

Powiatowy Urząd Pracy  
w Lubaczowie

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych  
w powiecie lubaczowskim  
w I półroczu 2008 roku

Opracował: Janusz Czernysz



## Spis treści

Wstęp.....	5
Rozdział I Analiza bezrobocia wg zawodów.....	7
1.1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2008.....	7
1.2. Bezrobotni wg PKD w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2008.....	11
1.3. Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2008.....	12
Rozdział II Analiza ofert pracy wg zawodów.....	15
2.1. Oferty pracy wg zawodów w powiecie lubaczowskim.....	15
2.2 Oferty pracy wg PKD w powiecie lubaczowskim.....	18
2.3. Ranking zawodów w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w powiecie lubaczowskim.....	19
Rozdział III Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	20
3.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2008.....	22
3.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe.....	24
Podsumowanie.....	25

## Spis tabel i wykresów

### **Tabele**

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów.....	7
Tabela 2 Napływ bezrobotnych wg zawodów.....	12
Tabela 3 Oferty pracy wg zawodów.....	15
Tabela 4 Ranking zawodów z najwyższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy.....	19
Tabela 5 Ranking zawodów z najniższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy.....	19
Tabela 6 Zawody deficytowe.....	20
Tabela 7 Zawody zrównoważone.....	21
Tabela 8 Zawody nadwyżkowe.....	21
Tabela 9 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2008.....	22
Tabela 10 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe .....	24
Tabela 11 Ranking zawodów nie generujących bezrobocia długotrwałego.....	24

### **Wykresy**

Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg grup zawodów.....	8
Wykres 2 Bezrobotni wg PKD.....	11
Wykres 3 Napływ bezrobotnych wg grup zawodów.....	13
Wykres 4 Oferty pracy wg grup zawodów.....	16
Wykres 5 Oferty pracy wg PKD.....	18

## Wstęp

Monitoring lokalnego rynku pracy i konsekwentna obserwacja zachodzących na nim zmian jest niezbędnym elementem skutecznej polityki przeciwdziałania bezrobociu i promocji zatrudnienia. Głównym zadaniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest określenie stanu, dynamiki oraz struktury zarówno podaży jak i popytu na pracę. W tym celu już od trzech lat opracowujemy raporty opisujące strukturę zawodową osób bezrobotnych. Niniejszy raport pokazuje strukturę zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Lubaczowie (stan na dzień 30 czerwiec 2008) oraz liczbę ofert pracy, które wpłynęły w I półroczu 2008 roku.

Rezultatem tego opracowania jest ustalenie relacji między bezrobotnymi w poszczególnych zawodach, a ofertami pracy będącymi w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, w celu wskazania zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie organizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą merytoryczną do sporządzenia niniejszego opracowania są dane statystyczne umieszczone w piętnastu tabelach, które stanowią integralną część sprawozdania MPiPS.

Całość opracowania ujęto w jednej części, która zawiera oprócz wstępu i podsumowania:

- Analizę bezrobocia wg zawodów (grup zawodów),
- Analizę ofert pracy wg zawodów (grup zawodów),
- Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

## Rozdział I Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

### 1.1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie lubaczowskim.

Stan w końcu I półrocza 2008r.

Bezrobocie w powiecie lubaczowskim jest wysokie i ciągle znacznie przekracza średnią stopę bezrobocia w kraju, a na dzień 30 czerwca 2008 wyniosło 17,5%. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2007 spadek bezrobocia jest dość wyraźny i wynosi 1%, choć w porównaniu do znacznego spadku bezrobocia w kraju nie wygląda zbyt imponująco. W przeliczeniu na liczby bezwzględne sytuacja wygląda następująco: ogółem w dniu 30 czerwca 2008r. zarejestrowanych było 4136 osób, w tym 2122 kobiet w następujących zawodach:

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów.

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym	
			Absolwenci	Powyżej 12 m-cy
1	Krawiec	257	0	119
2	Sprzedawca	234	2	113
3	Ślusarz	198	0	55
4	Technik rolnik	129	0	51
5	Asystent ekonomiczny	122	0	35
6	Technik mechanik	93	1	23
7	Tokarz	82	0	30
8	Mechanik samochodów osobowych	81	0	32
9	Murarz	80	1	32
10	Kucharz	52	0	31

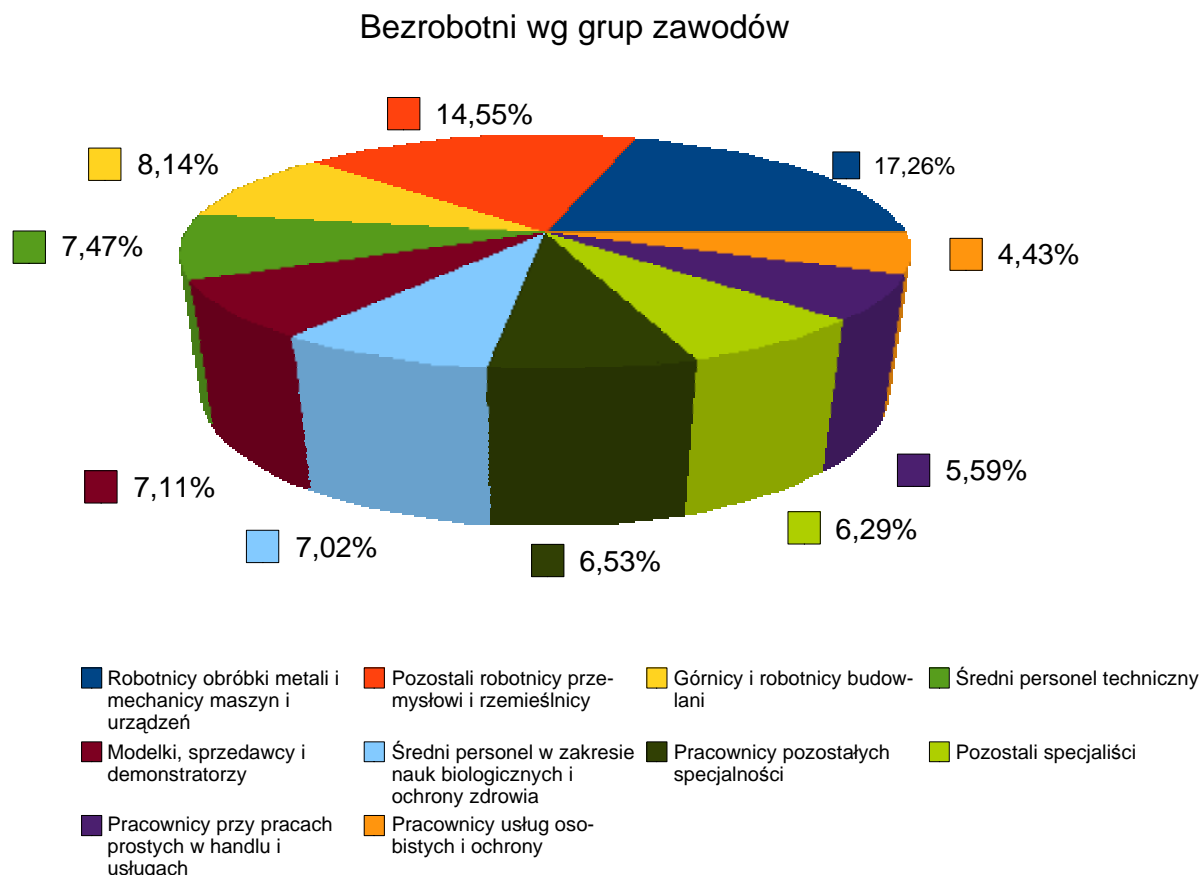
Źródło: Opracowanie własne

Dla uzupełnienia obrazu warto jeszcze dodać, że wśród 4136 osób bezrobotnych aż 845 nie posiada kwalifikacji zawodowych legitymując się wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej bądź średnim ogólnokształcącym. Wśród tych 845 osób bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji zawodowych 75 osób to tegoroczni absolwenci, a aż 153 osób pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Struktura zawodowa jest dokładnie taka sama jak w latach wcześniejszych, ale pocieszające jest to, że wśród tych dziesięciu zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne tylko 4 osoby to tegoroczni absolwenci. Wydaje się, że młodzież wybierając szkołę ponadgimnazjalną swoich wyborów dokonuje świadomie, biorąc pod uwagę uwarunkowania i problemy lokalnego rynku pracy.

Zmiany nastąpiły tylko w liczbach bezwzględnych w poszczególnych zawodach, ale to wiąże się z ogólnym spadkiem bezrobocia w powiecie lubaczowskim.

Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim:

Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

Powyższy wykres pokazuje jak kształtuje się struktura osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim biorąc pod uwagę duże grupy zawodów. Dominują dwie wielkie grupy zawodów tzn. Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń, oraz Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Z ogólnej liczby 4136 zarejestrowanych osób bezrobotnych tylko 3291 posiadało zawód bądź kwalifikacje. W ramach dużych grup zawodów sytuacja przedstawia się następująco (dla ułatwienia pod uwagę bierze się tylko zawody, których odsetek jest większy niż 1%):



**Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 17,26%**

Ślusarze i pokrewni – 6,08%

Mechanicy pojazdów samochodowych – 3,07%

Operatorzy obrabiarek skrawających do metali – 2,95%

Mechanicy, monterzy maszyn i urządzeń – 2,86%

**Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 14,55%**

Krawcy, kapelusznicy i pokrewni – 7,81%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 2,89%

Tkacze, dziewiarze i pokrewni – 1,22%

**Górnicy i robotnicy budowlani – 8,14%**

Murarze i pokrewni – 2,46%

Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,31%

**Średni personel techniczny – 7,47%**

Technicy mechanicy – 3,19%

Technicy, gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,43%

Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni – 1,40%

**Sprzedawcy i demonstratorzy – 7,11%**

Sprzedawcy i demonstratorzy – 7,11%

**Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 7,02%**

Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni – 4,35%

Dietetycy i żywieniowcy – 1,52%

Technicy technologii żywności – 1,03%

**Pracownicy pozostałych specjalności – 6,53%**

Pracownicy d/s finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani – 4,31%

**Pozostali specjaliści – 6,29%**

Specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – 3,01%

**Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 5,59%**

Gospodarze budynków – 2,40%

Zamiacze i pokrewni – 1,12%

Pomoce i sprzątaczk biurowe – 1,12%

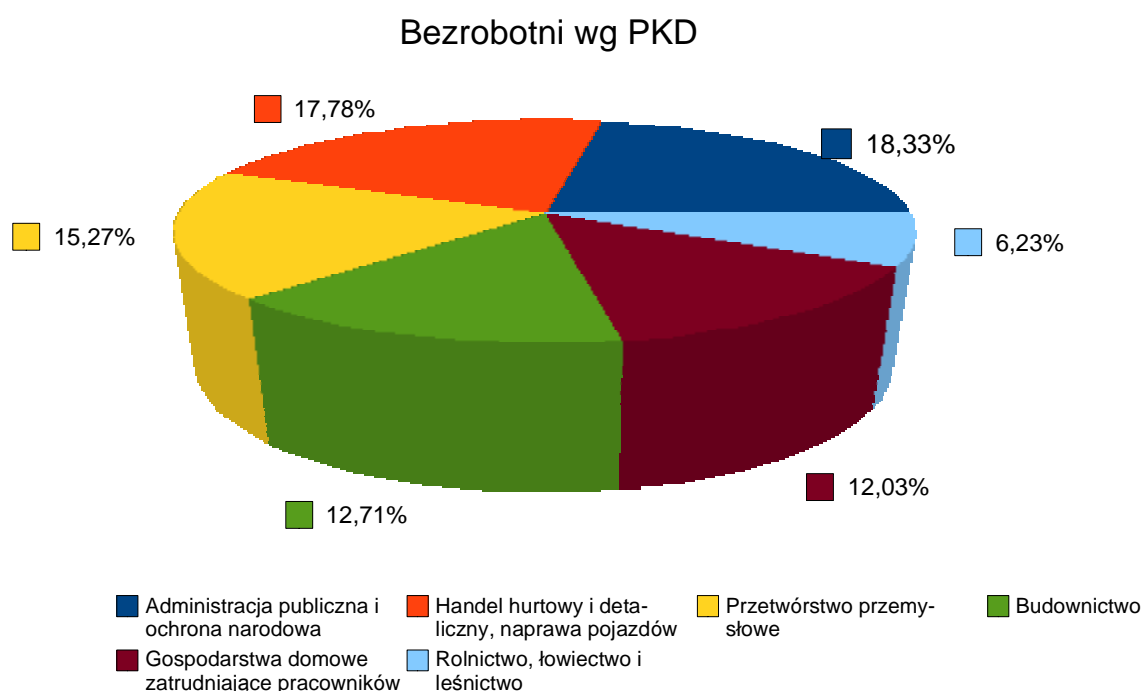
**Pracownicy usług osobistych i ochrony – 4,43%**

Kucharze – 1,79%

## 1.2 Bezrobotni wg PKD w powiecie lubaczowskim Stan w końcu I półrocza 2008 roku.

Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie na koniec I półrocza 2008 roku 3078 osoby przed rejestracją w urzędzie pracowało. W porównaniu do końca czerwca 2007 roku nastąpił wyraźny spadek o około 200 osób. Poniżej przedstawiono wykres ilustrujący strukturę osób bezrobotnych wg PKD.

Wykres 2 Bezrobotni wg PKD



Źródło: Opracowanie własne.

Jak widać na wykresie prawie 18,33% bezrobotnych wcześniej pracowało w szeroko rozumianej administracji publicznej, co wcale nie oznacza, że w tym dziale gospodarki doszło do jakiejś nadzwyczajnej sytuacji. Zdecydowanej większości z tych osób skończyły się umowy o pracę w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych. Równie licznie reprezentowany jest handel oraz przetwórstwo przemysłowe. Na uwagę zasługuje znaczny spadek bezrobotnych wcześniej zatrudnionych w gospodarstwach zatrudniających pracowników, co oznacza, że ludzie, którzy wcześniej pracowali w indywidualnych gospodarstwach domowych zaczynają podejmować pracę.

1.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie lubaczowskim.  
Stan w końcu I półrocza 2008 roku.

Ogółem w I półroczu 2008 roku zarejestrowało się 2418 osób, z czego 332 osób to absolwenci różnych szkół i uczelni. Dokładne liczby przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2 Napływ bezrobotnych wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	w tym absolwenci
1	Ślusarz	143	12
2	Sprzedawca	100	11
3	Krawiec	98	0
4	Asystent ekonomiczny	68	1
5	Technik mechanik	63	3
6	Technik rolnik	58	0
7	Mechanik pojazdów samochodowych	52	1
8	Tokarz	49	0
9	Murarz	48	1
10	Specjalista d/s organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	45	18
11	Specjalista ds. ekonomicznych i zarządzania	37	20
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	30	2

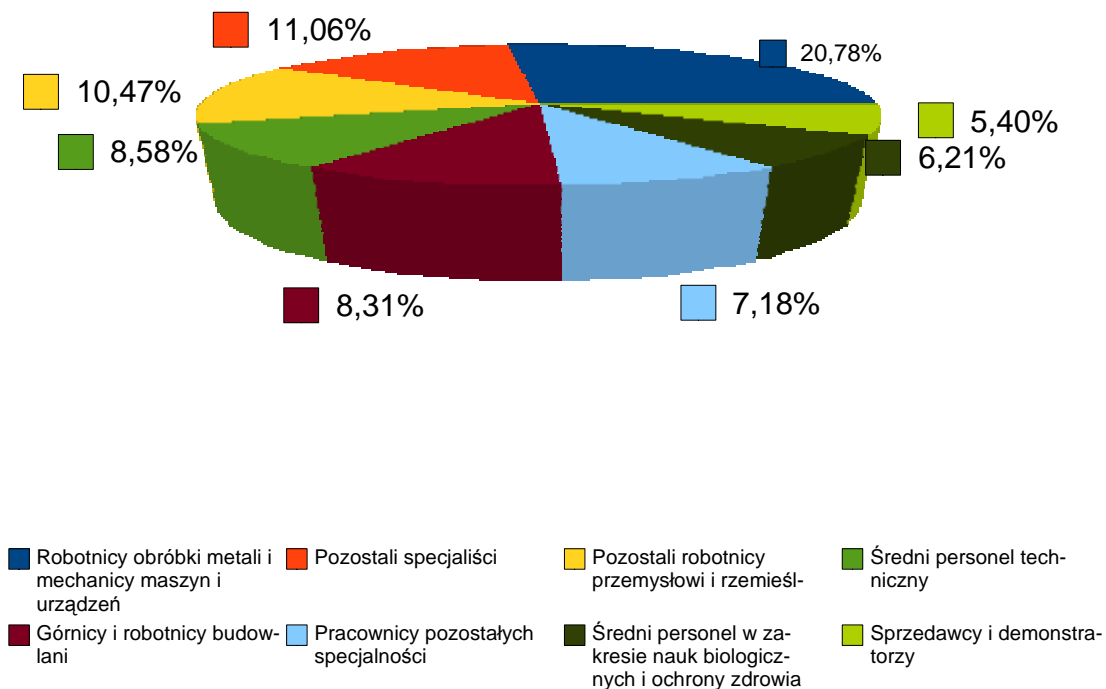
Źródło: Opracowanie własne

Na uwagę zasługuje fakt, że w I półroczu 2008 roku zarejestrowało się aż 565 osób bez kwalifikacji zawodowych z czego tylko 136 osoby to tegoroczni absolwenci.

Strukturę napływu bezrobotnych wg grup zawodów ilustruje poniższy wykres.

Wykres 3 Napływ bezrobotnych wg grup zawodów

### Napływ bezrobotnych wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2008 roku dominują następujące grupy zawodów:

**Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 20,78%**

Ślusarze i pokrewni – 7,88%

Mechanicy pojazdów samochodowych – 3,78%

Operatorzy obrabiarek skrawających – 3,02%

Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń – 2,91%

**Pozostali specjaliści – 11,06%**

Specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – 5,08%

Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,78%

Specjaliści d/s finansowych – 1,46%

Ekonomiści – 1,08%

**Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 10,47%**

Krawcy, kapelusznicy i pokrewni – 5,29%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 2,54%

**Średni personel techniczny – 8,58%**

Technicy mechanicy – 3,78%

Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni – 1,78%

Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,19%

**Górnicy i robotnicy budowlani – 8,31%**

Murarze i pokrewni – 2,59%

Malarze budowlani i pokrewni – 1,35%

Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,24%

**Pracownicy pozostałych specjalności – 7,18%**

Pracownicy d/s finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 4,59%

**Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 6,21%**

Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni – 3,45%

Dietetycy i żywieniowcy – 1,67%

**Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 5,40%**

Sprzedawcy i demonstratorzy – 5,40%

## Rozdział II Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

### 2.1 Oferty pracy wg zawodów w powiecie lubaczowskim

Ogółem w I półroczu 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie wpłynęło 1010 ofert z czego na koniec czerwca 2008 roku nie zrealizowanych pozostało 31 ofert. Ważniejsze dane (dotyczy ofert, których liczba przekroczyła 5) przedstawia poniższa tabela

Tabela 3 Oferty pracy wg zawodów

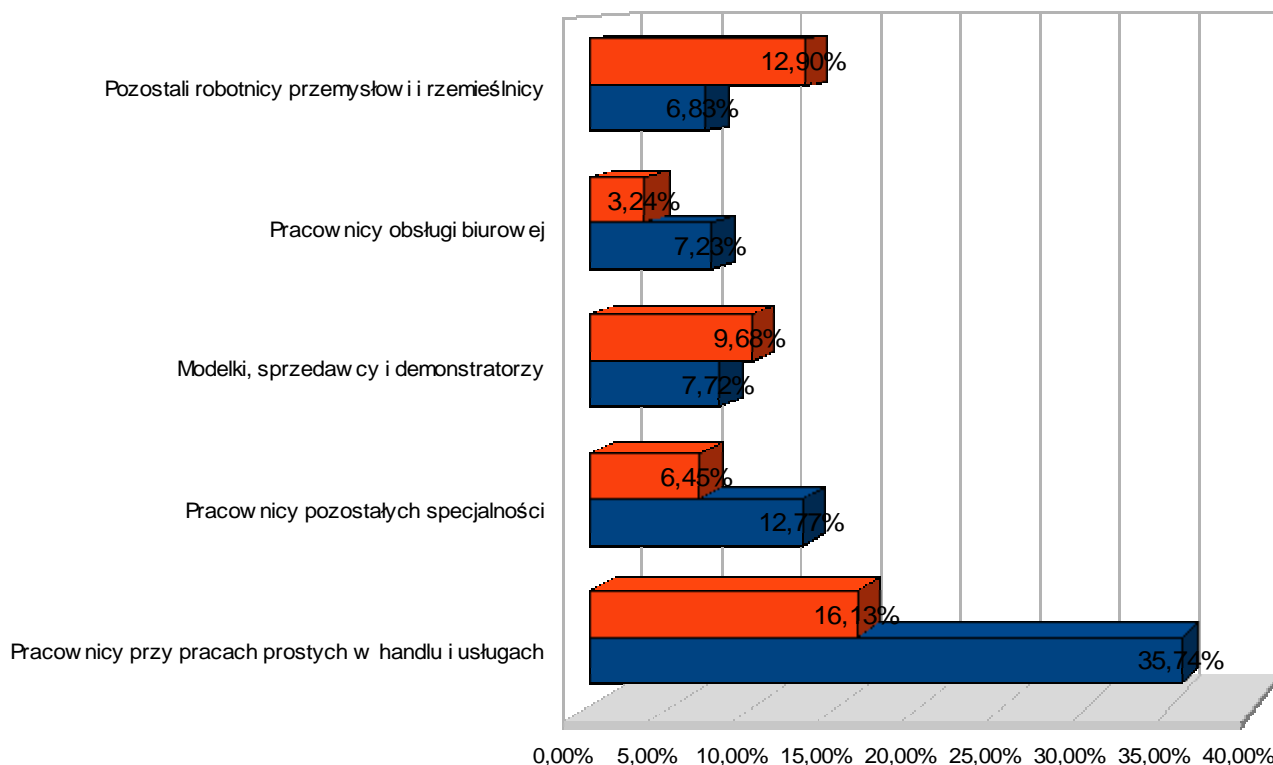
Lp.	Nazwa zawodu	Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1	Sprzedawca	75	3
2	Szwaczka	25	0
3	Księgowy	21	0
4	Stolarz	18	2
5	Doradca rolniczy	12	0
6	Opiekunka domowa	11	0
7	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	9	0
8	Magazynier	8	0
9	Monter mebli	8	0
10	Nauczyciel języka obcego	6	5

Źródło: Opracowanie własne

Liczne oferty pracy dla robotników gospodarczych (309 ofert), pracowników biurowych (55 ofert) oraz pracowników administracyjnych (75 oferty) nie umieszczono w powyższej tabeli ponieważ większość z nich, jeśli nie wszystkie były realizowane w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych. Zwłaszcza oferta pracy dla robotnika gospodarczego nic nie znaczy i właściwie nie sposób określić jakie czynności, czy zawód pracownik będzie wykonywał. Pomimo tego, że nieznacznie zwiększyła się podaż ofert pracy w porównaniu do analogicznego okresu 2007 roku to jest ona daleko nie wystarczająca w stosunku do potrzeb osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim. Cieszyć może fakt powstania na terenie powiatu lubaczowskiego przedsiębiorstwa zatrudniającego szwaczki i krawcowe, który to zawód był zawsze w czołówce zawodów nadwyżkowych i generujących bezrobocie długotrwałe.

Struktura ofert pracy wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim przedstawia się następująco:

Wykres 4 Oferty pracy wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

Kolorem niebieskim zaznaczono oferty pracy wg grup zawodów zgłoszone w I półroczu 2008, zaś kolorem czerwonym oferty pracy, które pozostały niezrealizowane na koniec czerwca 2008 roku. Jak wynika z wykresu najczęściej ofert pracy pojawiło się w dużej grupie zawodów Pracownicy przy pracach prostych i usługach, w tej też grupie jest najwyższy niezrealizowany procent ofert pracy na koniec I półrocza 2008 roku. W każdej z dużych grup zawodów nie zrealizowano sporej liczby ofert pracy

W ramach dużych grup zawodów dominują następujące zawody jednostkowe:

**Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 35,74%**

Gospodarze budynków – 30,59%

Sprzątaczkі – 4,55%



**Pracownicy pozostałych specjalności – 12,77%**

Pracownicy administracyjny – 7,82%

Księgowi – 2,08%

**Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 7,72%**

Sprzedawcy i demonstratorzy – 7,72%

**Pracownicy obsługi biurowej – 7,23%**

Pracownicy obsługi księgowej, gdzie indziej niesklasyfikowani – 5,64%

**Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 6,83%**

Szwaczki – 2,48%

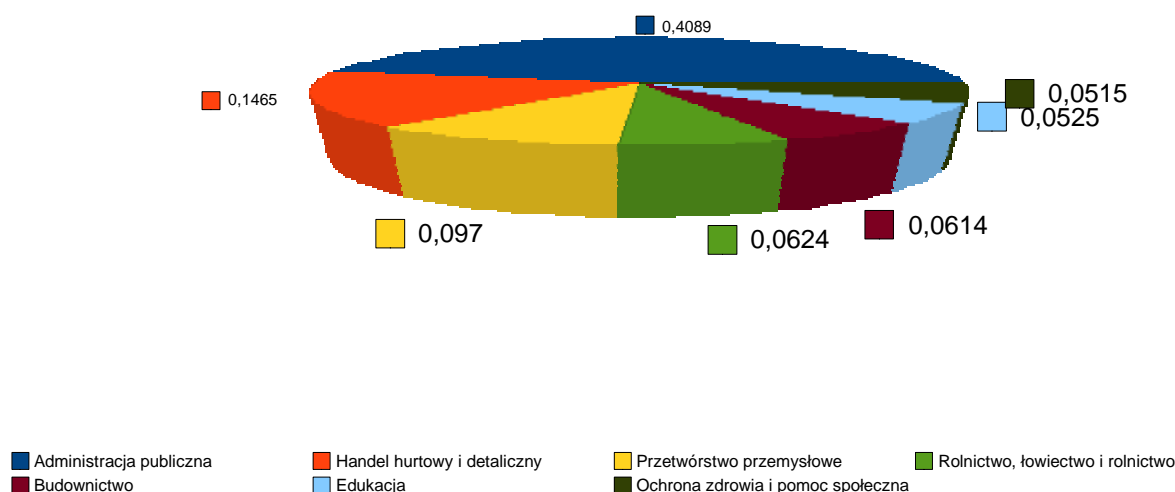
Stolarze – 1,78%

## 2.2 Oferty pracy wg PKD

Strukturę ofert pracy wg PKD ilustruje poniższy wykres

Wykres 5 Oferty pracy wg PKD

Oferty pracy wg PKD



Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z wykresu najwięcej ofert pracy pochodziło z szeroko rozumianej administracji publicznej, wynika to między innymi z faktu organizowania robót publicznych i prac interwencyjnych przez jednostki samorządu terytorialnego. W dalszej kolejności są handel hurtowy i detaliczny, przetwórstwo przemysłowe, rolnictwo i leśnictwo, budownictwo, edukacja i ochrona zdrowia. Z kolei relatywnie najwięcej ofert pracy nie wykorzystanych na koniec czerwca 2008 roku pochodziło z szeroko rozumianej edukacji. Jest to wynik niewielkiej ilości nauczycieli języka angielskiego na rynku pracy, a co za tym idzie niemożność zrealizowania ofert zatrudnienia.

2.3 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w zawodzie jest bardzo ważną zmienną ponieważ pozwala na określenie zawodów, w których możliwość podjęcia pracy jest najwyższa bądź najniższa. W oparciu o dane statystyczne stworzono

- ranking zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy,
- ranking zawodów o najniższym poziomie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy.

Tabela 4 Ranking zawodów z najwyższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym	1,4444
2	Pracownicy administracyjni	1,2540
3	Tapicerzy	1,1111
4	Operatorzy urządzeń przemysłu ceramicznego	1,0000
5	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	1,0000
6	Technik usług pocztowych i telekomunikacyjnych	0,8333
7	Projektanci i analitycy systemów komputerowych	0,6666
8	Księgowi	0,5000
9	Sekretarki	0,5000
10	Monterzy wyrobów z drewna	0,4444

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 5 Ranking zawodów z najniższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Lakiernicy	0,00
2	Nauczyciele przedszkoli	0,00
3	Technicy elektrycy	0,00
4	Technicy mechanicy	0,00
5	Technicy informatycy	0,00
6	Technicy rolnicy	0,00
7	Ogrodnicy	0,00
8	Blacharze	0,00
9	Elektromechanicy	0,00
10	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00

Źródło: Opracowanie własne

### Rozdział III Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

#### 3.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych określone zostały za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). Dla celów właściwej interpretacji wyników należy podać podstawowe definicje używanych dla celów monitoringu pojęć.

Zawód deficytowy: zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (zarejestrowanych w urzędzie pracy)

Zawód zrównoważony: zawód, na który występuje zapotrzebowanie na rynku pracy porównywalne z liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy: zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy przekracza liczbę ofert pracy zgłoszonych dla tego zawodu. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone określone są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że:

- ✓ zawody o wskaźniku  $>1,1$  to zawody deficytowe
- ✓ zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale  $0,9 - 1,1$  to zawody zrównoważone
- ✓ zawody o wskaźniku  $< 0,9$  to zawody nadwyżkowe

Dla celów niniejszego opracowania pominięto zawody, dla których średnio miesięczna liczba ofert pracy jest mniejsza niż jeden, a także zawody, których wykonywanie nie wymaga kwalifikacji.

Tabela 6 Zawody deficytowe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Pracownicy administracyjni	13,1667
2	Tapicerzy	10,0000
3	Monterzy wyrobów z drewna	8,0000
4	Księgowi	7,0000
5	Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym	6,5000
6	Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa	6,0000
7	Sekretarki	6,0000
8	Szwaczki	5,0000
9	Spawacze	3,0000
10	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	3,0000

Źródło: Opracowanie własne

## Zawody zrównoważone

Tabela 7 Zawody zrównoważone

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Stolarze	1,0000
2	Pracownicy domowej opieki osobistej	1,0000
3	Operatorzy pojazdów rolniczych i leśnych	1,0000
4	Robotnicy pomocniczy w leśnictwie	1,0000
5	Dziennikarze	1,0000
6	Kelnerzy	1,0000
7	Dekarze	1,0000

Źródło: Opracowanie własne

## Zawody nadwyżkowe

Tabela 8 Zawody nadwyżkowe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Operatorzy obrabiarek skrawających	0,0179
2	Ślusarze	0,0274
3	Specjaliści ds. finansowych	0,0370
4	Specjaliści ds. ekonomicznych	0,0426
5	Krawcy	0,0612
6	Piekarze	0,0638
7	Dietetycy i żywieniowcy	0,0645
8	Stolarze budowlani	0,0714
9	Malarze budowlani	0,0800
10	Pielęgniarki	0,1111

Źródło: Opracowanie własne

### 3.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów

Poniżej przedstawiono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych uszeregowanych wg wskaźnika od najniższego do najwyższego.

Tabela 9 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2008 roku.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wysokość wskaźnika
1	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,0000
2	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,0000
3	61	Rolnicy	0,0000
4	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
5	31	Średni personel techniczny	0,0252
6	62	Ogrodnicy	0,0303
7	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,0416
8	24	Pozostali specjaliści	0,0488
9	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,0609
10	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,1429
11	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1538
12	71	Górnicy i robotnicy budowlani	0,2273
13	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,3557
14	82	Operatorzy i monterzy maszyn	0,6500
15	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,6667
16	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	0,6774
17	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,7273
18	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	0,7800
19	34	Pracownicy pozostałych specjalności	0,9699
20	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,0000
21	23	Specjaliści szkolnictwa	1,1111
22	63	Leśnicy i rybacy	1,5000
23	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	2,0000

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wysokość wskaźnika
24	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,1818
25	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	3,0000
26	41	Pracownicy obsługi biurowej	3,3182
27	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	4,4568
28	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	13,0000

Źródło: Opracowanie własne

### 3.3 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

Długotrwałe bezrobocie to jeden z najpoważniejszych problemów, z którym borykają się służby zatrudnienia nie tylko w powiecie lubaczowskim ale w całej Polsce. Dla celów statystycznych stworzono ranking zawodów, które generują bezrobocie długotrwałe, innymi słowy są to zawody, które są najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy. Poniżej przedstawiono listę 10 zawodów generujących bezrobocie długotrwałe.

Tabela 10 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Operatorzy maszyn do obróbki metali	0,8000
2	Szwaczki	0,8000
3	Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	0,7500
4	Kelnerzy	0,7333
5	Operatorzy pojazdów leśnych i rolniczych	0,7333
6	Tkacze, dziewiarze	0,6750
7	Technicy informatycy	0,6667
8	Monterzy wyrobów z drewna	0,6667
9	Spawacze	0,6000
10	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,6000

Źródło: Opracowanie własne

Poniżej przedstawiono listę zawodów, które nie generują bezrobocia długotrwałego

Tabela 11 Ranking zawodów, które nie generują bezrobocia długotrwałego

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Specjaliści administracji publicznej	0,0357
2	Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	0,0808
3	Monterzy elektronicy	0,0909
4	Handlowcy	0,1379
5	Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1429
6	Pracownicy usług ochrony	0,1667
7	Nauczyciele szkół podstawowych	0,1667
8	Dietetycy i żywieniowcy	0,1800
9	Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	0,1818
10	Specjaliści ds. finansowych	0,2083

Źródło: Opracowanie własne



## **Podsumowanie:**

W powiecie lubaczowskim w I półroczu 2008 roku najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowiła duża grupa zawodów „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń“ oraz „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy“, którzy stanowili łącznie prawie 32% ogółu osób bezrobotnych, co w porównaniu do analogicznego okresu roku 2007 daje 2 procentowy spadek bezrobocia wśród tych dwóch wielkich grup zawodów.. Zawody przez nich wykonywane są związane głównie z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Obie wyżej wymienione grupy zawodów są również w czołówce jeśli chodzi o napływ osób bezrobotnych w I połowie roku 2008. Wśród wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lubaczów około 31% stanowili przedstawiciele w/w grup zawodów. Powyższe dane nie są przypadkowe, korelują one z ofertami pracy zgłoszonymi w I półroczu 2008 roku. Pracodawcy w powyższym okresie zgłaszali średnio mniej niż jedną ofertę miesięcznie dla obu tych grup zawodów, co bez wątpienia miało wpływ na stan bezrobocia w powiecie lubaczowskim. Pozostali specjaliści to druga co do wielkości grupa zawodowa. Ma ona swoje znaczenie, ponieważ osób, których kwalifikacje zawierają się w tej dużej grupie zawodów było 11,06% ogółu osób bezrobotnych. Zawody przez nich posiadane związane są głównie ze średnim wykształceniem technicznym lub specjalistycznym, a w szczególności: specjaliści ds. ekonomicznych, specjaliści administracyjni oraz specjaliści ds. finansowych.. Podobnie jak przy opisie wcześniejszych grup zawodów tak i tutaj liczba ofert pracy była niewielka i wynosiła mniej niż jedną ofertę miesięcznie.

Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2008 roku zgłoszono dla dużej grupy zawodów „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach“, było to 35,74% wszystkich ofert pracy. Jest to wynik dużej aktywności urzędu pracy, ponieważ dużą część stanowiły oferty pracy dla robotnika gospodarczego w ramach prac interwencyjnych albo robót publicznych. Oferty pracy dla pozostałych dużych grup zawodów nie były już tak duże i tak dla „Pracowników pozostałych specjalności“, wśród których dominowali pracownicy administracyjni oraz księgowi było to 12,77%, dla „Modelek, sprzedawców i demonstratorów“ z dominującym zawodem sprzedawcy było to 7,72%, a dla pracowników obsługi biurowej 7,23%. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił wyraźny spadek ofert pracy dla poszczególnych grup zawodów.

Najwięcej ofert pracy dla bezrobotnych z powiatu lubaczowskiego zostało zgłoszonych przez pracodawców funkcjonujących w następujących branżach (niżej wymienione branże zostały ułożone hierarchicznie):

- Administracja publiczna,
- Handel hurtowy i detaliczny,
- Przetwórstwo przemysłowe,
- Rolnictwo, leśnictwo i łowiectwo
- Budownictwo
- Edukacja
- Ochrona zdrowia i pomoc społeczna

Wyraźnie widać, że lokalny rynek pracy nie jest i nie będzie w stanie przyjąć specjalistów oraz absolwentów wyższych uczelni, którzy wracają na teren powiatu lubaczowskiego po zakończonej edukacji, ze względu na strukturę gospodarczą powiatu lubaczowskiego. Struktura ta powoduje, że ofert pracy dla specjalistów jest jak na lekarstwo, a oni sami poszukują innych ścieżek pośrednictwa pracy niż urząd pracy.

Pierwsze półrocze 2008 roku charakteryzowało się ogólnym spadkiem liczby osób bezrobotnych. Co ciekawe w porównaniu do analogicznego okresu roku 2007 roku liczba ofert pracy pozostaje w zasadzie na niezmiennym poziomie co, biorąc pod uwagę wyraźny kilkuprocentowy spadek bezrobocia może oznaczać, że część osób bezrobotnych (być może tych lepiej wykształconych i bardziej mobilnych) zdecydowała się poszukiwać zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

Pomimo spadku bezrobocia oraz generalnie korzystniejszych wskaźników bezrobocia rejestrowanego szansa uzyskania oferty pracy i podjęcia zatrudnienia zależy w dużej mierze od sytuacji gospodarczej na lokalnym rynku pracy. To lokalny rynek pracy określa specyfikę zapotrzebowania na pracę oraz konkretne kwalifikacje i wykształcenie. Tak naprawdę punktem odniesienia dla większości osób bezrobotnych (szczególnie tych pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy) jest tylko lokalny rynek pracy, gdyż koszty utrzymania poza miejscem zamieszkania są zbyt wysokie w porównaniu do wynagrodzenia.

Jednocześnie należy zauważyć, że dla szkół ponadgimnazjalnych funkcjonujących na terenie powiatu lubaczowskiego ten lokalny rynek pracy nie może być jedynym punktem odniesienia, choćby ze względu na swoją specyfikę i ograniczone możliwości zatrudniania. Dokonując pewnych wyborów dotyczących szkoły, szczególnie na poziomie wyższym konsekwencją będzie,

być może poszukiwanie pracy poza miejscem zamieszkania, nie tylko dlatego, że w innych rejonach Polski jest wyższe wynagrodzenie, ale przede wszystkim dlatego, że tam jest praca.

Reasumując, można zauważyć pewne skostnienie struktury zawodowej w powiecie lubaczowskim, brak poważniejszych zmian jeśli chodzi o zawody nadwyżkowe oraz generujące bezrobocie długotrwałe w porównaniu do lat wcześniejszych. Sytuacja taka jest związana z wielkimi trudnościami powracających na rynek pracy osób długotrwałe bezrobotnych, a dobra koniunktura polskiej gospodarki (która niestety dobiega końca) niewiele zmienia w ich sytuacji. Analizując strukturę zawodową osób bezrobotnych widać wyraźnie, że zmniejsza się liczba absolwentów szkół w zawodach, które są zawodami nadwyżkowymi bądź generującymi bezrobocie długotrwałe. Świadczy to o większej świadomości zarówno absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jak i nauczycieli.

Zatwierdził: