

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lubaczowie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
LUBACZOWSKIM – RAPORT ROCZNY – 2007**

Opracował: Janusz Czernysz

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

Spis treści

Wstęp	4
Rozdział 1 Analiza bezrobocia wg zawodów	6
1.1 Analiza bezrobocia wg zawodów i grup zawodów	6
1.2 Napływ bezrobotnych wg zawodów	8
1.3 ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe	10
Rozdział 2 Analiza ofert pracy wg zawodów	11
2.1 Oferty pracy wg zawodów	11
2.2 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD	13
2.3 Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie	14
Rozdział 3 Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
3.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe	16
3.2 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe	19
Podsumowanie	20

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

Spis tabel i wykresów

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów	6
Tabela 2 Napływ osób bezrobotnych wg zawodów	8
Tabela 3 Oferty pracy dla zawodów w powiecie lubaczowskim	11
Tabela 4 Ranking zawodów z najniższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy	14
Tabela 5 Ranking zawodów z najwyższym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy	15
Tabela 6 Ranking zawodów deficytowych	17
Tabela 7 Ranking zawodów zrównoważonych	17
Tabela 8 Ranking zawodów nadwyżkowych	18
Tabela 9 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe	19
Wykres 1 Struktura bezrobocia wg dużych grup zawodowych	7
Wykres 2 Struktura napływu osób bezrobotnych wg grup zawodów	9
Wykres 3 Struktura ofert pracy wg grup zawodów	12
Wykres 4 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD	13

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH RAPORT ROCZNY 2007

WSTĘP

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Celem niniejszego opracowania jest dokonanie analizy bezrobocia w powiecie lubaczowskim, według zawodów, analizy ofert pracy pozyskanych w powiecie, analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz po raz pierwszy monitoring pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terytorium powiatu lubaczowskiego w zakresie planowanych zwolnień i przyjęć pracowników. Powyższa analiza ma posłużyć stworzeniu oferty edukacyjnej oraz szkoleniowej odpowiedzialnym za te obszary podmiotom.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych, zapewniając jednocześnie większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie organizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH RAPORT ROCZNY 2007

Podstawą merytoryczną do sporządzenia niniejszego opracowania są dane statystyczne umieszczone w tabelach, które stanowią integralną część sprawozdania MPiPS.

Całość opracowania ujęto w jednej części, która oprócz wstępu i podsumowania zawiera :

Rozdział pierwszy: Analiza bezrobocia wg zawodów

Rozdział drugi: Analiza ofert pracy wg zawodów

Rozdział trzeci: Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

ROZDZIAŁ I ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

1.1 Analiza bezrobocia wg zawodów i grup zawodów

W celu skutecznego przeciwdziałania bezrobociu trzeba problem nazwać i określić jego rozmiary. Do tego służy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na koniec 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie zarejestrowanych było 4759 osób, co stanowiło 19,7 % wszystkich osób aktywnych zawodowo. Powiat lubaczowski wyraźnie różni się in minus od województwa, gdzie stopa bezrobocia w analogicznym okresie wyniosła 14,4% i od kraju ze stopą bezrobocia 11,4%. Biorąc pod uwagę rok 2006 bezrobocie w powiecie lubaczowskim w skali roku spadło o 0,7% co w przeliczeniu na liczby bezwzględne daje 139 osób. Nie jest to spadek, który mógłby zachwycić ale biorąc pod uwagę uwarunkowania gospodarcze i taki musi cieszyć. Należy nadmienić, że wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych 933 osób nie posiada żadnego zawodu i oznacza to spadek w porównaniu z rokiem ubiegłym o 69 osób. Spadek ów to efekt zwiększonych możliwości Urzędu Pracy z uwagi na dodatkowe środki z Unii Europejskiej na szkolenia. Wśród ogółu osób bezrobotnych najliczniej reprezentowani byli przedstawiciele zawodów przedstawionych hierarchicznie w poniższej tabeli:

Tabela 1 Bezrobotni wg zawodów (stan na koniec 2007 roku)

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych	W tym długotrwale bezrobotnych
1	Krawiec	317	128
2	Sprzedawca	256	106
3	Ślusarz	232	56
4	Technik ekonomista	156	30
5	Technik rolnik	134	54
6	Tokarz	113	32
7	Mechanik samochodów os.	112	29
8	Technik mechanik	111	19
9	Murarz	97	27
10	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	64	8

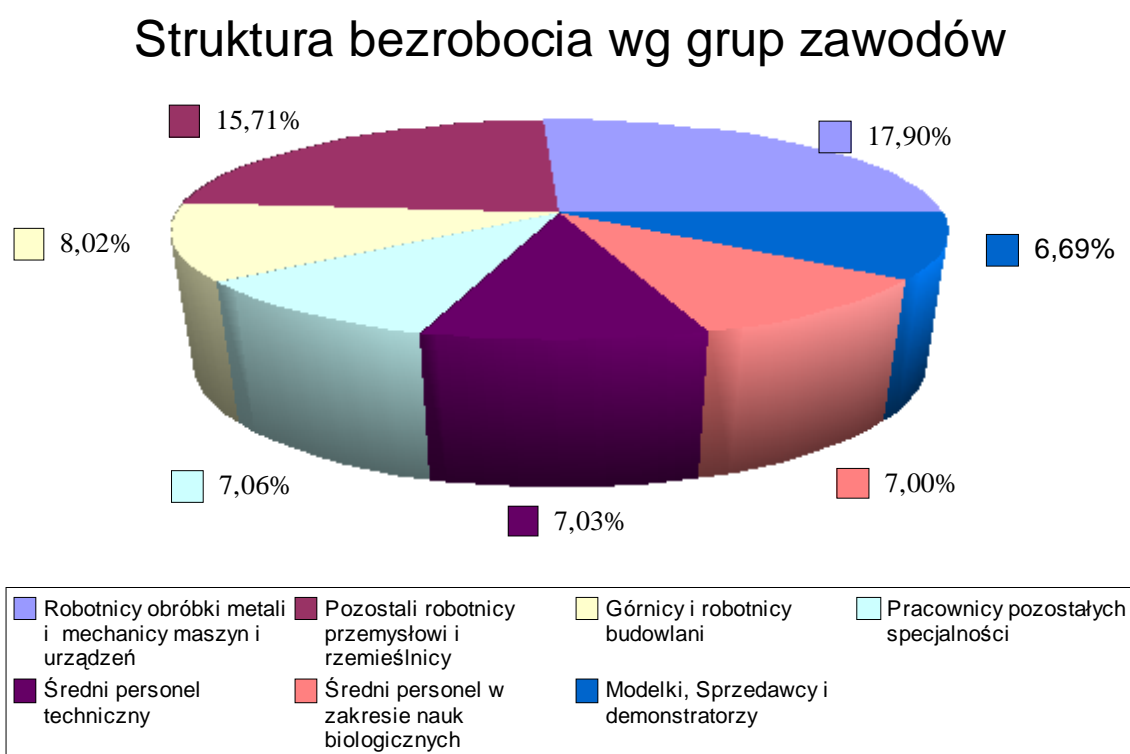
Źródło: Opracowanie własne

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH RAPORT ROCZNY 2007

Jeśli porównać powyższą tabelę z taką samą z roku 2006 okaże się, że struktura osób bezrobotnych nie zmieniła się nie tylko jeśli chodzi o zawód ale również jeśli brać pod uwagę liczby. Nieznacznie spadła tylko liczba osób bezrobotnych długotrwale w poszczególnych zawodach.

Według klasyfikacji zawodów i specjalności najbardziej zagregowany poziom obejmuje 10 wielkich grup zawodowych. Poniżej przedstawiono strukturę bezrobocia według dużych grup zawodowych.

Wykres 1 Struktura bezrobocia wg dużych grup zawodowych (stan na koniec 2007)



Źródło: Opracowanie własne

Struktura bezrobocia wg grup zawodów nie ulega zmianie podobnie jak struktura bezrobocia wg zawodów. Tak spetryfikowana struktura jest właściwa dla słabo rozwiniętych powiatów. W powyższym wykresie nie uwzględniono grup zawodów, które nie przekroczyły 6 procent. Wśród dużej grupy zawodów „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” dominują krawcy, a wśród dużej grupy zawodów „Pracownicy pozostałych specjalności” największą grupę stanowią pracownicy d/s finansowych i handlowych.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

1.2 Napływ bezrobotnych wg zawodów

W roku 2007 w urzędzie pracy rejestrowało się 5806 osób. Wśród nich aż 1149 w tym 240 absolwentów stanowiły osoby nie posiadających żadnych kwalifikacji zawodowych. Poniższa tabela przedstawia napływ osób bezrobotnych wg zawodów.

Tabela 2 Napływ osób bezrobotnych wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	W tym absolwenci
1	Ślusarz	334	28
2	Krawiec	268	1
3	Sprzedawca	244	16
4	Technik ekonomista	224	23
5	Technik mechanik	208	20
6	Mechanik samochodów osobowych	160	5
7	Tokarz	151	0
8	Technik rolnik	133	1
9	Ekonomista i Specjalista d/s ekonomicznych	122	49
10	Murarz	120	6

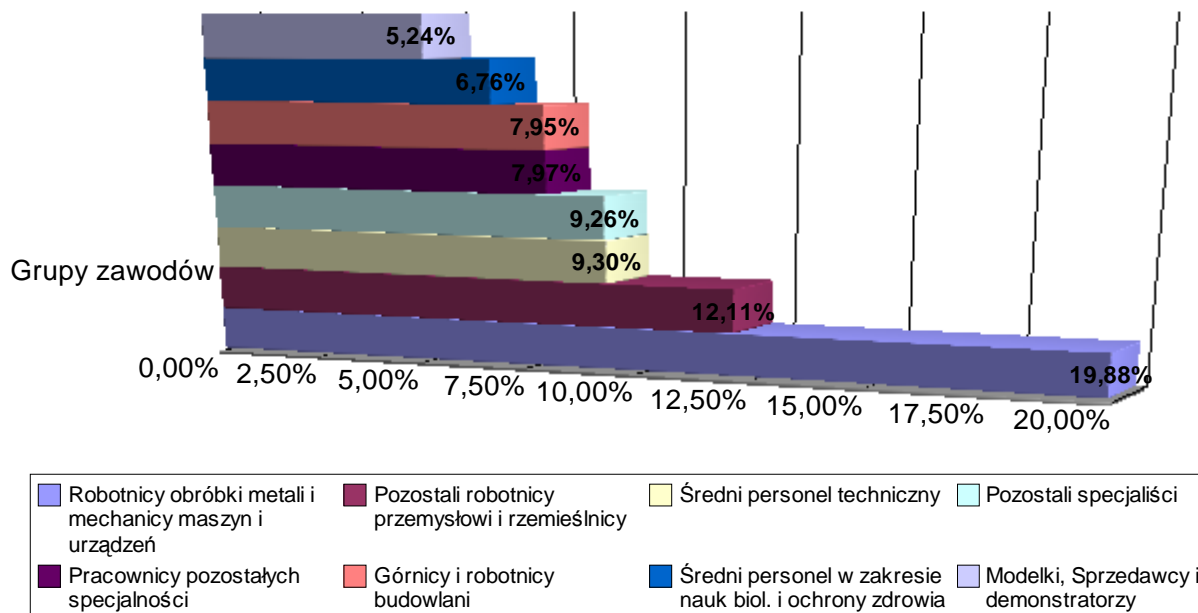
Źródło: Opracowanie własne

Ze względów efektywności oraz większej przejrzystości pominięto zawody, których liczba nie przekroczyła 100. Tak skonstruowana tabela nie może zaskakiwać ponieważ wymienione zawody należą do czołówki oferty edukacyjnej szkół ponadpodstawowych powiatu lubaczowskiego, a także dlatego, że struktura bezrobotnych wg zawodów jest dokładnie taka sama. Poniżej przedstawiono strukturę napływu osób bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie lubaczowskim w 2007 roku, pominięto grupy zawodów reprezentowanych poniżej 5% wszystkich osób bezrobotnych.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

Wykres 2 Struktura napływu osób bezrobotnych wg grup zawodowych

Struktura napływu osób bezrobotnych wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

W porównaniu do roku 2006 sytuacja nie ulega zmianie w sposób istotny, zmienia się tylko nieznacznie hierarchia i procentowy udział poszczególnych grup zawodów.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH RAPORT ROCZNY 2007

1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe

Z problemem bezrobocia długotrwałego urzędy pracy borykają się praktycznie od momentu powstania. Spośród wielu możliwych sposobów radzenia sobie z tym problemem jest świadomość, które zawody generują bezrobocie długotrwałe, a które nie. Ranking taki powinien pomóc osobom bezrobotnym, władzom oświatowym oraz pracownikom urzędów pracy odpowiedzialnym za szkolenia osób bezrobotnych. Poniżej przedstawiono dwa rankingi zawodów generujących bezrobocie długotrwałe oraz nie generujących bezrobocia długotrwałego:

Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe:

1. Pielęgniarka
2. Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa owoców i warzyw
3. Tkacz
4. Spawacz
5. Krawiec
6. Monter maszyn i urządzeń
7. Położna
8. Lakiernik
9. Technik technologii żywności
10. Blacharz

Ranking zawodów nie generujących bezrobocia długotrwałego

1. Psycholog
2. Technik dentystyczny
3. Operator urządzeń do obróbki drewna
4. Informatyk
5. Inżynier mechanik
6. Animator kultury
7. Elektroenergetyk
8. Technik analityki medycznej
9. Technik farmaceutyczny
10. Farmaceuta

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

ROZDZIAŁ II ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

2.1 Oferty pracy wg zawodów

W roku 2007 do urzędu pracy wpłynęło 1558 ofert pracy wliczając w to zatrudnienie współfinansowane w różnej formie przez urząd. W porównaniu do roku 2006, w którym wszystkich ofert pracy było 1741 tych ofert było nieco mniej, o około 200. Jest to w zasadzie jeden z najważniejszych wskaźników, pozwalających określić rozwój lokalnego rynku pracy. Na dzień 31.12.2007 nie zrealizowano tylko trzech ofert pracy dotyczących: pracownika biurowego, sprzedawcy i robotnika gospodarczego. Poniżej przedstawiono listę zawodów, dla których wpłynęło najwięcej ofert pracy. Pominięto zawody, takie jak robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny, pracownik biurowy i inne, które nie wymagają posiadania kwalifikacji, a które stanowią duży odsetek wśród wszystkich ofert pracy. Oferty te w zdecydowanej większości były realizowane w ramach zatrudnienia subsydiowanego i nie mają większego znaczenia dla monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 3 Oferty pracy dla zawodów w powiecie lubaczowskim

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert
1	Sprzedawca	147
2	Szwaczka	37
3	Kucharz	24
4	Księgowy	22
5	Magazynier	22
6	Stolarz	16
7	Bibliotekarz	15
8	Fryzjer	13
9	Wychowawca w placówkach opiekuńczych, oświatowych i wychowawczych	12
10	Nauczyciel języka obcego	8

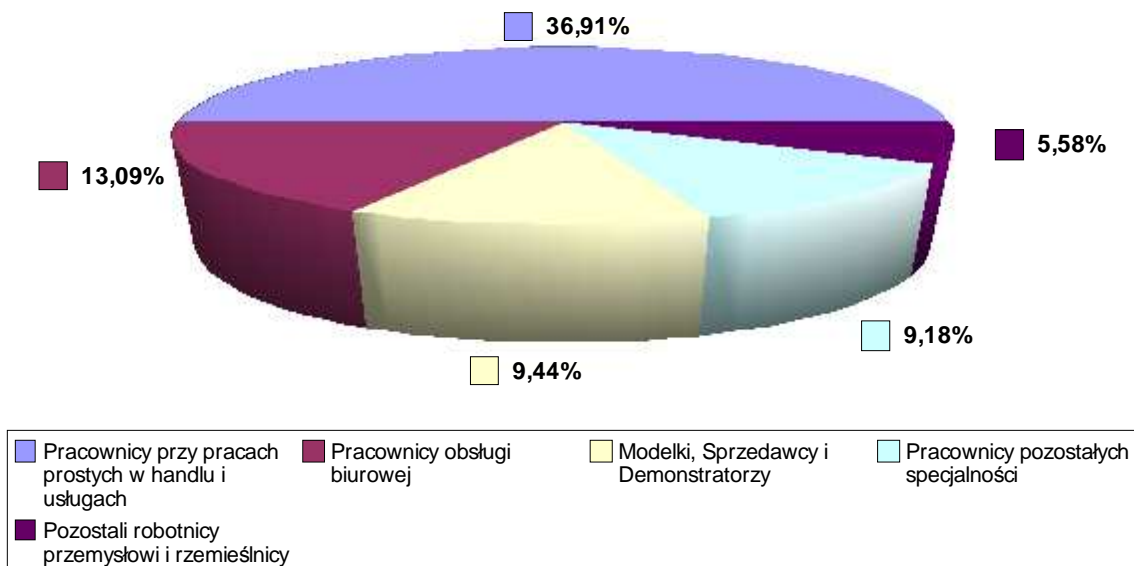
Źródło: Opracowanie własne

Na uwagę zasługują nie widziane od dawna oferty pracy dla szwaczek. Wiąże się to z powstaniem na terenie powiatu lubaczowskiego zakładu pracy zatrudniającego głównie szwaczki.

Poniżej przedstawiono strukturę ofert pracy wg grup zawodów. Pominięto grupy zawodów, których liczba nie przekroczyła 5%.

Wykres 3 Struktura ofert pracy wg grup

Struktura ofert pracy wg grup zawodów



Źródło: Opracowanie własne

W porównaniu do roku 2006 do znaczącej liczby ofert pracy dołączyła duża grupa zawodów: „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, w której to grupie dominują szwaczki, krawcy i stolarze. Taka sytuacja jest bezpośrednio związana z pojawieniem się nowego przedsiębiorcy na rynku pracy powiatu lubaczowskiego, który zgłosił 37 ofert pracy dla zawodu szwacz.

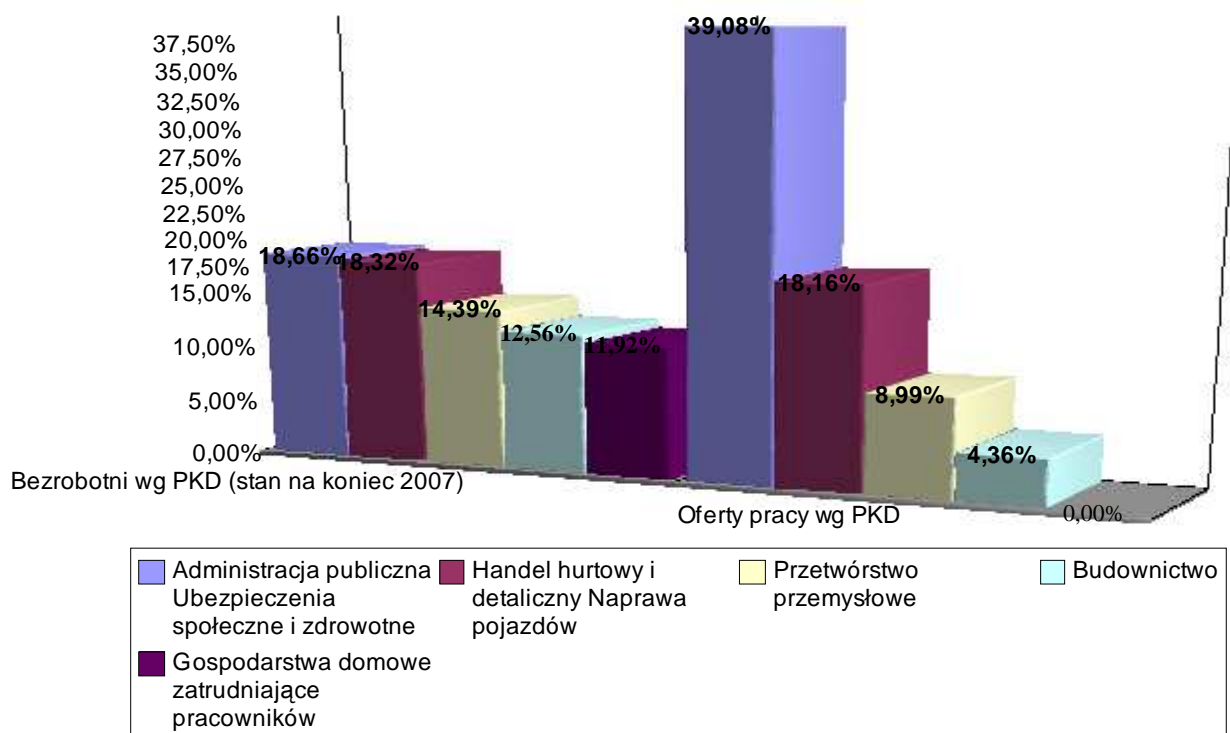
MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH RAPORT ROCZNY 2007

2.2 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD w powiecie lubaczowskim

Wśród 4759 osób zarejestrowanych w roku 2007 aż 4078 wcześniej pracowało. Najistotniejsze branże to administracja publiczna i ubezpieczenia oraz handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów. To w tych branżach pracowało wcześniej niecałe 40% bezrobotnych. Najwięcej ofert pracy w roku 2007 pochodziło z szeroko rozumianej branży administracja publiczna i ubezpieczenia, około 40%. Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych z punktu widzenia ostatniego miejsca pracy, a także oferty pracy, które pojawiły się w trakcie roku 2007.

Wykres 4 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD

Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD



Źródło: Opracowanie własne

Duża liczba ofert pracy z administracji publicznej wynika w dużej mierze z zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych organizowanych przez jednostki administracji samorządowej. Nie powinien dziwić brak ofert pochodzących z gospodarstw domowych zatrudniających pracowników ponieważ do tego typu prac zatrudnia się najczęściej osoby znane, co w zasadzie wyklucza proces rekrutacji.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

2.3 Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w zawodzie jest bardzo ważną zmienną, ponieważ pozwala na określenie tych zawodów, w których możliwość znalezienia pracy jest znikoma i wymaga podjęcia działań w celu zmiany kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o tabelę zawierającą wszystkie zawody dokonano:

- ranking 10 zawodów o najniższym wskaźniku szansy uzyskania oferty pracy
- ranking 10 zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty pracy

Tabela 4 Ranking 10 zawodów o najniższym wskaźniku szansy uzyskania oferty pracy

Lp.	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Technik mechanik	0,00
2	Technik technologii żywności	0,00
3	Ekonomista	0,00
4	Błacharz	0,00
5	Położna	0,00
6	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,00
7	Operator obrabiarek skrawających	0,00
8	Ślusarz	0,00
9	Tynkarz	0,00
10	Technik rolnik	0,00

Źródło: Opracowanie własne

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

Tabela 5 Ranking 10 zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty pracy

Lp.	Nazwa zawodu	Wysokość wskaźnika
1	Technik farmaceutyczny	MAX
2	Farmaceuta	MAX
3	Animator kultury	1,00
4	Pracownik administracyjny	1,00
5	Projektanci i analitycy systemów komputerowych	0,66
6	Pracownicy obsługi biurowej	0,44
7	Tapicer	0,24
8	Księgowy	0,22
9	Magazynier	0,18
10	Robotnik budowlany	0,17

Źródło: Opracowanie własne

ROZDZIAŁ III ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych określone zostały za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). Celem właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (zarejestrowanych w urzędzie pracy)

Zawód nadwyżkowy to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy przekracza liczbę ofert pracy zgłoszonych dla tego zawodu.

Zawód zrównoważony to zawód na który występuje zapotrzebowanie na rynku pracy porównywalne z liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone określone są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że

- ✓ zawody o wskaźniku $>1,1$ to zawody deficytowe
- ✓ zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $0,9 - 1,1$ to zawody zrównoważone
- ✓ zawody o wskaźniku $<0,9$ to zawody nadwyżkowe

Dla celów niniejszego opracowania pominięto zawody, dla których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest mniejsza niż jeden, a także zawody, których wykonywanie nie wymaga kwalifikacji.

Poniżej przedstawiono trzy tabele przedstawiające:

- ranking 10 zawodów deficytowych
- ranking 10 zawodów zrównoważonych
- ranking 10 zawodów nadwyżkowych

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

Tabela 6 Ranking 10 zawodów deficytowych w roku 2007

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	Pracownik administracyjny	8,11
2	Księgowy	5,50
3	Pracownik obsługi biurowej	4,65
4	Projektant i analityk systemów komputerowych	4,00
5	Tapicer	4,00
6	Pracownik pomocy społecznej	2,40
7	Doręczyciel pocztowy	2,00
8	Robotnik budowy dróg	1,33
9	Sekretarka	1,33
10	Szwaczka	1,28

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 7 Ranking 10 zawodów zrównoważonych w roku 2007

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	Magazynier	1,10
2	Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy	1,09
3	Opiekunka dziecięca	1,00
4	Operator urządzeń odlewniczych	1,00
5	Operator do produkcji wyrobów z drewna	1,00
6	Monter wyrobów z drewna	1,00
7	Robotnik budowlany	1,00
8	Ogrodnik terenów zieleni	1,00
9	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	1,00
10	Biotechnolog	1,00

Źródło: Opracowanie własne

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

Tabela 8 Ranking 10 zawodów nadwyżkowych w roku 2007

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	Specjalista d/s ekonomicznych	0,01
2	Technik rolnik	0,01
3	Technik budownictwa	0,01
4	Specjalista administracji publicznej	0,02
5	Stolarz	0,22
6	Nauczyciel przedszkola	0,25
7	Technik informatyk	0,33
8	Pielęgniarka	0,33
9	Spawacz	0,37
10	Kucharz	0,41

Zródło: Opracowanie własne

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ROCZNY 2007

3.2 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe wg grup zawodów

Tabela 9 Zawody generujące bezrobocie długotrwałe

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,6667
2	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,6667
3	63	Leśnicy i rybacy	0,5918
4	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,5000
5	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,5000
6	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,4737
7	82	Operatorzy i monterzy maszyn	0,4727
8	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,4653
9	61	Rolnicy	0,4257
10	52	Modelki, Sprzedawcy i Demonstratorzy	0,4141
11	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	0,4084
12	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,3929
13	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,3927
14	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,3778
15	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,3571
16	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,3488
17	71	Górnicy i robotnicy budowlani	0,3355
18	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,3333
19	41	Pracownicy obsługi biurowej	0,3115
20	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,3060
21	62	Ogrodnicy	0,2857
22	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,2847
23	31	Średni personel techniczny	0,2528
24	34	Pracownicy pozostałych specjalności	0,1963
25	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1905
26	23	Specjaliści szkolnictwa	0,1875
27	24	Pozostali specjaliści	0,1280
28	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,0000

Źródło: Opracowanie własne

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH RAPORT ROCZNY 2007

PODSUMOWANIE

W 2007 roku w powiecie lubaczowskim bezrobocie spadło nieznacznie bo tylko o 0,7% i ma to związek z trudną sytuacją gospodarczą regionu. Wśród ogółu osób bezrobotnych ciągle jest duża grupa osób bez kwalifikacji zawodowych i choć nieznacznie spadła w porównaniu do roku 2006 to ciągle stanowi istotny problem dla publicznych służb zatrudnienia.

Biorąc pod uwagę grupy wielkie nie zanotowano istotnych zmian, w odniesieniu do porównywanego okresu zniknęła duża grupa „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”. Poszczególne konkretne zawody również nie ulegają zmianie. Wyraźnie wskazuje to na ustabilizowanie się struktury bezrobocia w powiecie lubaczowskim. Również napływ osób bezrobotnych nie zmienia się. Biorąc pod uwagę duże grupy zawodów ciągle najwięcej osób rejestruje się w grupie zawodów „Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń” oraz „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, jest to odpowiednio w skali roku 19,88% i 12,11%. Te dwie grupy są również najliczniej reprezentowane wśród ogółu osób bezrobotnych na koniec 2007 roku.

Bezrobotni rejestrujący się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie w większości poprzednio pracowali. Dla 4078 osób bezrobotnych poprzednio pracujących miejscem pracy był przede wszystkim sektor usług, a w szczególności:

- Administracja publiczna,
- Handel hurtowy i detaliczny,
- Przetwórstwo przemysłowe
- Budownictwo,

W ciągu roku 2007 najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy w następujących sektorach:

- Administracja publiczna,
- Handel hurtowy i detaliczny,
- Przetwórstwo przemysłowe
- Budownictwo,

Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy, a także struktura ofert pracy, które napłynęły z różnych branż pozostaje bez zmian w porównaniu do lat poprzednich. Świadczy to o tym, że zatrudnienie w tych branżach w dużej mierze ma charakter pracy tymczasowej lub „pomocy socjalnej” i jest realizowana w administracji publicznej w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, a w pozostałych branżach ma charakter pracy sezonowej. Wszystkie wymienione branże zgłaszały albo więcej, albo tyle samo ofert pracy w porównaniu do zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje adekwatne do poszczególnych branż.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH RAPORT ROCZNY 2007

Wyniki raportu wyraźnie wskazują, że większość zawodów czy grup zawodów występujących na rynku pracy powiatu lubaczowskiego to zawody nadwyżkowe tj. takie w których występuje przewaga osób poszukujących pracy nad ofertami zgłoszonymi przez pracodawców. Jeżeli przeanalizuje się strukturę osób bezrobotnych wg zawodów, to można zauważyć, że najwięcej osób bezrobotnych to absolwenci szkół ponadgimnazjalnych powiatu lubaczowskiego oraz powiatów ościennych. Jednakże celem niniejszego raportu jest pokazanie pewnych tendencji pojawiających się na rynku pracy i nie rości on sobie pretensji do autorytarnej wskazywania zawodów, w których kształcenie powinno być kontynuowane, a w których przerwane. Taka postawa wynika przede wszystkim ze świadomości, że rynek pracy powiatu lubaczowskiego nie jest reprezentatywny dla całego kraju i wystarczy wsparcie dla mobilności osób bezrobotnych a zawód nadwyżkowy w powiecie lubaczowskim stanie się zawodem deficytowym w innym regionie kraju. Ciągłe nie rozwiązany pozostaje problem długotrwałego bezrobocia, czyli osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Bezrobotni długotrwale charakteryzują się mniejszą aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także mniej chętnie podejmują decyzje o zmianie kwalifikacji.

Bezrobocie w powiecie lubaczowskim spada nieznacznie, co w relacji do dobrej koniunktury gospodarczej w kraju nie może dawać podstaw do optymizmu.

Zatwierdził