezrobotnych tylko 3587 posiadało zawód bądź kwalifikacje. W ramach dużych grup zawodów sytuacja przedstawia się następująco (dla ułatwienia pod uwagę bierze się tylko zawody, których odsetek jest większy niż 1%):



**Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 18,07%**

Ślusarze i pokrewni – 6,18%

Mechanicy pojazdów samochodowych – 3,69%

Operatorzy obrabiarek skrawających do metali – 2,84%

Mechanicy, monterzy maszyn i urządzeń – 2,94%

**Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 14,27%**

Krawcy, kapelusznicy i pokrewni – 7,28%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 2,75%

**Górnicy i robotnicy budowlani – 8,74%**

Murarze i pokrewni – 2,72%

Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,16%

Malarze – 1,00%

**Średni personel techniczny – 7,99%**

Technicy mechanicy – 3,59%

Technicy, gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,52%

Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni – 1,36%

**Pozostali specjaliści – 7,38%**

Specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – 3,52%

Specjaliści administracji publicznej – 1,13%

**Sprzedawcy i demonstratorzy – 6,37%**

Sprzedawcy i demonstratorzy – 6,37%

**Pracownicy pozostałych specjalności – 6,44%**

Pracownicy d/s finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani – 4,43%

**Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 5,99%**

Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni – 3,49%

Dietetycy i żywieniowcy – 1,32%

Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 5,01%

Gospodarze budynków – 2,13%

Pomoce i sprzątaczk biurowe – 1,13%

Zamiatacze i pokrewni – 1,03%

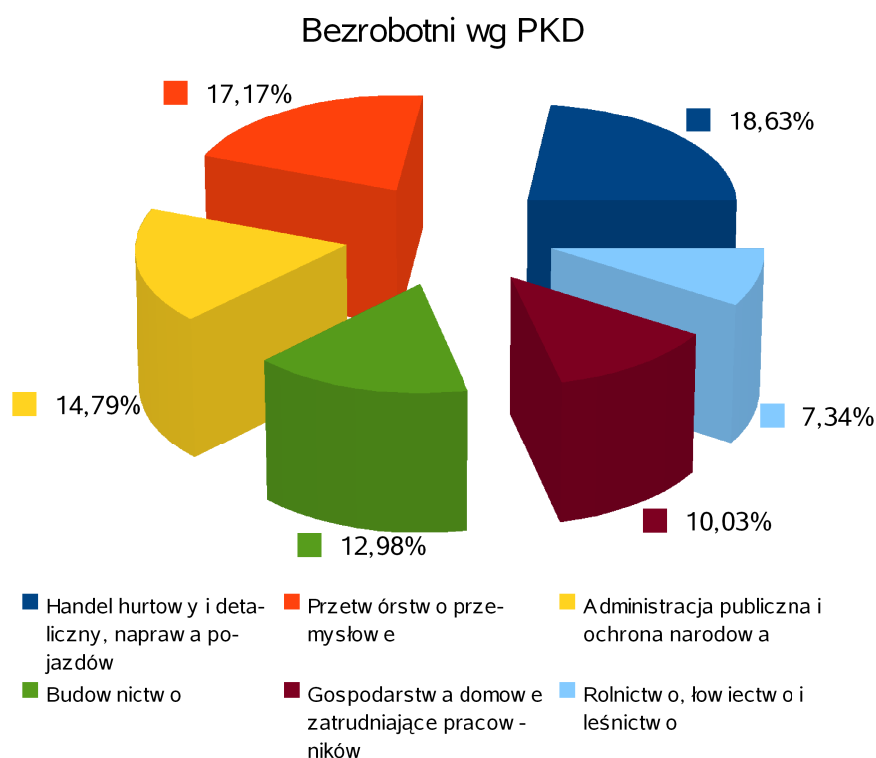
**Pracownicy usług osobistych i ochrony – 4,82%**

Kucharze – 2,16%

## 1.2 Bezrobotni wg PKD w powiecie lubaczowskim Stan w końcu I półrocza 2008 roku.

Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie na koniec I półrocza 2009 roku 2941 osoby przed rejestracją w urzędzie pracowało. W porównaniu do końca czerwca 2008 roku nastąpił wyraźny spadek o około 137 osób. Poniżej przedstawiono wykres ilustrujący strukturę osób bezrobotnych wg PKD.

Wykres 2 Bezrobotni wg PKD



Źródło: Opracowanie własne.

Jak widać na wykresie, 18,63% bezrobotnych wcześniej pracowało w branży handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów, niewiele mniej bo 17,17 w szeroko rozumianej branży Przetwórstwo przemysłowe. Niecałe 15% osób bezrobotnych pracowało wcześniej w administracji publicznej. Warto zauważyć, że struktura osób bezrobotnych uprzednio pracujących nie zmieniła się w porównaniu do analogicznego okresu roku 2008. Może to świadczyć o utrwalonej strukturze lokalnej gospodarki.

1.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie lubaczowskim.  
Stan w końcu I półrocza 2009 roku.

Ogółem w I półroczu 2009 roku zarejestrowało się 2901 osób, z czego 368 osób to absolwenci różnych szkół i uczelni. Dla większej przejrzystości pod uwagę wzięto tylko zawody, których liczba przekracza 50. Dokładne liczby przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2 Napływ bezrobotnych wg zawodów

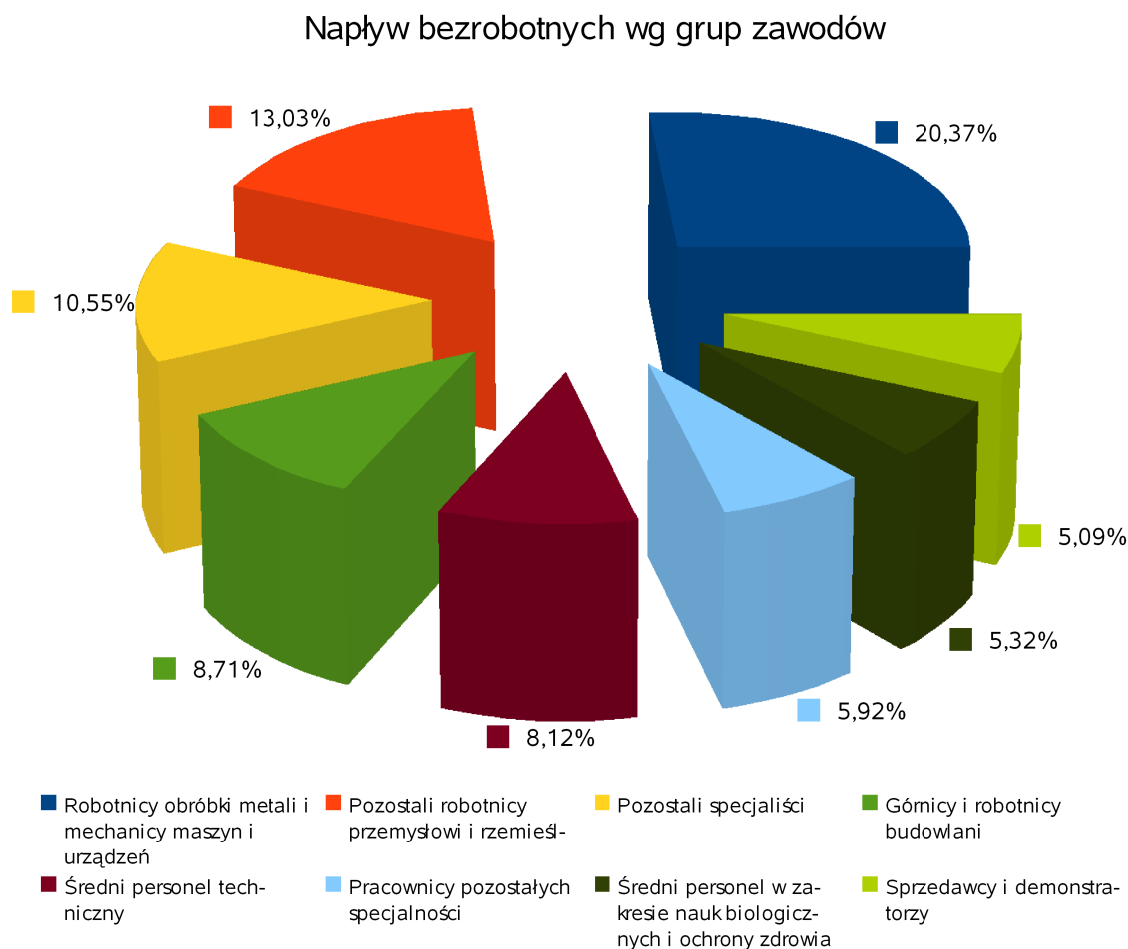
Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	w tym absolwenci
1	Ślusarz	167	7
2	Krawiec	160	0
3	Sprzedawca	111	7
4	Asystent ekonomiczny	69	4
5	Technik mechanik	66	2
6	Mechanik samochodów osobowych	62	0
7	Specjalista d/s organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	58	19
8	Tokarz	55	0
9	Murarz	51	0

Źródło: Opracowanie własne

Na uwagę zasługuje fakt, że w I półroczu 2009 roku zarejestrowało się aż 722 osoby bez kwalifikacji zawodowych z czego tylko 188 osób to tegoroczni absolwenci.

Strukturę napływu bezrobotnych wg grup zawodów ilustruje poniższy wykres.

Wykres 3 Napływ bezrobotnych wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

Do opracowania przyjęto tylko te grupy zawodów, których liczba procentowa przekroczyła 5.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2008 roku dominują następujące grupy zawodów:

**Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 20,37%**

Ślusarze i pokrewni – 7,80%

Mechanicy pojazdów samochodowych – 4,35%

Operatorzy obrabiarek skrawających – 3,16%

Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń – 2,47%

**Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 13,03%**

Krawcy, kapelusznicy i pokrewni – 7,34%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 1,88%

Stolarze i pokrewni – 1,42%

**Pozostali specjaliści – 10,55%**

Specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – 5,23%

Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,23%

Specjaliści d/s finansowych – 1,05%

Górnicy i robotnicy budowlani – 8,71%

Murarze i pokrewni – 2,44%

Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,42%

Malarze budowlani i pokrewni – 1,00%

**Średni personel techniczny – 8,12%**

Technicy mechanicy – 3,30%

Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni – 1,37%

Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,74%

**Pracownicy pozostałych specjalności – 5,92%**

Pracownicy d/s finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 4,17%

**Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 5,32%**

Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni – 3,07%

Dietetycy i żywieniowcy – 1,28%

**Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 5,09%**

Sprzedawcy i demonstratorzy – 5,09%

## Rozdział II Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

### 2.1 Oferty pracy wg zawodów w powiecie lubaczowskim

Ogółem w I półroczu 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie wpłynęło 885 ofert pracy z czego na koniec czerwca 2009 roku nie zrealizowanych pozostało 30 ofert. Niepokoić może spadek ofert pracy w powiecie lubaczowskim w liczbie 125 w porównaniu do analogicznego okresu roku 2008. Ważniejsze dane przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3 Oferty pracy wg zawodów

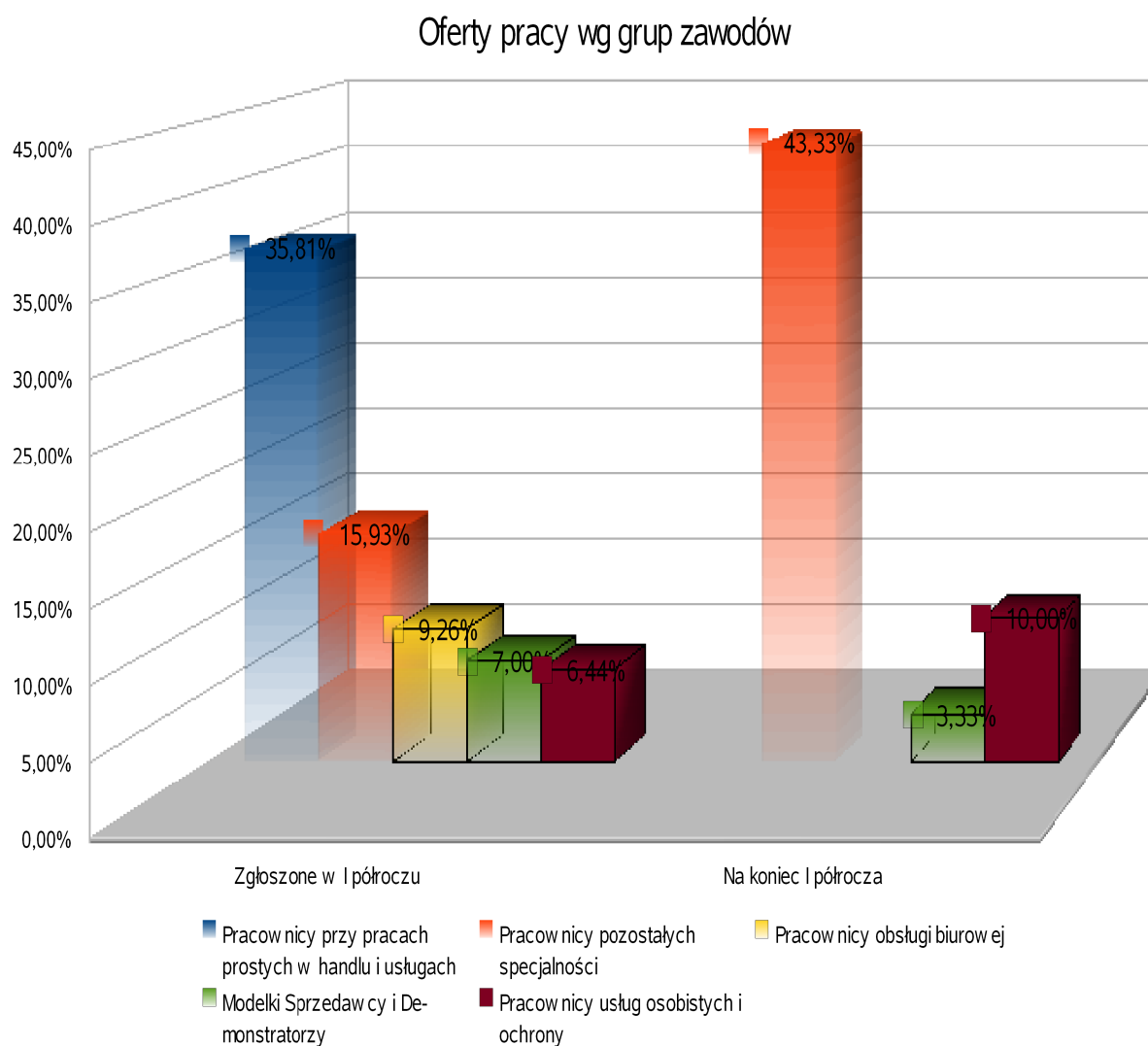
Lp.	Nazwa zawodu	Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1	Pracownik administracyjny	75	0
2	Sprzedawca	60	1
3	Robotnik budowlany	31	0
4	Opiekunka domowa	24	0
5	Robotnik leśny	23	0
6	Doradca rolniczy	14	0
7	Murarz	13	1
8	Telemarketer	10	10
9	Bibliotekarz	9	0
10	Kucharz	8	1

Źródło: Opracowanie własne

Liczne oferty pracy dla robotników gospodarczych (262 ofert), pracowników biurowych (65 ofert) oraz sprzątaczek (46 ofert) nie umieszczono w powyższej tabeli ponieważ większość z nich, jeśli nie wszystkie były realizowane w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych. Zwłaszcza oferta pracy dla robotnika gospodarczego nic nie znaczy i właściwie nie sposób określić jakie czynności, czy zawód pracownik będzie wykonywał. Oferty pracy złożone w PUP Lubaczów tak naprawdę odzwierciedlają poziom i strukturę gospodarczą regionu, a także liczbę i jakość zakładów pracy funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Na uwagę zasługuje wysoki odsetek ofert pracy dla robotników budowlanych, co jest efektem przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także miernikiem, że przyznane środki pieniężne nie poszły na marne.

Struktura ofert pracy wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim przedstawia się następująco:

Wykres 4 Oferty pracy wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z wykresu najwięcej ofert pracy pojawiło się w dużej grupie zawodów Pracownicy przy pracach prostych i usługach, ale najwyższy niezrealizowany odsetek ofert pracy zanotowano w dużej grupie zawodów Pracownicy pozostałych specjalności.. Tylko w dwóch dużych grupach zawodów przedłożone przez pracodawców oferty zrealizowano w całości



W ramach dużych grup zawodów dominują następujące zawody jednostkowe:

**Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 35,81%**

Gospodarze budynków – 29,60%

Sprzątaczkę – 6,10%

**Pracownicy pozostałych specjalności – 15,93%**

Pracownicy administracyjny – 9,49%

Handlowcy – 1,46%

Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej – 1,12%

Pracownicy bibliotek i informacji naukowej – 1,12%

**Pracownicy obsługi biurowej – 9,26%**

Pracownicy obsługi biurowej, gdzie indziej niesklasyfikowani – 7,79%

**Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 7,00%**

Sprzedawcy i demonstratorzy – 7,00%

**Pracownicy usług osobistych i ochrony – 6,44%**

Pracownicy domowej opieki osobistej – 2,71%

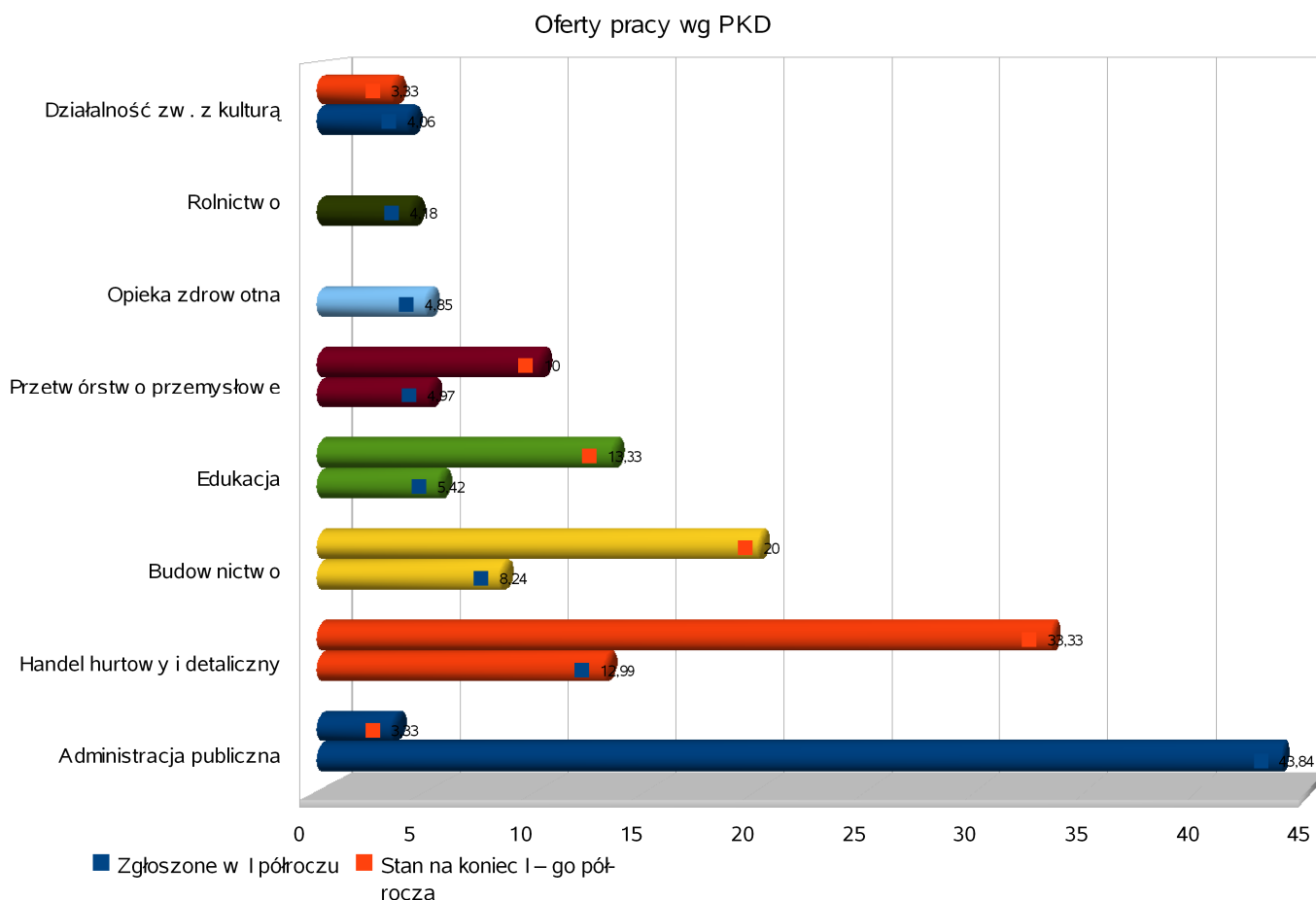
Kelnerzy – 1,24%

Kucharze – 1,01%

## 2.2 Oferty pracy wg PKD

Strukturę ofert pracy wg PKD ilustruje poniższy wykres

Wykres 5 Oferty pracy wg PKD



Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z wykresu najwięcej ofert pracy pochodziło z szeroko rozumianej administracji publicznej, wynika to między innymi z faktu organizowania robót publicznych i prac interwencyjnych przez jednostki samorządu terytorialnego. W dalszej kolejności są handel hurtowy i detaliczny, budownictwo, szeroko rozumiana edukacja, przetwórstwo przemysłowe, opieka zdrowotna, rolnictwo oraz działalność związana z kulturą. Z kolei relatywnie najwięcej ofert pracy nie wykorzystanych na koniec czerwca 2009 roku pochodziło branży handlowej. Może to wynikać z dużej rotacji w tej branży oraz niskiego prestiżu, którym cieszy się zawód sprzedawcy. Wszystkie

oferty pracy zostały zrealizowane tylko w dwóch branżach tzn. opieka zdrowotna oraz rolnictwo.

### 2.3 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w zawodzie jest bardzo ważną zmienną ponieważ pozwala na określenie zawodów, w których możliwość podjęcia pracy jest najwyższa bądź najniższa. W oparciu o dane statystyczne stworzono

- ranking zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy,
- ranking zawodów o najniższym poziomie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy.

Tabela 4 Ranking zawodów z najwyższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1,4000
2	Animatorzy kultury	1,000
3	Formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	0,8889
4	Technik usług pocztowych i telekomunikacyjnych	0,6666
5	Sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	0,6666
6	Gospodarze budynków	0,5493
7	Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	0,4444
8	Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,4242
9	Urzędnicy ds. podatków	0,4166
10	Pracownicy obsługi biurowej	0,3770

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 5 Ranking zawodów z najniższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,0000
2	Lakiernicy	0,0000
3	Matematycy	0,0000
4	Nauczyciele przedszkoli	0,0000
5	Nauczyciele szkół specjalnych	0,0000
6	Technicy elektrycy	0,0000
7	Technicy mechanicy	0,0000
8	Technicy górnictwa	0,0000
9	Technicy technologii żywności	0,0000
10	Ogrodnicy	0,0000

Źródło: Opracowanie własne

## Rozdział III Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

### 3.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych określone zostały za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). Dla celów właściwej interpretacji wyników należy podać podstawowe definicje używanych dla celów monitoringu pojęć.

Zawód deficytowy: zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (zarejestrowanych w urzędzie pracy)

Zawód zrównoważony: zawód, na który występuje zapotrzebowanie na rynku pracy porównywalne z liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy: zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy przekracza liczbę ofert pracy zgłoszonych dla tego zawodu. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone określone są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że:

- ✓ zawody o wskaźniku  $>1,1$  to zawody deficytowe
- ✓ zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale  $0,9 - 1,1$  to zawody zrównoważone
- ✓ zawody o wskaźniku  $< 0,9$  to zawody nadwyżkowe

Dla celów niniejszego opracowania pominięto zawody, dla których średnio miesięczna liczba ofert pracy jest mniejsza niż jeden, a także zawody, których wykonywanie nie wymaga kwalifikacji.

Tabela 6 Zawody deficytowe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	28,0000
2	Gospodarze budynków	8,7333
3	Pracownicy pomocy społecznej i pracy społecznej	5,0000
4	Pracownicy obsługi biurowej	4,0588
5	Księgowi	3,5000
6	Pomoce i sprzątaczk biurowe	3,1765
7	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,6667
8	Robotnicy leśni i pokrewni	2,2308
9	Operatorzy wózków podnośnikowych	2,0000
10	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	2,0000

Źródło: Opracowanie własne

Zawody zrównoważone

Tabela 7 Zawody zrównoważone

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Robotnicy pomocniczy transportu	1,0000
2	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,0000
3	Kierowcy autobusów	1,0000
4	Tynkarze	1,0000
5	Pracownicy ds. finansowo - statystycznych	1,0000
6	Pielęgniarki	1,0000
7	Technicy analityki medycznej	1,0000

Źródło: Opracowanie własne

Zawody nadwyżkowe

Tabel 8 Zawody nadwyżkowe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Krawcy	0,0062
2	Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	0,0088
3	Pracownicy ds. finansowych i handlowych	0,0110
4	Ślusarze	0,0118
5	Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	0,0149
6	Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	0,0185
7	Mechanicy pojazdów samochodowych	0,0211
8	Specjaliści ds. finansowych	0,0870
9	Malarze budowlani	0,0909
10	Dietetycy i żywieniowcy	0,1071

Źródło: Opracowanie własne

### 3.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów

Poniżej przedstawiono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych uszeregowanych wg wskaźnika od najniższego do najwyższego.

Tabela 9 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2009 roku.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	61	Rolnicy	0,0000
2	64	Rolnicy i Rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
3	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,0203
4	31	Średni personel techniczny	0,0226
5	62	Ogrodnicy	0,0303
6	24	Pozostali specjaliści	0,0478
7	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,0603
8	82	Operatorzy i monterzy maszyn	0,0690
9	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,0845
10	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1111
11	71	Górnicy i robotnicy budowlani	0,1684
12	23	Specjaliści szkolnictwa	0,2000
13	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,2778
14	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,5000
15	52	Modelki, Sprzedawcy i Demonstratorzy	0,5586
16	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	0,5758
17	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,6667
18	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,7778
19	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,9474
20	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,0000
21	34	Pracownicy pozostałych specjalności	1,0930

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
22	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,1429
23	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	2,0000
24	63	Leśnicy i rybacy	2,3846
25	41	Pracownicy obsługi biurowej	2,8276
26	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	3,8193
27	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	11,0000
28	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	MAX

Źródło: Opracowanie własne

### 3.3 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

Długotrwałe bezrobocie to jeden z najpoważniejszych problemów, z którym borykają się służby zatrudnienia nie tylko w powiecie lubaczowskim ale w całej Polsce. Dla celów statystycznych stworzono ranking zawodów, które generują bezrobocie długotrwałe, innymi słowy są to zawody, które są najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy. Poniżej przedstawiono listę 10 zawodów generujących bezrobocie długotrwałe.

Tabela 10 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Inspektorzy bezpieczeństwa pracy	0,6667
2	Pielęgniarki	0,6000
3	Operatorzy pojazdów rolniczych i leśnych	0,6000
4	Technicy informatycy	0,5000
5	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,5000
6	Elektromonterzy	0,5000
7	Opiekunki dziecięce	0,5000
8	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,5000
9	Kierowcy samochodów osobowych	0,5000
10	Operatorzy wózków podnośnikowych	0,5000

Źródło: Opracowanie własne

Poniżej przedstawiono listę zawodów, które nie generują bezrobocia długotrwałego

Tabela 11 Ranking zawodów, które nie generują bezrobocia długotrwałego

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Agenci ds. sprzedaży	0,0417
2	Ekonomiści	0,0476
3	Specjaliści ds. ekonomicznych	0,0550
4	Informatycy, gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0588
5	Monterzy elektronicy	0,0714
6	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,1111
7	Dietetycy i żywieniowcy	0,1220
8	Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	0,1429
9	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	0,1667
10	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych	0,1786

Źródło: Opracowanie własne



## Podsumowanie:

W powiecie lubaczowskim w I półroczu 2009 roku najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowiła duża grupa zawodów „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń“ oraz „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy“, którzy stanowili łącznie prawie 1/3 ogółu osób bezrobotnych, i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2008 daje niewielki prawie niezauważalny wzrost.. Zawody przez nich wykonywane są związane głównie z wykształceniem zasadniczym zawodowym, zdobytym najczęściej na lokalnym rynku edukacyjnym.

Obie wyżej wymienione grupy zawodów są również w czołówce jeśli chodzi o napływ osób bezrobotnych w I połowie roku 2009. Wśród wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lubaczów około 1/3 stanowili przedstawiciele w/w grup zawodów. Powyższe dane nie są przypadkowe, korelują one z ofertami pracy zgłoszonymi w I półroczu 2009 roku. Pracodawcy w powyższym okresie właściwie nie zgłaszali ofert pracy dla obu tych grup zawodów, co bez wątpienia miało wpływ na stan bezrobocia w powiecie lubaczowskim, a w szczególności bezrobocia długotrwałego. Górnicy i robotnicy budowlani to trzecia co do wielkości grupa zawodów zarejestrowanych w urzędzie pracy powiatu lubaczowskiego, ale w tym przypadku ofert pracy zgłoszonych w urzędzie pracy było około 8%. To oczywiście niewiele, ale być może coś się zmieni w przyszłości gdyż w I połowie roku 2009 przyznano aż 67 bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego około 30% dotyczyło szeroko rozumianej branży budowlanej.

Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2009 roku zgłoszono dla dużej grupy zawodów „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach“, było to 35,81% wszystkich ofert pracy. Jest to wynik dużej aktywności urzędu pracy, ponieważ dużą część stanowiły oferty pracy dla robotnika gospodarczego w ramach prac interwencyjnych albo robót publicznych. Oferty pracy dla pozostałych dużych grup zawodów nie były już tak duże i tak dla „Pracowników pozostałych specjalności“, wśród których dominowali pracownicy administracyjni oraz księgowi było to 15,93%, dla „Pracownicy obsługi biurowej“ było to 9,26%, a dla „Modelek, sprzedawców i demonstratorów” z dominującym zawodem sprzedawcy 7,00%. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2008 nastąpiły delikatne przesunięcia jeśli brać pod uwagę hierarchię, ale pod względem ilościowym wyraźnych zmian nie odnotowano.

Najwięcej ofert pracy dla bezrobotnych z powiatu lubaczowskiego zostało zgłoszonych przez pracodawców funkcjonujących w następujących branżach (niżej wymienione branże zostały ułożone hierarchicznie):

- Administracja publiczna,
- Handel hurtowy i detaliczny,
- Budownictwo
- Edukacja
- Przetwórstwo przemysłowe
- Opieka zdrowotna
- Rolnictwo
- Działalność związana z kulturą

Wyraźnie widać, że lokalny rynek pracy nie jest i nie będzie w stanie przyjąć specjalistów oraz absolwentów wyższych uczelni, którzy wracają na teren powiatu lubaczowskiego po zakończonej edukacji, ze względu na strukturę gospodarczą powiatu lubaczowskiego. Struktura ta powoduje, że ofert pracy dla specjalistów jest jak na lekarstwo, a oni sami poszukują innych ścieżek pośrednictwa pracy niż urząd pracy.

Pierwsze półrocze 2009 roku charakteryzowało się ogólnym spadkiem liczby osób bezrobotnych. Co ciekawe w porównaniu do analogicznego okresu roku 2008 roku liczba ofert pracy zmniejszyła się o 125 ofert, co było prawdopodobnie spowodowane szeroko rozpowszechnianymi informacjami o nadchodzącym kryzysie, co usprawiedliwiało w konsekwencji zachowania i działania lokalnych pracodawców, którzy zaczęli oszczędniej gospodarować w swoich przedsiębiorstwach.

Wyżej wymienione przyczyny powodują, że spadek bezrobocia jest bardzo niewielki, co zresztą na tle kraju jest i tak sukcesem. Problemy jakie dla krajowego rynku pracy i gospodarki niesie dekonstrukcja związana z kryzysem gospodarczym w niewielkim tylko stopniu przekładają się na lokalny rynek pracy, który ma zbyt mało instytucjonalnych powiązań zresztą bardziej uprzemysłowionego kraju. W związku z tym punktem wyjścia i odniesienia dla osób bezrobotnych, ale również i pracowników urzędu pracy (choćby w kontekście szkoleń osób bezrobotnych) musi być nasz lokalny rynek pracy. To on określa specyfikę zapotrzebowania na pracę oraz konkretne kwalifikacje i wykształcenie niezbędne do skutecznego poszukiwania pracy.

Jednocześnie należy zauważyć, że dla szkół ponadgimnazjalnych funkcjonujących na terenie powiatu lubaczowskiego funkcjonowanie tylko w kontekście lokalnego rynku pracy spowodowałoby znaczne zubożenie oferty edukacyjnej, a przecież szkoły działają również przygotowując ucznia do dalszej edukacji na poziomie szkoły wyższej. Szkoła nie powinna zapominać o rozbudzaniu pasji i aspiracji uczniów, między innymi po to żeby absolwenci szkół ponadgimnazjalnych zaraz po szkole średniej nie rejestrowali się w urzędzie pracy. Dokonując pewnych wyborów dotyczących szkoły, szczególnie na poziomie wyższym konsekwencją będzie, być może poszukiwanie pracy poza miejscem zamieszkania, nie tylko dlatego, że w innych rejonach Polski jest wyższe wynagrodzenie, ale przede wszystkim dlatego, że tam w ogóle jest praca.

Reasumując, można zauważyć pewne skostnienie struktury zawodowej w powiecie lubaczowskim, brak poważniejszych zmian jeśli chodzi o zawody nadwyżkowe oraz generujące bezrobocie długotrwałe w porównaniu do lat wcześniejszych. Sytuacja taka jest związana z wielkimi trudnościami powracających na rynek pracy osób długotrwałe bezrobotnych, oraz absolwentów, którzy nie mogą znaleźć swojej pierwszej pracy, a staż realizowany w ramach współpracy pracodawców z urzędem pracy nie spełnia oczekiwań ani młodych ludzi ani urzędu pracy ponieważ pracodawcy bardzo rzadko po stażu decydują się na zatrudnienie. Analizując strukturę zawodową osób bezrobotnych widać wyraźnie, że zmniejsza się liczba absolwentów szkół w zawodach, które są zawodami nadwyżkowymi bądź generującymi bezrobocie długotrwałe. Świadczy to o większej świadomości zarówno absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jak i nauczycieli, a także jak sędzę działalności urzędu pracy.

Zatwierdził: