

Powiatowy Urząd Pracy
w Lubaczowie

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie lubaczowskim
w I półroczu 2007 roku

Opracował: Janusz Czernysz

Wstęp	5
Rozdział I Analiza bezrobocia wg zawodów	7
1.1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2007	7
1.2. Berzrobotni wg PKD w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2007	10
1.3. Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2007	11
Rozdział II Analiza ofert pracy wg zawodów	14
2.1. Oferty pracy wg zawodów w powiecie lubaczowskim.....	14
2.2 Oferty pracy wg PKD w powiecie lubaczowskim.....	16
2.3. Ranking zawodów w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w powiecie lubaczowskim	17
Rozdział III Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
3.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	18
3.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2007.....	20
3.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe.....	21
Podsumowanie	23

Spis tabel i wykresów

Tabele

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów	7
Tabela 2 Napływ bezrobotnych wg zawodów	11
Tabela 3 Oferty pracy wg zawodów.....	14
Tabela 4 Ranking zawodów z najwyższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy	17
Tabela 5 Ranking zawodów z najniższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy	17
Tabela 6 Zawody deficytowe	18
Tabela 7 Zawody zrównoważone.....	19
Tabela 8 Zawody nadwyżkowe.....	19
Tabela 9 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2007.....	20
Tabela 10 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe	21
Tabela 11 Ranking zawodów nie generujących bezrobocia długotrwałego	22

Wykresy

Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg grup zawodów	8
Wykres 2 Bezrobotni wg PKD.....	10
Wykres 3 Napływ bezrobotnych wg grup zawodów	12
Wykres 4 Oferty pracy wg grup zawodów.....	15
Wykres 5 Oferty pracy wg PKD	16

Wstęp

Monitoring lokalnego rynku pracy i konsekwentna obserwacja zachodzących na nim zmian jest niezbędnym elementem skutecznej polityki przeciwdziałania bezrobociu i promocji

zatrudnienia. Głównym zadaniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest określenie stanu, dynamiki oraz struktury zarówno podaży jak i popytu na pracę. W tym celu już od trzech lat opracowujemy raporty opisujące strukturę zawodową osób bezrobotnych. Niniejszy raport pokazuje strukturę zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Lubaczowie (stan na dzień 30 czerwiec 2007) oraz liczbę ofert pracy, które wpłynęły w I półroczu 2007 roku.

Rezultatem tego opracowania jest ustalenie relacji między bezrobotnymi w poszczególnych zawodach, a ofertami pracy będącymi w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, w celu wskazania zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie organizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawą merytoryczną do sporządzenia niniejszego opracowania są dane statystyczne umieszczone w piętnastu tabelach, które stanowią integralną część sprawozdania MPiPS.

Całość opracowania ujęto w jednej części, która zawiera oprócz wstępu i podsumowania:

- Analizę bezrobocia wg zawodów (grup zawodów),
- Analizę ofert pracy wg zawodów (grup zawodów),
- Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

Rozdział I Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

1.1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie lubaczowskim. Stan w końcu I półrocza 2007r.

Bezrobocie w powiecie lubaczowskim jest wysokie i ciągle znacznie przekracza średnią stopę bezrobocia w kraju, a na dzień 30 czerwca 2007 wynosi 18,5%. W porównaniu

do analogicznego okresu roku 2006 spadek bezrobocia jest znaczący i wynosi 2,4%, choć w porównaniu do bardzo wyraźnego spadku bezrobocia w kraju nie wygląda zbyt imponująco. W przeliczeniu na liczby bezwzględne sytuacja wygląda następująco: ogółem w dniu 30 czerwca 2007 zarejestrowanych było 4379 osób, w tym 105 absolwentów i 1577 długotrwale bezrobotnych, w tym:

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów.

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym	
			Absolwenci	Powyżej 12 m-cy
1	Krawiec	319	0	209
2	Sprzedawca	231	0	128
3	Ślusarz	205	3	63
4	Asystent ekonomiczny	139	3	31
5	Technik rolnik	136	0	61
6	Mechanik samochodów osobowych	106	1	26
7	Technik mechanik	101	2	20
8	Tokarz	92	0	35
9	Murarz	80	1	31
10	Kucharz	64	0	33

Zródło: Opracowanie własne

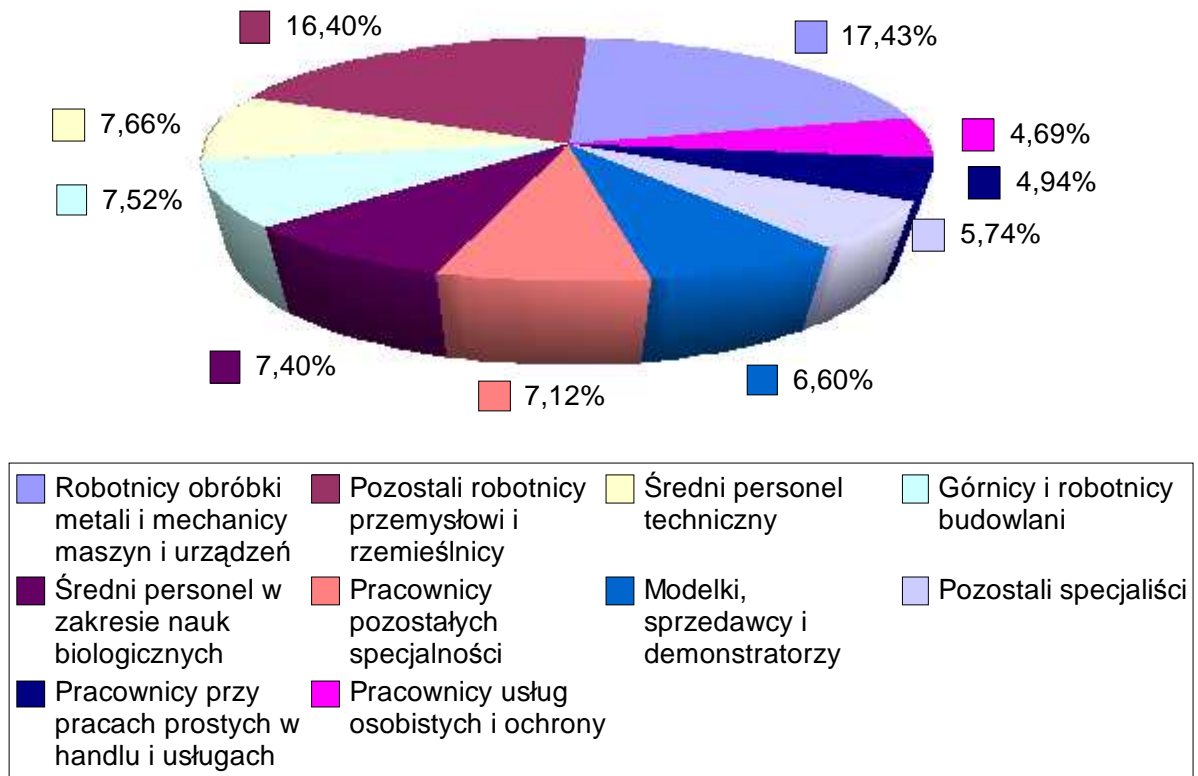
Dla uzupełnienia obrazu warto jeszcze dodać, że wśród 4379 osób bezrobotnych aż 880 nie posiada kwalifikacji zawodowych legitymując się wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej bądź średnim ogólnokształcącym. Wśród tych 880 osób bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji zawodowych 43 osoby to tegoroczni absolwenci, a aż 209 osób pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Struktura zawodowa jest dokładnie taka sama jak w latach wcześniejszych, czemu zresztą trudno się dziwić gdyż nie sposób zmienić struktury zawodowej osób bezrobotnych w ciągu tak krótkiego okresu czasu.

Zmiany nastąpiły tylko w liczbach bezwzględnych w poszczególnych zawodach, ale to wiąże się z ogólnym spadkiem bezrobocia w powiecie lubaczowskim.

Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim:

Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg grup zawodów

Struktura osób bezrobotnych wg grup zawodów



Powyższy wykres pokazuje jak kształtuje się struktura osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim biorąc pod uwagę duże grupy zawodów. Dominują dwie wielkie grupy zawodów tzn. Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń, oraz Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Z ogólnej liczby 4337 zarejestrowanych osób bezrobotnych tylko 3499 posiadało zawód bądź kwalifikacje. W ramach dużych grup zawodów sytuacja przedstawia się następująco (dla ułatwienia pod uwagę bierze się tylko zawody, których odsetek jest większy niż 1%):

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 17,43%

Ślusarze i pokrewni – 5,97%

Mechanicy pojazdów samochodowych – 3,37%

Operatorzy obrabiarek skarawajacych do metali – 3,23%

Mechanicy, monterzy maszyn i urządzeń – 2,26%

Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 16,40%

Krawcy, kapelusznicy i pokrewni – 9,12%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 2,86%

Stolarze i pokrewni – 1,40%

Tkacze, dziewiarze i pokrewni – 1,37%

Średni personel techniczny – 7,66%

Technicy mechanicy – 3,09%

Technicy, gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,63%

Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni – 1,26%

Górnicy i robotnicy budowlani – 7,52%

Murarze i pokrewni – 2,31%

Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,23%

Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 7,40%

Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni – 4,23%

Dietetycy i żywieniowcy – 1,83%

Technicy technologii żywności – 1,03%

Pracownicy pozostałych specjalności – 7,12%

Pracownicy d/s finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 5,09%

Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 6,60%

Sprzedawcy i demonstratorzy – 6,60%

Pozostali specjaliści – 5,74%

Specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,20%

Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 4,94%

Gospodarze budynków – 1,77%

Zamiatacze i pokrewni – 1,43%

Pracownicy usług osobistych i ochrony – 4,69%

Kucharze – 1,97%

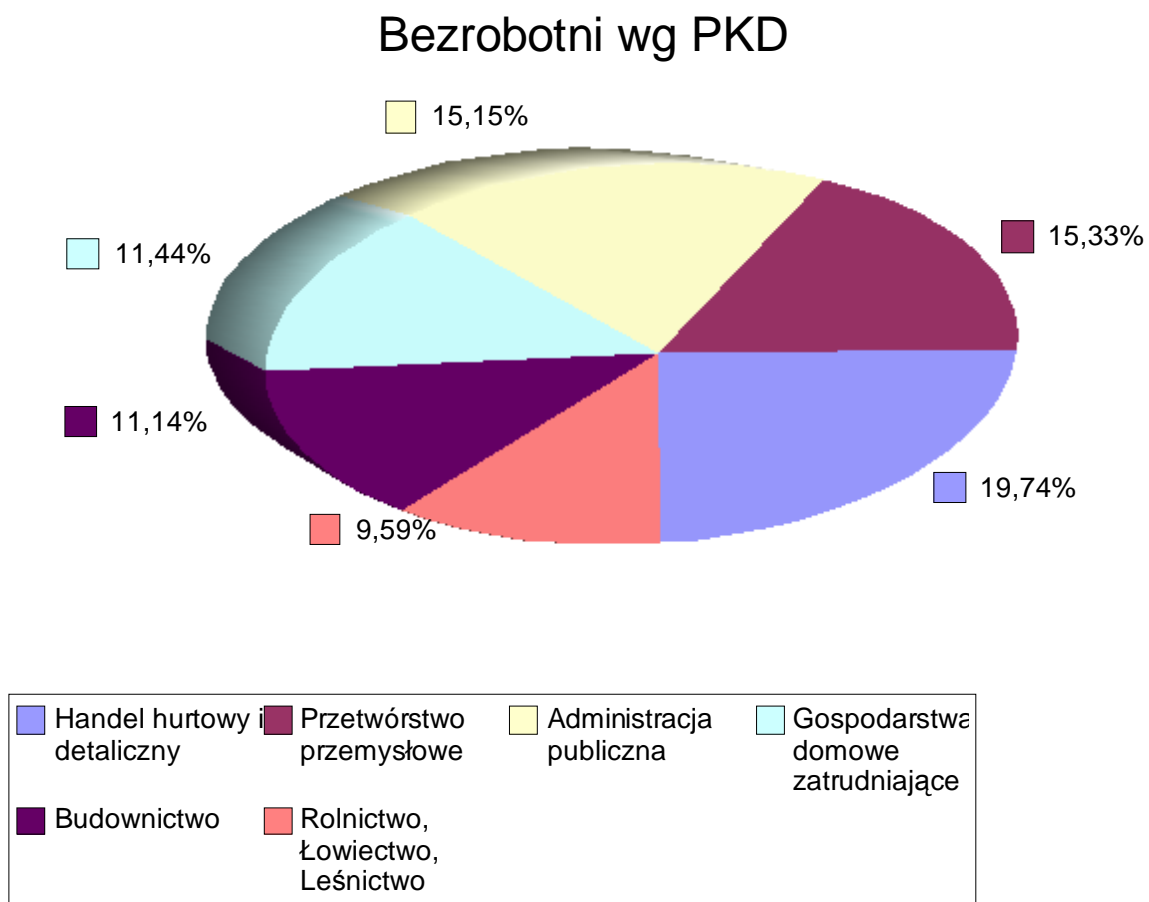
Kelnerzy i pokrewni – 1,09%

1.2 Bezrobotni wg PKD w powiecie lubaczowskim
Stan w końcu I półrocza 2007 roku.

Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Lubaczowie na koniec I półrocza 2007 roku 3242 osoby przed rejestracją w urzędzie pracowało. Poniżej przedstawiono wykres ilustrujący strukturę osób bezrobotnych wg PKD.

Wykres 2 Bezrobotni wg PKD



Jak widać na wykresie prawie 20% bezrobotnych wcześniej pracowało w handlu hurtowym i detalicznym, po około 15% w przetwórstwie przemysłowym i administracji publicznej, po około 11% pracowało wcześniej w gospodarstwach domowych i budownictwie oraz około 10% w rolnictwie i leśnictwie. Pozostałe branże są reprezentowane mniej licznie przez bezrobotnych.

1.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie lubaczowskim.
Stan w końcu I półrocza 2007 roku.

Ogółem w I półroczu 2007 roku zarejestrowało się 2640 osób, z czego 317 osób to absolwenci różnych szkół i uczelni. Dokładne liczby przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2 Napływ bezrobotnych wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	w tym absolwenci
1	Ślusarz	167	13
2	Krawiec	118	0
3	Technik mechanik	105	16
4	Technik ekonomista	104	14
5	Sprzedawca	101	8
6	Mechanik samochodów osobowych	77	3
7	Tokarz	69	0
8	Mechanik samochodowy	69	0
9	Technik rolnik	67	1
10	Murarz	60	2
11	Specjalista d/s organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	51	21
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	43	4

Źródło: Opracowanie własne

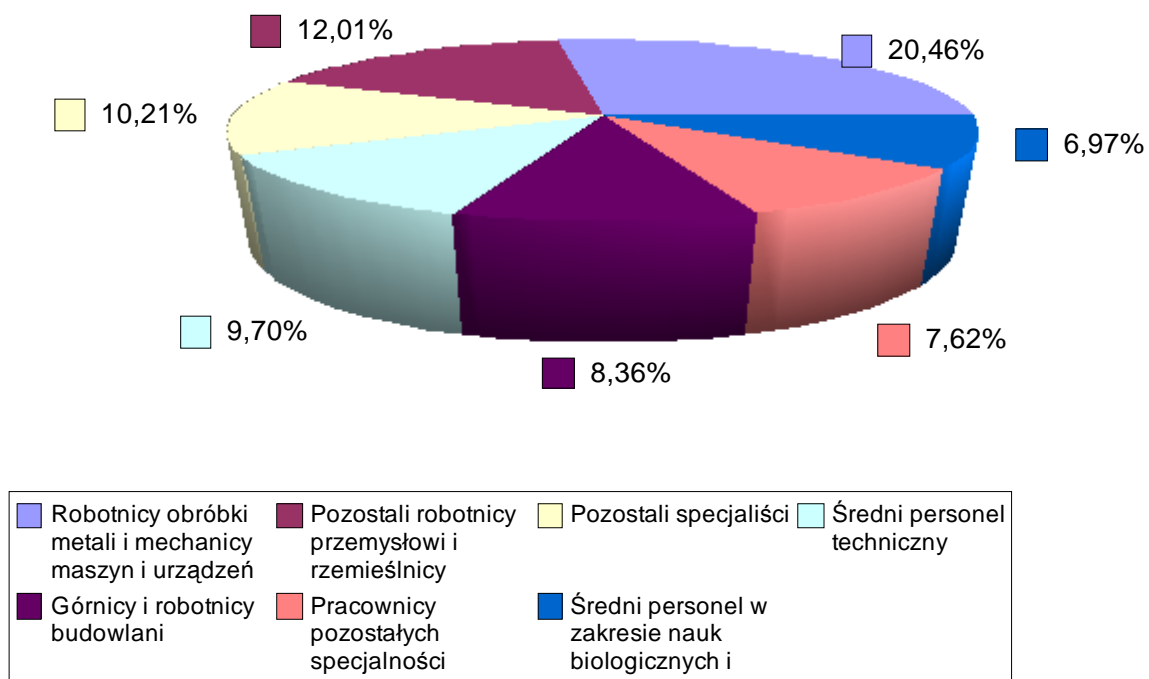
Na uwagę zasługuje fakt, że w I półroczu 2007 roku zarejestrowało się aż 475 osób bez kwalifikacji

zawodowych z czego tylko 104 osoby to tegoroczni absolwenci.

Strukturę napływu bezrobotnych wg grup zawodów ilustruje poniższy wykres.

Wykres 3 Napływ bezrobotnych wg grup zawodów

Napływ bezrobotnych wg grup zawodów



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2007 roku dominują następujące grupy zawodów:

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 20,46%

Ślusarze i pokrewni – 7,81%

Mechanicy pojazdów samochodowych – 3,93%

Operatorzy obrabiarek skrawających – 3,79%

Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń – 2,22%

Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 12,01%

Krawcy, kapelusznicy i pokrewni – 5,45%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 2,26%

Stolarze i pokrewni – 1,66%

Pozostali specjaliści – 10,21%

Specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – 4,62%

Specjaliści d/s finansowych – 1,39%

Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,15%

Ekonomiści – 1,06%

Średni personel techniczny – 9,70%

Technicy mechanicy – 5,08%

Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni – 1,52%

Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,15%

Górnicy i robotnicy budowlani – 8,36%

Murarze i pokrewni – 2,77%

Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,57%

Pracownicy pozostałych specjalności – 7,62%

Pracownicy d/s finansowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 6,00%

Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 6,97%

Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni – 3,74%

Dietetycy i żywieniowcy – 2,12%

Rozdział II Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

2.1 Oferty pracy wg zawodów w powiecie lubaczowskim

Ogółem w I półroczu 2007 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie wpłynęło 928 ofert z czego na koniec czerwca 2007 roku nie zrealizowanych pozostało 46 ofert. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela

Tabela 3 Oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1	Sprzedawca	87	3
2	Sprzątaczką	48	0
3	Robotnik leśny	21	0
4	Magazynier	15	0
5	Robotnik budowlany	15	0
6	Fryzjer	11	0
7	Bibliotekarz	10	0
8	Nauczyciel języka obcego	8	7
9	Księgowy	8	0
10	Kucharz	8	0

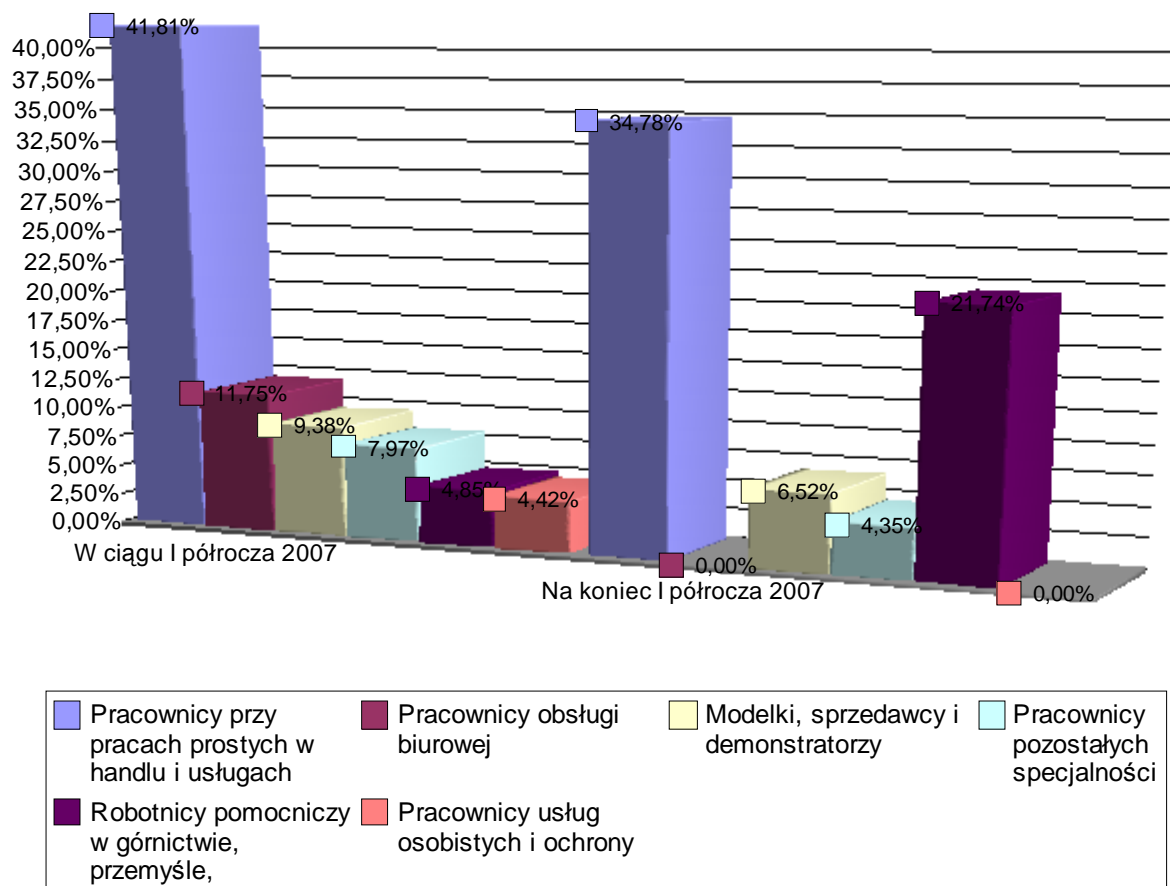
Źródło: opracowanie własne

Liczne oferty pracy dla robotników gospodarczych (311 ofert), pracowników biurowych (90 ofert) oraz pracowników administracyjnych (42 oferty) nie umieszczono w powyższej tabeli ponieważ większość z nich, jeśli nie wszystkie były realizowane w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych. Zwłaszcza oferta pracy dla robotnika gospodarczego nie ma znaczenia i właściwie nie sposób określić jakie czynności, czy zawód pracownik będzie wykonywał.

Struktura ofert pracy wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim przedstawia się następująco:

Wykres 4 Oferty pracy wg grup zawodów

Oferty pracy wg grup zawodów



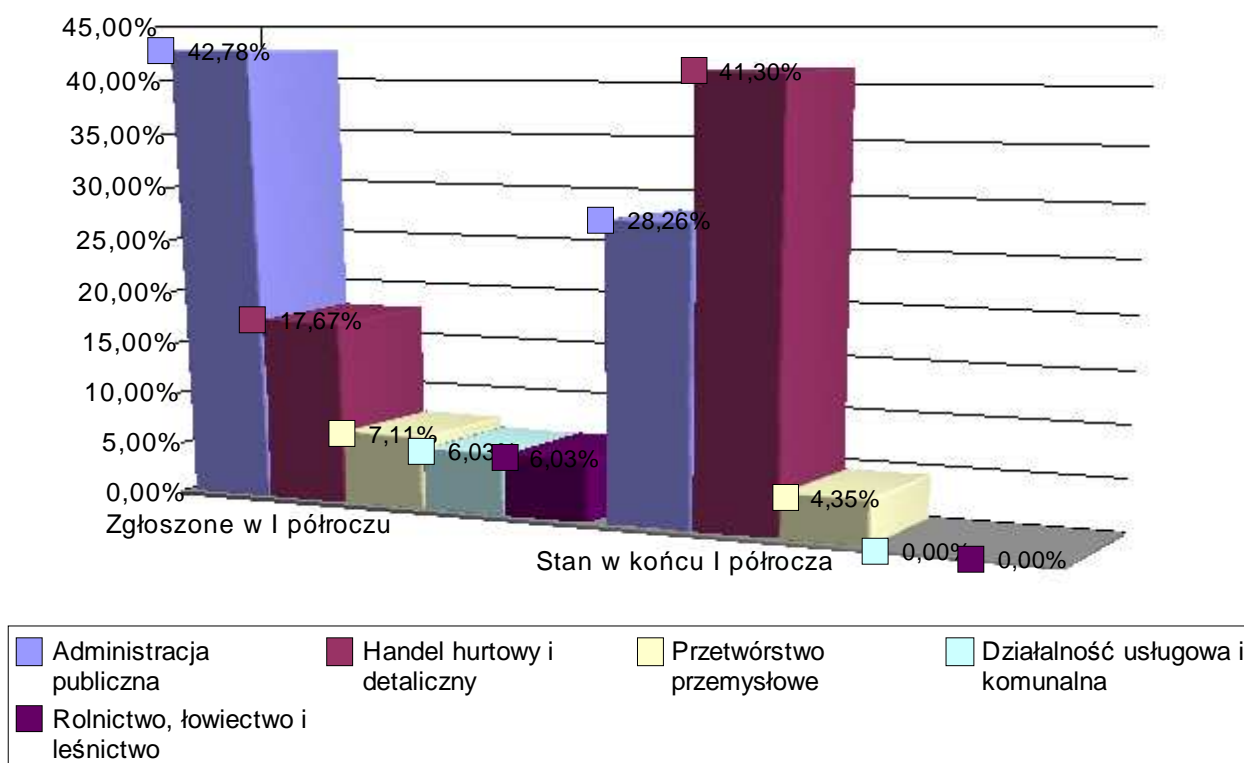
Jak wynika z wykresu najwięcej ofert pracy pojawiło się w dużej grupie zawodów Pracownicy przy pracach prostych i usługach, w tej też grupie jest najwyższy niezrealizowany procent ofert pracy na koniec I półrocza 2007 roku. Natomiast zrealizowano wszystkie oferty dla pracowników obsługi biurowej oraz pracowników usług osobistych i ochrony.

2.2 Oferty pracy wg PKD

Strukturę ofert pracy wg PKD ilustruje poniższy wykres

Wykres 5 Oferty pracy wg PKD

Oferty pracy wg PKD



Jak wynika z wykresu najwięcej ofert pracy pochodziło z szeroko rozumianej administracji publicznej, wynika to między innymi z faktu organizowania robót publicznych i prac interwencyjnych przez jednostki samorządu terytorialnego. W dalszej kolejności są handel hurtowy i detaliczny, przetwórstwo przemysłowe, działalność usługowa komunalna oraz rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo.

- 2.3 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w zawodzie jest bardzo ważną zmienną ponieważ pozwala na określenie zawodów, w których możliwość podjęcia pracy jest najwyższa bądź najniższa. W oparciu o dane statystyczne stworzono

- ranking zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy,
- ranking zawodów o najniższym poziomie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy.

Tabela 4 Ranking zawodów z najwyższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Operatorzy urządzeń odlewniczych i pokrewni	MAX
2	Specjaliści technologii żywności	MAX
3	Pracownicy administracyjni	1,00
4	Projektanci i analitycy systemów komputerowych	0,67
5	Animatorzy kultury	0,66
6	Pracownicy obsługi biurowej	0,49
7	Specjaliści ochrony zdrowia	0,33
8	Robotnicy budowlani	0,33
9	Robotnicy budowy dróg	0,33
10	Operatorzy wózków podnośnikowych	0,33

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 5 Ranking zawodów z najniższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Nauczyciele szkół podstawowych	0,00
2	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	0,00
3	Technicy mechanicy	0,00
4	Ślusarze	0,00
5	Elektroenergetycy	0,00
6	Położne	0,00
7	Tynkarze	0,00
8	Szwaczki	0,00
9	Górnicy	0,00
10	Krawcy	0,00

Źródło: Opracowanie własne

Rozdział III Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych określone zostały

za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). Dla celów właściwej interpretacji wyników należy podać podstawowe definicje używanych dla celów monitoringu pojęć.

Zawód deficytowy: zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (zarejestrowanych w urzędzie pracy)

Zawód zrównoważony: zawód, na który występuje zapotrzebowanie na rynku pracy porównywalne z liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy: zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy przekracza liczbę ofert pracy zgłoszonych dla tego zawodu. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone określone są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że:

- ✓ zawody o wskaźniku $>1,1$ to zawody deficytowe
- ✓ zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $0,9 - 1,1$ to zawody zrównoważone
- ✓ zawody o wskaźniku $< 0,9$ to zawody nadwyżkowe

Dla celów niniejszego opracowania pominięto zawody, dla których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest mniejsza niż jeden, a także zawody, których wykonywanie nie wymaga kwalifikacji.

Tabela 6 Zawody deficytowe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Projektanci i analitycy systemów komputerowych	MAX
2	Monterzy wyrobów z drewna	MAX
3	Dekarze	MAX
4	Nauczyciele przedszkoli	MAX
5	Maszyniści i operatorzy maszyn	MAX
6	Księgowi	8,0
7	Operatorzy maszyn	5,0
8	Robotnicy budowlani	2,5
9	Robotnicy budowy dróg	2,0
10	Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy	1,5

Źródło: Opracowanie własne

Zawody zrównoważone

Tabela 7 Zawody zrównoważone

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
----	--------------	--------------------

1	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	0,93
2	Zaopatrzeniowcy	1,0
3	Sekretarki	1,0
4	Ogrodnicy terenów zieleni	1,0
5	Kierowcy autobusów	1,0
6	Opiekunki dziecięce	1,0
7	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych	1,0
8	Pracownicy d/s finansowo – statystycznych	1,0
9	Średni personel ochrony zdrowia	1,0

Źródło: Opracowanie własne

Zawody nadwyżkowe

Tabel 8 Zawody nadwyżkowe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	0,0
2	Technicy mechanicy	0,0
3	Ślusarze i pokrewni	0,0
4	Inżynierowie mechanicy	0,0
5	Rolnicy	0,0
6	Krojcowie	0,0
7	Szwaczki	0,0
8	Tynkarze	0,0
9	Krawcy	0,05
10	Mechanicy pojazdów samochodowych	0,08

Źródło: Opracowanie własne

3.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów

Poniżej przedstawiono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych uszeregowanych wg wskaźnika od najniższego do najwyższego.

Tabela 9 Rankig zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów w powiecie lubaczowskim w końcu I półrocza 2007 roku.

Lp	Kod grupy zawodów	Wyszczególnienie	Wysokość wskaźnika
1	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	0,0000
2	13	Kierwownicy małych przedsiębiorstw	0,0000
3	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,0000
4	61	Rolnicy	0,0000
5	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
6	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,0000
7	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,0226
8	31	Średni personel techniczny	0,0238
9	24	Pozostali specjaliści	0,0271
10	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,0464
11	62	Ogrodnicy	0,0800
12	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,1000
13	71	Górnicy i robotnicy budowlani	0,1381
14	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,2381
15	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,4118
16	34	Pracownicy pozostałych specjalności	0,4485
17	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	0,4659
18	82	Operatorzy i monterzy maszyn	0,5217
19	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,6400
20	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,7333
21	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	0,8614
22	23	Specjaliści szkolnictwa	1,1538
23	63	Leśnicy i rybacy	1,3333
24	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,9565
25	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni	2,0000
26	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	2,3333
27	41	Pracownicy obsługi biurowej	3,7586

Lp	Kod grupy zawodów	Wyszczególnienie	Wysokość wskaźnika
28	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	4,9744

Źródło: Opracowanie własne

3.3 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

Długotrwałe bezrobocie to jeden z najpoważniejszych problemów, z którym borykają się służby zatrudnienia nie tylko w powiecie lubaczowskim ale w całej Polsce. Dla celów statystycznych stworzono ranking zawodów, które generują bezrobocie długotrwałe, innymi słowy są to zawody, które są najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy. Poniżej przedstawiono listę 10 zawodów generujących bezrobocie długotrwałe.

Tabela 10 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Tapicerzy i pokrewni	1,00
2	Operatorzy wózków podnośnikowych	1,00
3	Specjaliści szkolnictwa	0,75
4	Tkacze, dziewiarze i pokrewni	0,60
5	Elektromonterzy	0,60
6	Szwaczki	0,57
7	Sprzedawcy:	0,55
8	Nauczyciele przedszkoli	0,50
9	Krawcy	0,48
10	Rolnicy	0,47

Źródło: Opracowanie własne

Poniżej przedstawiono listę zawodów, które nie generują bezrobocia długotrwałego

Tabela 11 Ranking zawodów, które nie generują bezrobocia długotrwałego

Lp	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Tynkarze	0,00
2	Średni personel ochrony zdrowia	0,00

3	Specjaliści ochrony zdrowia	0,00
4	Informatycy	0,00
5	Inżynierowie mechanicy	0,00
6	Kierowcy autobusów	0,00
7	Technicy farmaceutyczni	0,00
8	Technicy analityki medycznej	0,00
9	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,00
10	Technicy elektrycy	0,09

Źródło: Opracowanie własne

Podsumowanie:

W powiecie lubaczowskim w I półroczu 2007 roku najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowiła duża grupa zawodów „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń“ oraz „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy“, którzy stanowili łącznie prawie 34% ogółu osób bezrobotnych. Zawody przez nich wykonywane są związane głównie z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Obie wyżej wymienione grupy zawodów są również w czołówce jeśli chodzi o napływ osób

bezrobotnych w I połowie roku 2007. Wśród wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lubaczów prawie 33% stanowili przedstawiciele w/w grup zawodów. Powyższe dane nie są przypadkowe, korelują one z ofertami pracy zgłoszonymi w I półroczu 2007 roku. Pracodawcy w powyższym okresie zgłaszali średnio mniej niż jedną ofertę miesięcznie dla obu tych grup zawodów, co bez wątpienia miało wpływ na stan bezrobocia w powiecie lubaczowskim. Średni personel techniczny to trzecia co do wielkości grupa zawodowa. Ma ona swoje znaczenie, ponieważ osób, których kwalifikacje zawierają się w tej dużej grupie zawodów było 7,66% ogółu osób bezrobotnych. Zawody przez nich posiadane związane są głównie ze średnim wykształceniem technicznym lub specjalistycznym. Również w tej grupie nastąpił dość duży napływ osób bezrobotnych i wynosił 9,70% ogółu osób bezrobotnych. Podobnie jak przy opisie wcześniejszych grup zawodów tak i tutaj liczba ofert pracy była niewielka i wynosiła mniej niż jedną ofertę miesięcznie.

Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2007 roku zgłoszono dla dużej grupy zawodów „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach“, było to 41,81% wszystkich ofert pracy. Jest to wynik dużej aktywności urzędu pracy, ponieważ dużą część stanowiły oferty pracy dla robotnika gospodarczego w ramach prac interwencyjnych albo robót publicznych. Oferty pracy dla pozostałych dużych grup zawodów nie były już tak duże i tak dla „Pracowników obsługi biurowej“ było to 11,75%, dla „Modelek, Sprzedawców i Demonstratorów“ było to 9,38%, a dla „Pracowników pozostałych specjalności“ 7,97%

Najwięcej ofert pracy dla bezrobotnych z powiatu lubaczowskiego zostało zgłoszonych przez pracodawców funkcjonujących w następujących branżach (niżej wymienione branże zostały ułożone hierarchicznie):

- Administracja publiczna,
- Handel hurtowy i detaliczny,
- Przetwórstwo przemysłowe,
- Działalność usługowa i komunalna,
- Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo.

Wyraźnie widać, że lokalny rynek pracy nie jest i nie będzie w stanie przyjąć specjalistów oraz absolwentów wyższych uczelni, którzy wracają na teren powiatu lubaczowskiego po zakończonej edukacji, ze względu na strukturę gospodarczą powiatu lubaczowskiego. Struktura ta powoduje, że ofert pracy dla specjalistów jest jak na lekarstwo, a oni sami poszukują innych ścieżek pośrednictwa pracy niż urząd pracy.

Pierwsze półrocze 2007 roku charakteryzowało się ogólnym spadkiem liczby osób bezrobotnych. Co ciekawe w porównaniu do analogicznego okresu roku 2006 nieznacznie zmniejszyła się liczba ofert pracy, co może oznaczać, że spadek bezrobocia, w jakiejś mierze może wynikać z emigracji zarobkowej mieszkańców powiatu lubaczowskiego.

Pomimo spadku bezrobocia oraz generalnie korzystniejszych wskaźników bezrobocia rejestrowanego szansa uzyskania oferty pracy i podjęcia zatrudnienia zależy w dużej mierze od sytuacji gospodarczej na lokalnym rynku pracy. To lokalny rynek pracy określa specyfikę zapotrzebowania na pracę oraz konkretne kwalifikacje i wykształcenie. Tak naprawdę punktem odniesienia jest tylko lokalny rynek pracy, gdyż koszty utrzymania poza miejscem zamieszkania są zbyt wysokie w porównaniu do wynagrodzenia.

Jednocześnie należy zauważyć, że dla szkół ponadgimnazjalnych funkcjonujących na terenie powiatu lubaczowskiego ten lokalny rynek pracy nie może być jedynym punktem odniesienia, choćby ze względu na swoją specyfikę i ograniczone możliwości zatrudniania.

Reasumując, można zauważyć pewne skostnienie struktury zawodowej w powiecie lubaczowskim, brak poważniejszych zmian jeśli chodzi o zawody nadwyżkowe oraz generujące bezrobocie długotrwałe. Sytuacja taka jest związana z wielkimi trudnościami powracających na rynek pracy osób długotrwałe bezrobotnych, a dobra koniunktura polskiej gospodarki niewiele zmienia w ich sytuacji. Analizując strukturę zawodową osób bezrobotnych widać wyraźnie, że zmniejsza się liczba absolwentów szkół w zawodach, które są zawodami nadwyżkowymi bądź generującymi bezrobocie długotrwałe. Świadczy to o większej świadomości zarówno absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jak i nauczycieli.

Zatwierdził: